



## 從 Career Interview 看教育局內的人事任命

每年 1 至 3 月，都是一年一度 Career Interview 的執行季節。按公務員條例附錄 1.1 第 3(2)(p)段的精神，公務員若在晉升事宜上被年資(seniority)較淺的同事超越(俗稱「扒頭」)的話，可以向所屬決策局/部門要求解釋及翻查相關紀錄，以了解不獲晉升的原因(附件)。教育局在執行公務員條例這規定時，採取統一的做法，劃一向所有「被扒頭」的人員發出通知，讓他們自行決定是否就此要求面見覆核人員(RO)，即所謂“Career Interview”。

本來，這不失是一個貼心的安排，讓「被扒頭」的同事與 RO 直接見面，親身了解未能晉升的原因及/或自身需要作出的改善，為未來晉升做好準備。但 Career Interview 是否能夠達到預期目的？一些曾「享受」這項服務的同工向本會反映，他們感到非常失望，因為當中不少 RO 根本“hea”做，有的更對要求會面的員工冷嘲熱諷，認為他們製造麻煩，而一些較認真和坦白的 RO，都只能表達無奈，無法就為何「被扒頭」給予合理解釋或實質改善建議，讓 Career Interview 變成一道幌子。所以，不少同事都寧願放棄會面的機會，免得浪費時間及再被傷害。

簡單而言，Career Interview 根本徒具虛名，與其初心愈走愈遠！正如對 Moderation Panel 的處理一樣，局方從來沒有想過為這些人事管理工具的功能和成效進行任何科學化的調查或研究，針對問題，作出改善。久而久之，這些「好事」逐漸成為操控人事晉升的保護傘。

事實上，自從局方「嚮應」所謂「唯才是用」的理念，徹底推翻以年資為主要晉升的門檻以來，大量「年青才俊」獲得快速擢升，導致每年「被扒頭」的個案不計其數！致命的是，「被扒頭」並不是巧合的，而是多次性、重覆性的，令問題愈趨嚴重，不少年資深和富經驗的員工為此變得灰心！這還未夠，這些員工應有的培訓機會更被剝削，讓他們無法公平地與享有度身訂造培訓的「年青才俊」，一較高下！（註：本會稍後會將就局方的培訓策略及執行情況，再作報道，敬請留意。）此消彼長，結果當然是嚴重打擊公務員團隊的士氣，讓一群歷練的資深員工由灰心變成死心，徒然浪費寶貴的人才資產。

正如前面所說，Career Interview 不是問題的核心。歸根究底，最大問題其實出於現行人事晉升機制存在大量予人上下其手的空間。由「影響」考核報告到晉升委員會，「有心人」不但肆意扭曲既有考績機制，他們甚至以荒誕的手段，例如歪理地強指員工過去一年所負責的工作未能考驗其能耐，去推翻考核人員撰寫的考績評核報告，把行將出線晉升的員工強行「拉下馬」，毀掉他們的前途！凡此種種毫無公義的暴行，竟然得到在晉升事宜上為同事把關的人事分部袒護包庇，而公務員事務局更視若無睹！



# 政府教育人員職工會 會員通訊 2020 年第 6 期

## Government Educational Staff Union

九龍塘沙福道 19 號九龍塘教育服務中心西座 W106 室  
W106, West Block, EDB Kowloon Tong Education Services Centre, 19 Suffolk Road, Kowloon  
網址 Website: [www.gesu.org.hk](http://www.gesu.org.hk) 電郵 E-Mail: [gesu\\_staffunion@edb.hksarg](mailto:gesu_staffunion@edb.hksarg) WhatsApp: 5228 0246

必須一提，本會理事幾年前曾經就考績評核面見一名副秘書長，不但遭其「教誨」，更由其口中得悉其寧願讓「醒目仔女」，甚至「古蠱仔」晉升，也不會讓他出線！如果連高層人員也以其個人好惡而決定員工的升遷，上行當然下效，難怪局內接連出現五花八門、不按常理出牌的人事任命！

今日，「唯才是用」政策及其衍生的問題對公務員體系傷害之大，從特區政府對應近年社會運動時顯現之無力感，可見一斑！近年局方大量以等同於 Segment D 天價薪酬向外招聘及回聘局內退休員工，以合約形式出任科組的顧問級人員，究竟是否與現行晉升制度未能有效擢升具能力的人員有關，還是另有原因，大家心裏有數！無論「唯才是用」的初心是如何宏大，當它被人扭曲成「唯命是從」，讓一些「未夠班、未夠經驗」（不一定是無能的）但聽話的「醒目仔女」極速上位，將會在公務員團隊間孕育一個甚麼樣的文化呢？如果「唯才是用」旨在解決政府內青黃不接的問題，那麼問題解決了嗎？而且這些「年青才俊」將在未來一、二十年，甚或二、三十年繼續領導教育局，甚至整個特區政府，這又會帶來怎樣的管治局面呢？無論如何，如果「唯才是用」只是唯長官之好惡而決定個人的升遷，不存在任何客觀標準或有效監察機制，只會消磨公務員團隊的核心價值，毀掉它的百年基石。這樣既不是香港之福，也不符合全國 14 億人民的期許！

政府教育人員職工會  
2020 年 3 月 13 日