



不龜手之藥，上大人的心：請讓基層官校老師感受局方的誠意

2019 年 3 月 19 日召開的教育局職員諮議會第 47 次會議上，管方代表在回應職方的查詢時，局部透露局方將如何落實特首林鄭月娥在 2018 年 11 月施政報告許下把全港教席學位化及與理順小學校長及副校長的薪酬及改善小學的中層管理人手問題(與官校相關部份)的相關承諾。

據本會代表當時的理解(具體詳情需待正式會議或相關通告發出作實)，局方在落實教席學位化及相關事情上，發出以下重要資訊：

1. 實施日期：局方爭取在 2019 年 9 月 1 日一次過把全部官校教席學位化；換言之，所有職位為非學位而又達標的官校老師，都能於當天轉職學位教席。但管方代表亦同時說明這只是他們的目標，沒有承諾。
2. 綜合招聘考試(CRE)達標要求：局方正就問題與公務員事務局爭取以寬鬆方式處理有關要求，但不承諾全面過關。
3. 小學中層管理職位及校長薪金問題：局方將有正面回應，但具體執行細節，需待專責小組作出最終建議及被接納後，才可公佈。
4. 官校 CM 署任問題的處理：管方承認現時正在署任 AM 的官小及官中 CM，在教席全面學位化的前提下，未必能順利「坐正」。

對於局方願意設定 2019 年 9 月 1 日為官校教席學位化的「一步到位」執行目標，本會予以支持和肯定。事實上，由特首於去年 11 月施政報告中宣佈新政到預期的正式執行日子，只有不足 1 年的準備，時間相當緊迫，因此落實難度相當巨大！

然而，本會希望說明，是次教席學位化對大部分官校 CM 教師而言，只是「雞肋」！何解？首先，官校 CM 要成功轉職，必須過五關斬六將，除學歷要過關外(這是完全明白的)，連原本只適用於全新入職公務員的 CRE 要求也必須達標，對於一群動輒服務官校二、三十年的公務員老師，這要求簡直難以讓人信服！其次，由於局方行將推出的「理順小學校長及副校長的薪酬及改善小學的中層管理人手問題」的「肥上」方案，因此為一大群仍在基層上掙紮求存的 CM 而言，那是甚麼味兒，可想而知！更何況在轉職薪酬計算上，官校教師可獲取的薪金提升遠不及他們在津校的同儕(註：資助學校的 CM 可重新計算年資，評定薪金，大多獲得大幅的薪金提升)！因此，為不少行將退休並擁有的認可學位的官校 CM 而言，轉職可能只是一種認可多於實際利益，是一個遲來的春天，讓他們一嘗學位教席的心願吧！而為年青的官校 CM 來講，儘管管方一直堅稱公務員的服務條件有其吸引力，要不為資助學校更優越的薪金條件所動，願意留低繼續服務官校，相信那是源於一種使命，一種無私奉獻的精神！因此，為了確保官校能挽留優秀的老師，甚至吸引老師加入官校行列，讓官校的優良傳統得以延續，



局方在教席學位化的問題上，理應避免再讓他們折騰，讓教席學位化這件好事變得更好。

與此同時，雖然本會認同理順小學校長及副校長的薪酬及改善小學的中層管理人手在長遠上有助提升小學的管治，但短期而言，要消除基層教師的疑慮，局方必須真正確保這些小學校長、副校長及主任更加物有所值。說簡單直接點，就是要確保學校內責任不會過份下移，該由中上層承擔的就必須由他們真正承擔；同時，工作亦應合理地上移，從而釋放基層老師的專業空間，讓他們能夠集中精力做好教學工作。

更重要的，在整個教席學位化的執行上，局方必須加把勁處理的，就是十多位目前正在署任 AM 的官中及官小 CM 的前途問題！要把一群原本興高采烈，準備大有作為的署任 CM「拉下馬」，情何以堪！當然，局方大可以「事出突然」作為開脫。但本會相信，局方在這問題的立場上與本會是一致的，同樣希望能找到合理的解決方案。畢竟，公務員條例並沒有列明公務員必先經歷署任(甚至長期署任)的試鍊才可晉升，因此，作為署任安排的始作俑者，管方有道義上的責任擺平問題。本會希望管方能本著同根精神，向公務員事務局據理力爭，特事特辦，解決這個「意料不到」的難題！

本會 2003 年 11 月出版的會訊曾以「不龜手之藥，上大人的心：請將寶貴的時間交回教師」為題，指出古代有種名貴藥材，在寒冷地方工作的人若將藥材塗手上，可保皮膚不致龜裂，但若胡亂使用，就徒然浪費，藉以呼籲當時主管教育事務的高官，把學校的時間交回教師手中，辦好教育不龜手之藥，絕不是用來滿足上大人的心。今日，本會再度以此為題，期望局方領導在落實特首教席學位化及相關承諾的同時，多點從基層教師的感受出發，在有關事情上幹實事，不逢迎，敢承擔，讓他們感受到真正的認同和尊重，給予他們辦好教育不龜手之藥的空間，而不是單純地滿足上大人的心吧！

政府教育人員職工會

2019年3月28日