



三八婦女節之迷思

種善因 得善果

今天是「聯合國婦女權益和國際和平日」，又稱「國際婦女節」、「三八節」和「三八婦女節」。由婦女爭取「男女平等」遊行集會以來，至今已走過了百餘年歷程。21 世紀的香港，性別歧視雖然已有相關法例規管，但是，「同工不同酬」的情況仍存在，而且發生在一個執掌香港教育事業的政府部門內。

上世紀初期，中國有一封建傳統陋習——男尊女卑，一直存在於公務員體系內。那時，女性公務員的薪酬比同級的男性公務員為低。至 1979 年，一眾高級女性公務員組成了高級女性政府官員協會，向當時的港英政府成功爭取到男女公務員同工同酬的平等待遇，為香港締造一個更公平、更公義的社會。

前人種樹，後人乘涼

身為女性政府高官的教育局常任秘書長，現正享受前人所種的善果之同時，理應牢記「同工不同酬」的故事，並時刻警惕自身執掌香港的教育事業，是肩負著為香港建構一個公義社會的必然責任。所以，秘書長理應對「同工不同酬」所做成的不公不義痛恨入骨。眼前所見的，卻是我們一眾下屬對秘書長一廂情願的想法！

由 2000 年至今，部分同工在官校體系內轉職時（例如由文憑教師轉職為助理教學主任），其轉職後所得的薪酬竟較具有相同資歷和教學年資的津校同工為低。在這 13 年裏，一幕一幕的「同工不同酬」影像在教育局內不斷上演，恰如當年女性公務員的不平等待遇錄像不



政府教育人員職工會 會員通訊 2013 年第 2 期

Government Educational Staff Union

九龍渡船角文景樓 46-48 號三樓 3/F, 46-48 Man King Bldg., Ferry Point, Kowloon

電話 Tel: 2332-3553 傳真 Fax: 2332-3555 / 21241785

網址 Website : www.gesu.org.hk 電郵 E-Mail : info@gesu.org.hk

斷重複播放！對於此情此景，教育局常任秘書長可有過切膚之痛？莫非已「乘涼」太久，變得麻木不仁嗎？貴為教育局行政首長，何以一邊樂享前人所種的善因，另一邊卻為下屬製造惡果？

消除歧視，促進和諧

教育局不但親手摧毀前人所種下的善果，還變本加厲地另植惡因，莫非常任秘書長不相信中國傳統智慧——「種善因，得善果」嗎？何以常任秘書長不能與前人一樣，有勇氣、有腰骨、有承擔地去堅守普世價值，為香港教育事業、為香港，栽種「公義榕樹」，讓其氣根植入香港每一角落，包括教育局呢？

最後，我們希望秘書長明白，我們一眾官校同工對部門行政首長是有很高而合理的期望，常任秘書長的行事手法和品格操守是贏得其下屬尊重的重要因素。希望常任秘書長能恰如其分、不偏不倚、秉持公義，帶領我們為香港之教育事業作出貢獻。

籍着這個爭取性別平權的紀念日，本會重申：我們堅決反對任何歧視公務員教師的行政措施。作為教育局內最大且最有代表性的員工協會，十分希望教育局常任秘書長和我們一樣，堅守同一套的品格操守，同一套的普世價值。

政府教育人員職工會

2013 年 3 月 8 日