



給首席助理秘書長黎錦棠長官的公開信

教育局內的諮議會本應是讓管職雙方能坦誠和真心溝通，以達至下情上達、政通人和的大同管治的願景。可是，願景總是和現實有很大的落差。

一如以往，本會代表於本年 2 月 8 日的首席助理秘書長(特殊教育)與政府教育人員職工會的定期諮議會會議上，向主席黎錦棠長官提出了 2 個關乎官校老師切身權益的議題，包括(1)官校教師工時愈來愈長的問題；及(2)官校教師的假期數目均逐年遞減的問題。就工時問題，雖然黎長官引用了公務員事務局局長的回覆，聲稱公務員事務條例在公務員工作時數的規範不適用於官校教師，但本會代表即時提出有力證明，質疑有關說法，請求黎長官跟進。就假期問題，本會代表表明，官校老師近十年來每年可享用的假期數目均逐年遞減，情詞懇切地哀求黎長官能確切關注，並請他提醒各官校校長留意官校老師也是公務員，應按公務員條例享有合理假期數目。但是，黎長官卻以一句「看不到有迫切需要」為由，拒絕跟進上述 2 個議題。

本會猜想，曾任本會前會長的黎長官是否早已離地升至雲端，在還未有官校老師因少放了數天假期而病倒或自殺，而得出一個合乎邏輯的推論？黎長官之脫胎換骨，實令一眾與會的職工會代表「拜服」！在此，本會亦需感謝局方多年來對本會前會長的悉心引導、重塑和培養，令黎長官成為回歸後一眾高官的典範。

故事未完，黎長官更在會上提出了反証理據，展示其智能手機雲端 Apps 之能力和其「海納百川」之容量，並稱經常有透過手機的社交 Apps，了解校長和老師的觀點。從其群組內三十多位校長和老師，知悉校長和老師們都沒有工時太長和少放假期的問題。

有一般常識的貼地人士也會想到，能與黎長官互通心事的人，如果不是同一鼻孔呼吸，便是同聲同氣的得道高人，肯定不會是一般跟紅頂白的擦鞋仔吧！更何況是每天為生活、為學生在官校前線努力打拼，連自己家人都被迫疏於照顧的卑微老師，能有資格與一眾雲端高人為伍嗎？

縱然如此，我們一眾貼地的工會代表仍謙卑地乞求黎長官，請他向全港官校老師發出貼地問卷，科學化地查找所有公務員教師每年實質放取假期數目的真實數據。然而，黎長官再大顯「雲端式」的風采地表示，「自己太



政府教育人員職工會 會員通訊 2017 年第 2 期

Government Educational Staff Union

九龍渡船角文景樓 48 號三樓 3/F, 48 Man King Bldg., Ferry Point, Kowloon 網址 Website : www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail : gesu_staffunion@edb.hksarg WHATSAPP : 5228 0246

忙了，不做不重要、無意義之工作。」黎長官既然活在雲霄，當然要處理雲端問題，貼地無聊之事不做也是理所當然吧！對於黎長官有如神靈再現，超然脫俗，再次令一眾與會職工會代表「折服」！各人對黎長官頓起「傾慕、景仰」之情，尤如滔滔江水、連綿不絕，又如黃河氾濫，一發不可收拾！

然而，本會認為，特區官員應秉持「海納百川，有容乃大」之耳日和胸襟。只有如黎長官「八川」（即只有三十多位校長和老師）的訊息收集，肯定有偏聽之嫌。黎長官可能未有察覺現今企業都十分重視海量數據分析，而「八川」的訊息收集，實在追不上現今社會之要求和步伐。本會對此，非常遺憾！

本會在此建議，請黎長官立即把全港公務員教師納入其「三十多位校長和老師」的群組內，將「八川」變為「百川」，讓全港公務員教師能直接地、公平地向你表達意見，好讓黎長官之一言一行較貼近民情，達至下情上達、政通人和的大同管治。如黎長官不贊同本會建議的話，希望他能夠提出更具客觀性的數據，說服大家。

還有，本會認為，優秀的公務員（尤其已晉升為高官的）必具遠見，及有防患於未燃的洞悉力。本會絕不認同要待有「迫切」需要才去解決問題。再者，員工的假期事務毫無疑問是員工權益的重要部分，何以在高層眼中會視作不「迫切」的事務。究竟這是黎長官的個人取決，還是局方的既定立場？如屬前者，則此等公務員實為特區政府的負資產，為香港的管治添煩添亂！如屬後者，則局方根本無須再與職方進行此等「假惺惺」的諮詢會議，浪費大家的寶貴時間！局方不如大方地向全體教育局前線員工表示假期是可以被局方無理地剝奪罷了！

正所謂「海納百川，有容乃大。壁立千仞，無欲則剛」。寄望黎長官以至局方各高層長官，從雲端落地走進群眾，虛心聆聽，真正做好有利教師福祉的工作。

政府教育人員職工會
2017 年 2 月 16 日