



教局官僚且無能 官校教師須自救

上星期四(2017年7月20日),緊接立法會財委會於前一天(即2017年7月19日)通過行政長官林鄭月娥女士提出為數達36億港元的優質教育新資源措施,教育局向全港學校發出第10/2017號關於「善用教學人力資源」的通告(以下簡稱「通告」)。「通告」的標題雖然表面上看似相當廣泛及一般,但由於當中部分內容涉及公營中、小學(包括特殊學校)劃一增加0.1班師比的具體執行方法,值得同工關心。

在「通告」內眾多闡述中,本會注意到以下內容:

- 甲、本通告應交(a)各資助學校校監及校長一備辦;(b)各官立、按位津貼、直接資助及私立學校校監及校長一備考及適用者備辦
- 乙、3. 本局會經常審視為學校提供教學人力資源的情況,作合適的跟進。由2017/18學年起,公營中、小學(包括特殊學校)的班師比劃一增加0.1,為學校提供額外的教師人手,推展各項教育措施,提升教育質素。由此項措施增設的教席皆為學位教席,現階段暫不會計入學位教師職位的比例及教師的晉升職位。為建立穩定的教師團隊,學校在填補新增的教師職位時,須吸納原校過剩教師、聘任現職合約教師,或其他擁有專長並適合該些職位的人選(註1)。

(註1)按照現行做法,學校可根據校本機制,甄選合適的教師填補新增的學位教席空缺,包括改編校內合資格的非學位教師為學位教師。在這情況下,學校亦須運用因改編職系而產生的非學位教席空缺,吸納原校過剩教師、聘任現職合約教師,或其他擁有專長並適合該些職位的人選。

還記得,一群官立學校(下稱「官校」)非學位教師早前曾就透過本會去信行政長官,表達了他們對局方長久以來漠視他們對香港教育作出貢獻的不滿,訴說了他們在轉職學位教師所遇上的種種歧視、欺壓和剝削,並提出了他們對如何使用因班師比改變而帶來的新增教席,以改善他們職業前景的訴求。然而,「通告」卻沒有對此作出任何回應。是「通告」不適用於官校?是局內高層未能有所反應?又或是他們另有「想法」?

為此,本會在日前已去信行政長官林鄭月娥女士查詢以下問題及要求:

1. 「通告」內容是否適用於官校?如適用,官校校監及校長將如何執行「通告」關於公營中、小學的班師比劃一增加0.1的安排?如不適用,為落實行政長官的優質教育新資源措施,教育局將如何處理官校劃一增加班師比0.1的事宜?



政府教育人員職工會 會員通訊 2017 年第 7 期

Government Educational Staff Union

九龍渡船角文景樓 48 號三樓 3/F, 48 Man King Bldg., Ferry Point, Kowloon
網址 Website: www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail: gesu_staffunion@edb.hksarg WHATSAPP: 5228 0246

2. 假設「通告」內容是適用於官校的話，由於當中闡明由此項措施增設的教席皆為學位教席，並要求學校在填補新增的教師職位時，須吸納原校過剩教師、聘任現職合約教師，或其他擁有專長並適合該些職位的人選，本會認為做法嚴重無視現職官立學校非學位教師長期以來對教育局及官校的貢獻。雖然「通告」指出可按照現行做法，根據校本機制，甄選合適的教師填補新增的學位教席空缺，包括改編校內合資格的非學位教師為學位教師，但這只是眾多做法的其中之一，不是必然的做法，並不切合解決官校內一眾非學位教師職業前途的困局，更不利於建立穩定的官校教師團隊。因此，本會鄭重要求教育局不但須就（註 1）的做法作清楚闡述，並且立即提升有關做法在官校的執行，首先將所有新增的 0.1 班師比用於吸納官校系統內合資格的非學位教師為學位教師，並迅速於今年暑假內趕快完成所有與轉任相關的行政程序，務求所有新增的教師職位在 2017 年 9 月 1 日開始生效，與津貼學校（下稱「津校」）看齊。至於甄選老師的條件，本會認為可以先選那些曾擔任主要科目科主任的非學位教師，而在教學有優異表現的，亦應獲優先考慮。

究竟是「通告」不適用於官校？是局內高層未能有所反應？又或是他們另有「想法」？在收到行政長官或教育局確切回應前，本會不希望作出不必要的猜測或批評。然而，由於津校早已積極開始招聘教師，因此，若局方仍含糊其辭，不但不能讓現職的官校教師安心，在新老師的招聘事宜上，亦勢必落後於津校，除了不能聘用合適的新老師外，也無法挽留現表現理想的合約教師，對官校的發展相當不利。

值得補充的是，對於非學位教師職業前景的處理，津校的做法一直比較靈活和貼近民情，能夠真正穩定軍心。自有小學學位教師的職級以來，他們的管理層深明文憑教師（CM）及助理小學學位教師（APSM）雖同屬基本職級，後者無論在待遇及晉升前景都比前者好，所以每當有 APSM 空缺（無論是常額或有時限的）時，學校都多會先行安排合資格的原任常額 CM 出任這些新增 APSM 職位，而再聘請常額或合約 CM，讓常額同工及合約同工都能得到不同程度的升格待遇，振奮人心的同時亦穩定了整個團隊。作為一個良心僱主，教育局更應當仁不讓，善待官校教師，讓他們真正受惠！

無論如何，官校教師對此不能掉以輕心。雖然教育局內不是沒有欠遠見及真心關懷前線教師和同工的官員，但事實和經驗都告訴我們，局內官僚主義瀰漫，尸位素餐，唯唯諾諾，甚至只顧個人士途而犧牲他人利益的官員亦是隨處可見。今日官校教師的困局，與此不無關係。因此，大家必須放開各家自掃門前雪的心態，救人自救，一同捍衛自身利益，讓官校教師真正發揮專業精神，讓官校聲威日隆，與有榮焉！

政府教育人員職工會
2017 年 7 月 28 日