



期望局方繼續迎難而上，掃除官津校的薪酬差距

2019 年 6 月 11 日，教育局發出內部通函 2019 年第 1 及 2 號(附件 1 及 2)，公布了官立學校教師職位全面學位化政策的執行細節，包括轉任安排、適用範圍、生效日期、申請者需具備資格、薪酬計算方法、申請截止日期等。然而，通告沒有完全回應局內各職工會早前對政策執行衍生問題的相關關注。

在 2019 年 6 月 25 日召開的教育局職員諮議會第 48 次會議上，局方終於就職工會提出大部分的關注，提出比較清晰的立場及解決方案。以下為本會與會代表對局方代表對通函補充的重點總結(註：以第 48 次會議最終公佈的內容為準)：

- (a) 直到截止申請日(2019 年 6 月 24 日)，有約 410 名教師提交了申請，約佔全體合資格人員的 80%。由於局方明白由通告發出日到申請截止日僅得兩星期，時間頗為倉猝，以致有合資格的老師可能因不同原因未有申請轉職，因此會酌情處理於截止日後才遞交的申請，**請有意申請轉職但仍未遞交申請表的同工注意。**
- (b) 局方已得到公務員事務局的特別批准，在 2019/20 學年前，為現時正在署任 AM 的 17 位官中及官小 CM 召開一個一次性的特別晉升會議，處理因教師職位全面學位化而導致晉升職位元不復存，需要署任同工「落馬」的問題。
- (c) 就申請者可以修讀指定語文課程，替代綜合招聘考試(CRE)兩張語文試卷(中文運用及英文運用)的「2 級」成績，滿足轉職要求一事，由於局方仍在物色合適的替代課程，因此目前未能公佈課程清單，**請有需要修讀替代課程的同工注意。**
- (d) 就品格才能的要求，局方強調申請者除了在工作表現及品行必須良好，並需要通過試用期，但試用期的長短未有定案。
- (e) 最後，在最具爭議的轉職薪酬計算問題上，局方代表指出有關的計算方法已詳列於相關的通函內，沒有進一步補充，並指出公務員教師的薪酬計算須受公務員事務條例規範，有其一套既定的準則，不能與資助學校教師的薪酬計算方法相提並論云云。

在進一步討論前，本會希望先行感謝局方，特別是首席助理秘書長(行政)吳慕娟女士，積極與公務員事務局週旋，及採取靈活措施，解決了執行轉任政策當中兩個難題，包括(1)署任 AM 同工可能需要「落馬」的問題；及(2)轉職教師同工必須在 CRE 達標的問題。

雖然如此，對於局方在轉職薪酬問題上的取態，並不如處理 AM 署任及 CRE 的要求靈活及進取，以致落實教席學位化一事未竟全功，本會感到相當遺憾！雖然官津學校在薪酬計算事宜上的差異，由來已久，而教席學位化帶來的薪酬問題，僅為激化這矛盾的其中表表者而已，但這不等同局方沒有空間說服公務員事務局採用非常手段予以克



政府教育人員職工會 會員通訊 2019 年第 14 期

Government Educational Staff Union

九龍塘沙福道 19 號九龍塘教育服務中心西座 W106 室

W106, West Block, EDB Kowloon Tong Education Services Centre, 19 Suffolk Road, Kowloon

網址 Website: www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail: gesu_staffunion@edb.hksarg WhatsApp: 5228 0246

服難題！本會非常擔心，如果局方(甚致於整個政府)單純以官津學校為兩個不同的系統，在薪酬計算上受著不同條例的規範為由而拒絕認真處理問題的話，這勢必進一步打擊官立學校的競爭力，讓優秀及年青教師持續流失，為官校的未來帶來不可逆轉的創傷！因此，本會再次呼籲局方，認真對待這問題，迎難而上！正如行政長官林鄭月娥在慶祝香港回歸國家 22 周年酒會上所說，特區政府將會改變作風，認真聽取民意，完善施政，期望局方主事官員亦馬首是瞻，積極配合行政長官，做出有利香港，有利特區教育發展，有利官校持續向前的正面舉措！

政府教育人員職工會

2019 年 7 月 4 日