



本會第 11 期會員通訊一出，立即引起會員共鳴，本會現應會員要求，代為刊載有關文章。

機會現在只留給「奉承」的人了

BILL LAM

早前貴會有一篇講述局內行政霸權之文章，本人與身邊大部份同事深感認同之餘，也有很大的感受。

事實上，近年局內的行政霸權、長官意志、「朕即是法」的風氣（甚至可說是核心價值）已經得到充份的落實。以往行之有效、依法治校的良好運作模式，已被部份質素差劣的最高管理人踐踏至體無完膚。上星期看到貴會的會訊——「機會只留給有準備的人」，實在是百感交集。現特來函，抒發一下近年的感受與鬱結。

「機會只留給有準備的人」這句話的道理本來準確不過，然而，套於今天荒誕不經的教育局，不知何解竟有點「詭異」的感覺。以往，我們有良好的升遷制度，有具質素而富胸襟的領導，並輔以完善的溝通文化，下情得以上達；局內以至學校均能上下一心，共同為教育理想努力。

奉承諛媚者當然有，但並不嚴重；作為教育工作者，大家已有一套認可的共同價值；再者，公務員系統一向着重的資歷排名，相對地保障了真正富經驗而又有能力的同事的升遷機會。然而「溫水煮蛙」，不斷的改革，加改變（大部份是多餘而無理的，強制官校老師考取 CRE 方能申請職位轉任等）；不知何時開始，有說要以「能力」為重，資歷排名與經驗突然間已被視為負資產；一下子身邊突然充斥了一些「假大空」，口惠而實不至的所謂上司。

學校漸漸亦形成了一股歪風，一種「YES Sir/Madam」、「『老細』永遠是對的」文化。反映意見的人被標籤為問題員工，說出問題所在者被打造為攪事之徒，學校營造了一股「毛主席萬歲」的文化。相反，只要你擦得恨，擦得勁，那管你年資尚淺，表現平庸，投訴多如牛毛，工作一團糟……總之，「老細」說你卓越，你就卓越。

情況就如現在香港政府，高官如何不熟政策，不善管理，滿口謊言，仍然平步青雲，仕途康莊者比比皆是；蓋因高官的上司，不是濶佬懶理就是同類也。

劣幣驅良幣，好的制度建立需時，但壞的氛圍很快便會成為風氣。我們看着現在的上司，再看「機會只留給有準備的人」一文，不期然笑出眼淚來，亦不得不為我們的下一代感到神傷！

（註：本會歡迎會員投稿，抒述己見，唯刊載之文章內容與本會立場無關，文者自責。會員投稿注意事項詳見[本會網站](#)。）