



政府教育人員職工會(GESU) 會員通訊 2012 年第 5 號

會址：九龍油麻地渡船角文景樓 46-48 號三樓 網址：<http://www.gesu.org.hk>

電話：2332 3553 傳真：2332 3555 電郵：info@gesu.org.hk

請支持本會理事 林磊明 先生 參選「教育人員專業操守議會」

天水圍官立小學教師兼本會外務秘林磊明老師決定參選新一屆教育人員專業操守議會的官小席位。林磊明老師曾於上一屆（2010-2012 年度）的操守議會選舉中當選，為教育界同工服務。林磊明老師特別關注老師專業和操守的問題，致力推動香港教師工會的成立，提升香港教師團隊的專業地位。理事會全人全力支持林老師的參選，並呼籲各位官校同工在 4 月 19 日給林磊明老師投下信任的一票，讓他把官校聲音帶進議會，並代表官小同工在議會內與教育界友好攜手合作，悉力提升教師的專業地位和保障教師的合理權益。

與首席助理秘書長諮議會報告

早前，理事會於與首席助理秘書長（學校發展）進行諮詢會議，討論了多項與同工息息相關的問題，在此作出重點的報導及分析：

1) 有關代課教師津貼

現時，當學校教師放取三天或以上病假時，學校一般會利用名為「整合代課教師津貼」的一筆過撥款，聘請代課教師。

不過，一來該筆代課津貼的數目是頗為有限的，當學校於某學年不幸地有很多教師因病請假，津貼便往往不敷使用。二來該筆津貼除可讓學校聘請代課教師外，原來學校還可作其他指定用途的，例如作教師專業培訓等。本會認為此舉實在提供了誘因，讓一些學校為了節省代課的支出，儘量不聘請代課教師，以期把津貼的餘款用作教師專業培訓等用途，剝削了教師在放取三天或以上病假時有代課教師的福利。

因此，本會要求局方解決「整合代課教師津貼」有可能不足夠聘請代課教師的問題。同時，要求局方規定有關津貼只可專款專用，餘款不可作其他用途，只可用於聘請代課教師，以保障教師應有的福利。

因應本會的要求，局方指如個別學校真的發現「整合代課教師津貼」出現赤字，是可運用另一些學校津貼的餘款作填補的。倘若個別學校仍出現財政困難，局方會提供合適的協助。此外，如職工會發現個別學校明明有需要聘請代課教師時，卻故意不用該津貼，會方可代為向局方反映，讓局方跟進。

其實，一般學校教師都不喜歡放取病假的，因為他們擔心此舉會增加其他同事的

負擔，返回學校後又要「補堂」。故此，大部份的教師有時生病也寧可選擇可「頂硬上」，真是連放病假都有一定的壓力。但如果真的病情嚴重，教師無可奈何也要告假。希望局方能體諒，不應再增添他們無謂的壓力。

2) 關愛基金衍生的學校行政問題

關愛基金的成立旨在幫助貧苦學生，原意甚好。不過，現時不少關愛基金的運作都要由學校執行，例如：在校午膳津貼、境外學習活動等，稍後又擬資助課後託管等，令學校教師的行政工作百上加斤，難以專注教學。本會認為局方不應在未考慮學校的實際情況下，便接納各項活動擲給學校做。以學校現時的資源和情況，已難以再荷更多這類行政工作。本會要求局方做好把關工作，而短期而言，本會要求局方為學校爭取資源，提供行政支援及資源，例如聘請人員處理一般行政工作、提供帶團教師所需的費用、保險、代課教師的支出等。局方認同教師應專注教學，表示會向有關小組反映。其實，只要局方多為教師着想，並多花腦筋，便可透過其他途徑把資源給予有關學生，而無需增加學校的行政工作。例如學生憑單據向關愛基金直接申領津貼，不是更直接嗎？

3) 有關特殊教育支援主任的前景

本會已於與局方舉行會議，討論有關執行效率促進組檢討報告內的建議的進展。由於預期特殊教育支援主任的工作將有較大轉變，本會要求局方未來要與員工及本會保持緊密溝通，讓大家了解有關進展。

4) 有關額外的學生輔導服務津貼

施政報告曾提及為公營小學提供額外的學生輔導服務津貼，本會要求局方披露詳情。局方表示如無意外，在本年度九月開始，政府會為公營小學提供額外的「學生輔導服務津貼」(額外津貼)。局方會按學校的規模釐訂津貼額。例如：24 班學校會獲得 105,000 元的額外津貼，30 班學校則獲得 195,000 元，而本津貼是常設，沒有時限的。經多年爭取下，本會喜見學生輔導服務有改善，但希望局方在實際運作前，能多與本會及學校溝通，讓額外津貼得以善用，避免閉門造車，令本政策成效不彰，徒增學校和學生輔導主任的行政負擔。

5) 要求中小學教師全面學位化

本會指出，中、小學教師編制內的學位教師比例分別為八成半及五成。但有超過八、九成的中小學教師已擁有學位或以上學歷，他們所擔任的工作與其他學位教師相若，因此，本會重申，要求中小學教師及學生輔導主任全面學位化。

6) 官校教師退休的安排

現時，公務員教師在七月前達退休年齡，該位教師便不能享有暑假，但其他職系的公務員卻可享有退休前休假，而且資助學校的教師在這情況下亦可享有暑假，惟有官校教師卻「斯人獨憔悴」。本會認為這對官校教師不公平，要求局方公平處理，例如向公務員事務局爭取即將退休的教師的任期可延至學期末(即八月三十一日)，一方面可確保教學的延續性，另一方面讓該些教師可享應有的假期。局方同意向公務員事務局反映職工會的意見。

本會與首席助理秘書長的例行會議將於六月中舉行。在新一次會議上，我們將會代表會員向管方提出大家關注的問題。如果大家有任何建議或意見，請電郵本會或聯絡林磊明外務秘書，以便理事會審議和整理後，在諮詢會議上跟管方商討。