



### 官校教師晉升限制雖現曙光，惟長期署任情況仍需改善

在官校工作的教師同工也許都會問過同一樣問題：為什麼我們的晉升總是只會在每年的 9 月 1 日生效？

這情況一直在困擾著廣大的官校老師。如果說這個安排是配合學校運作的獨特需要，為什麼同樣是教師但在津貼學校工作的同工不必受著同樣限制呢？又如果說這是教育局對局內教育專業職系人員的特別措施，為什麼同樣是具備教師專業背景但在局內擔任其他非教學職系工作的同工不需受同樣的限制呢？

本會一直對此不公平的情況非常關注，並且把爭取官校老師晉升不限於每年 9 月 1 日生效列為本會的工作重點之一。

經過教育局內 3 個教師職工會(包括本會、政府學校教師協會及教育局首席、高級、助理教席及文憑教師協會)的不斷努力，管方在 2016 年 4 月 13 日召開的第 35 次教育局職員諮議委員會會議上，終於同意官校教師的晉升沒有必要被限制於每年的 9 月 1 日，而生效日期亦應跟教育局內其他職系的做法一樣，可以追溯至有關職系的晉升委員會召開日最後一天起生效。據了解，有關政策改變將於本年度召開的晉升委員會執行。

本會非常欣賞管方在有關問題能夠果斷行事，並且能夠從善如流，掃除了這個一直對官校教師在晉升前途上不合理的限制。然而，由於官校教師在晉升問題上還面對其他挑戰，大大影響他們的士氣，本會期望管方高層能夠本著處理晉升日期限制時的同一精神，認真看待官校教師的長期署任問題，讓他們在不明朗的職業前景中看到一絲真正的曙光！

政府教育人員職工會

2016 年 4 月 15 日