



悼本會執行顧問何國鏞校長：從無名小卒到成為職員諮詢委員會職方主席

7 年前的 12 月 2 日，本會執行顧問何國鏞校長因病辭世。

臨終前，常以「卒仔何」自稱的何校長仍然心繫會務，仍然牽掛著會內每位理事、每位會員。在領導官非會到政教會時，何校長都要求理事們必須不斷自我完善，光明行事，莊敬自強，既不屈服於權勢，無懼於威嚇，不受利益誘惑，以服務教育界及國家為己任。對於何校長的教誨，一眾理事一直銘記心內，不敢忘記。

究竟何校長是怎樣由寂寂無名的「卒仔何」晉身成為我們翹首仰慕的工運領袖呢？

話說 50 年前，官立小學文憑教師不滿港英政府的薪酬政策，與教育當局展開周旋。當中林華煦、何士德、郭兆華、劉國光、李斯雄、黃蔭德和梁炎堂等 7 名官小教師，挺身而出，成立了官立學校非學位教師職工會（即本會前身），帶領全港官立小學教師與港英當局開展了一場波瀾壯闊的抗爭運動。

雖然何校長不是創會會員，但他敢於擔當，勤於學習，更勇於承擔。年僅 30 歲的他於本會成立之初已迅速加入理事會，歷任會內多個重要職位，包括司庫、出版主任、總秘書、投訴主任、會長及至退休前的執行顧問，累積了豐富的前線經驗。期間他全情投入，帶領同工，盡顯領導才華。由於他長於謀略，復又膽色過人，瞬間已贏得多場硬仗，除了「文憑教師薪酬運動」，1977、78 年的「大信封事件」及隨後的「官小自強運動」和「小學混合制事件」等，都使他的威名不脛而走。

自 1991 年起，何校長連續 13 年出任教育處（回歸後為教統局）職員諮詢委員會職方主席，帶領一眾員方代表，以平起平坐的角度，不卑不亢的態度，堅定不移的立場，為局內員工爭取最大權益，同時亦給予管方周全、合理和可行的意見/下台階。能夠連續 13 年出選，成為任期最長，同時又深受管、職雙方敬重的職方主席，何校長實至名歸。以下是就他為人和行事一些特點的綜述：

- （一）行事光明磊落，敢於承擔：何校長一生光明磊落，人前人後皆說同一番話，從不藏頭露尾。對於向對手或挑戰者作出的任何回應或批評，他定必提供個人名字及發言職位，敢於承擔。
- （二）堅決捍衛反對者的應有權益：何校長體會逆流發聲的艱難和所需的勇氣，因此致力保障職員協會所有代表（甚至於反對者）的權益（例如發言權、



政府教育人員職工會 會員通訊 2021 年第 11 期

Government Educational Staff Union

九龍塘沙福道 19 號九龍塘教育服務中心西座 W106 室

W106, West Block, EDB Kowloon Tong Education Services Centre, 19 Suffolk Road, Kowloon

網址 Website: www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail: gesu_staffunion@edb.hksarg WhatsApp: 5228 0246

申辯權、參與權等)，確保他們得到的合理對待，不因為年資、立場或任何主觀因素而有所不同。

- (三) 敢於向權貴說不：何校長深明掌權者容易有捨難取易，甚至有濫權的傾向。在任期間，他致力爭取管、職雙方以對等水平對話溝通，遇上管方一切不合理，又或未經事前討論和共識的舉措，他都不會視而不見，定必挺身指正、捍衛。對於任何落井下石、損害團結的行為，他更加嗤之以鼻，嚴加訓斥。
- (四) 不依附權貴、不求個人利益：何校長矢志投身工運，一生清廉自重。他不僅從沒有藉機攀附權貴，撈取個人利益，反而因為全神貫注維護同工利益，因而損失不少晉升機會，甚至犧牲家庭生活。
- (五) 不為出選主席而不擇手段：相對一些連出選資格都成疑問的代表，何校長一直以本會執行顧問身份，清白地出選職方主席，並連續 13 年蟬聯該職。

記得在本會成立 30 周年紀念特刊內，有一篇關於何校長的專訪。文中談及他連續 13 年出任職方主席的感受時，有這樣的描述：「當選主席甚具挑戰但並不困難，要在不同的處境去分析及協調意見，實在是一種考驗，及後獲得一致的贊成，這份滿足感對一位資深的工運領袖來說實在難以形容 ---- 這是職方團結的表現。然他憂慮由於絕不多數的代表都缺乏工會意識，在他榮休後要維持優勢就必須齊心和團結。」。

今天，際此何校長辭世 7 周年，同時適逢職員諮詢委員會職方辦公室剛完成換屆選舉，本會熱切期望一眾領導先進能學習及秉承「卒仔何」這位資深的工運領袖的的一貫信念，挺直腰骨，無畏無懼，毋忘初衷，帶領職方一眾職員屬會齊心和團結地為維護同工的權益打拼，再譜工運新章。

政府教育人員職工會

2021年11月30日