



### 局方對執行官校教席學位化政策的最新回應

在日前(12月12日)召開的第46次教育局職員諮議諮詢委員會會議上，副秘書長黃邱慧清女士及首席助理秘書長吳慕娟女士就職方在落實教席全面學位化事宜的查詢上，有以下回應：

1. 預計在2年內執行；
2. 小學的轉職安排為CM轉APSM，AM轉PSM；
3. 轉職後新職位薪酬的計算是按照公務員事務條例第130條執行，因此估計大部份成功轉職的官校教師將獲得在總薪級表上一個增薪級點的薪酬調升；
4. 成功轉職的教師其年資排名(seniority)將在局內同職級教師名單的最後；
5. 對於官校內有一些因為不同原因而不能/不願意轉職為學位教席的教師予以尊重，這些教師將保留個人職級，直至退休/離職為止；及
6. 在轉職教師語文基準考試(CRE)的要求上，仍未有定案。為了更掌握官校教師在CRE的達標狀況，以爭取更佳安排，局方設計了一個網上調查，讓教師自願填寫。到目前為止，官中及官小各約有70%及60%教師回應了調查，局方希望職方各屬會能協助向會員宣傳。

由行政長官在施政報告宣布政府的計畫到局方透露其執行意向，事隔2月，雖然反應稍欠迅速，但本會仍予以肯定。惟本會認為，局方在以下2個問題上，可以有所改善：

1. 落實政策的所需時間 - 局方應該縮短所需時間，爭取在明年9月1日實施，惠及行將退休的非學位職級老師。
2. CRE 要求 - 對於早於政策(即入職公務員時必須達到 CRE 要求)實施前已入職的官校老師，由於他們早已是公務員，因此局方應該廢除對他們在 CRE 上的要求，還他們一個公道。

本會估計，這轉職安排是一項新政，政府的既有聘用/委任體制可能存在著一定的限制，一時間因未能排除繁瑣重疊的無謂程序，對政策順利施行帶來了一定的困擾。因此，在制度上獲得理順前，唯有依賴人為外力，予以糾正。本會呼籲所有仍未回應調查的官校教師，全力配合管方要求，盡快登入 EDB Portal，予以配合。這不但為局方帶來助力，亦同時讓他們感到壓力。

本會期望，無論官校教師對網上調查的反應如何，局方都能認清方向，掃除所有無謂障礙，盡速落實政策，讓好事真正變得更好！

政府教育人員職工會

2018年12月18日