



從首席助理秘書長(行政)劉潤霖女士涉嫌妨礙司法公正 看局內的行政霸權問題

(二)

有常識的人也察覺，首席助理秘書長（行政）劉潤霖女士於 2012 年 10 月 29 日發出的行政指令，除了明顯背離廉政公署為嚴打貪污而一貫堅守對投訴人身份保密的原則，亦有違公務員向來可逕自向執法機構舉報的做法。本會認為此問題相當嚴重，也為此於 2012 年 11 月 6 日撰文評論（會員通訊 2012 年第 13 期：白色恐怖第二波——妨礙司法公正）。文章除了道出問題的嚴重性，還要求局方跟進事件。

作為一個分部首長兼且掌管教育局內部人事管理的主事人，理應是身經百戰、閱歷甚深的首長級高官，劉女士在處理涉及嚴重的人事及刑事問題時，決不可能獨行獨斷又或隨個人喜好而為之，背離特區政府的政策。奇怪的是，劉女士一直沒有提出任何文件或證明以支援她 2012 年 10 月 29 日的行政指令。就連她於事件曝光後（2012 年 11 月 6 日）發出的澄清電郵，也沒有對該指令作出詳細交代，只推說有關電郵所述的安排適用於員工欲透過局方向廉政公署舉報的案件，意圖淡化事件和逃避責任。因此，一名分部主管背離公務員的基本行事規範，乃屬嚴重違規/失職行為，理應受到懲處。

我們無意進一步推測事件背後的原委，但從劉女士單方面「竄改」政府政策的事件來看，局內（以行政分部為首）的行政霸權現象表露無遺，並到達一個令人相當憂慮的地步。作為局內的人事分部主管，負責處理局內幾千名員工（包括官校教職員）的人事問題，劉女士理應反應迅速，公正無私，按本子辦



事之餘又能充分體恤員工的需要和憂慮，以豎立局內行政典範的楷模。但是，我們看到的，卻是恰恰相反的景況。

以本會為例，作為一個負責的職工會，我們一直以來都是抱着理性和務實的態度與局方進行溝通，在多項議題均能和局方達成共識，在提升員工士氣和管理效率上，亦取得豐碩的成果。不幸地，在行政分部厲行霸權主義，唯我獨尊心態的情況下，我們期盼與劉女士及其下屬就促進管職雙方衷誠合作、和諧交往的良好意願，沒有得到正面的回應和支持。局內行政霸權情況，在本會理事出席「政府教育人員職工會與首席助理秘書長（特殊教育及幼稚園教育）諮議會」受到刁難一事上，得到了充分的驗證。

在作出進一步闡釋前，我們希望說明，就促進員工參與工會事務上，公務員事務局第 12/91 號通告內早已闡明：

「政府十分重視有效率、有責任感的員方代表，以及組織健全而具代表性的職工會。為着全體公務員和政府利益着想，職工會的幹事必須幹練負責，方能發揮作用。因此各部門必須注意，不應讓員工感到當局禁止他們出任職工會幹事……。當局亦應使所有員工覺得，參加員工活動不會影響個人的事業前途。雖然政府不能宣稱，員工可隨時放下本身的公務去參加這些活動；而在一般情況下，亦應以員工有效率地執行本身的公務為優先考慮的因素。但是各部門應盡可能認識到有關員工對員方負有責任，盡可能給予通融考慮。」

而本會理事的操守，一向比公務員事務局通告第 12/91 號的要求更高，他們只會在有實際需要的情況下，才提出放下本身的公務，出席工會活動的要求。但是，本會理事卻多番遭到上級阻撓和刁難，使他們感到參與工會活動，是錯誤的，是部門不鼓勵的，是會影響他們個人前途的等等。就此，本會曾經向局方（包括行政分部）如實反映，但一直得不到他們妥善處理。局方之取態因而縱容一



政府教育人員職工會 會員通訊 2013 年第 7 期

Government Educational Staff Union

九龍渡船角文景樓 46-48 號三樓 3/F, 46-48 Man King Bldg., Ferry Point, Kowloon

電話 Tel: 2332-3553 傳真 Fax: 2332-3555 / 21241785

網址 Website : www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail : info@gesu.org.hk

些任意妄為的科組主管，甚或管理中層人員，肆意阻礙本會理事合法地執行會務。由於情況愈趨嚴重，不但動搖管職雙方一向恆之有效的溝通及合作機制，亦明顯違反公務員事務局通告第 12/91 號內促進員工參與工會工作的原意。

待續……