



招募 11-12 年度新會員

九月份是學生開學的日子，相信各位同工都十分忙碌。而本會和大家一樣，九月份都很忙 ---- 為的是要招募會員了。

一如過往，本會全體理事將秉承創會宗旨「維護專業尊嚴、爭取合理權益」的方向而奮鬥。不過，我們必須有你的支持，齊心協力，才能突顯我們的力量！因此，我們期望繼續得到大家的認同和支持。你們的參與，標誌著對會方的信任和支持。多了一位會員，便多一分的力量，團結的力量便大了一分。假如政教會的會員不足，代表性不強，又怎能顯示力量來為大家爭取權益呢？在此，謹呼籲各位同工立即向單位代表辦理入會手續，並鼓勵同事加入，以賦予本會實力，來為會員的權益及香港的教育前途而奮鬥！

十萬火急 vs 大唱慢板

學校行政工作越來越多，教學時間越來越少，令到很多學校同工被逼「不務正業」起來。在工會強烈要求下，局方終於表示肯額外增加人手，專責協助處理學校諸如投標、報價、收費等一籃子的非教學工作。

本來這都算好消息，但大家只能開心一半而矣；因為在工會再三追問下，局方表示計畫要試行、檢討後再真正實行.....相信小學生都計算到，起碼要多等兩三年。

好難明白局方做事為何老是現實脫節的？例如「德育及國民教育」科可謂茲事體大，應該從詳計議，但就用短短四個月來諮詢；減輕教師壓力如此刻不容緩的事，卻要等兩三年？看來工會又要再追追啦！

(編按：不足為奇，君不見遞補機制可以快到不用諮詢、重建則居屋就慢到要七年，與市民嚴重脫節.....)

機密文件？

近年不少教師同工向會方反映：曾多次申請調校，但不知何故都不獲批准。相信各位同工都會理解：申請調校未必能一一如願，但不獲批准，心裏難免產生疑惑。所以，會方早前已建議局方可優化現行的調校申請安排，例如教師可索取校方交予官校組的推薦信副本，以稍為增加調校安排的透明度。

但事後當會方查問進展如何時，主負官員竟云尚未與校長會商量，要再等等.....要處理一件如此簡單的事竟要三數個月，令人咋舌！而且，校方交予官校組的推薦信，又不是麼機密文件，有無必要如此保密呢？

(編按：不足為奇，看一看「核心保安區」事件，就知道很多事情是機密得超乎小市民想像的.....)

徵集本會與首席助理秘書長諮議會的議程

理事會與李焯輝首席助理秘書長的新一輪會議，將於本年十月二十六日(星期三)舉行，會上會討論教師工作壓力、特殊教育支援主任的職業前景、學生輔導主任的職業前景、分拆教材對同工的影響、德育及公民教育獨立成科等問題。現誠邀各會員提交議案，我們定會在會議上反映同工的意見，並要求管方提供確切的回應。

各位會員如有任何提案或意見，請立即填妥下列表格，並在十月七日(星期五)前，以電郵(info@gesu.org.hk)，或傳真致 2332 3555 交外務秘書林磊明先生，以便理事會審議和整理後在諮詢會議上跟管方商討。

會 員 提 案

本人有下列提案，謹請理事會考慮列入二零一一年十月二十六日與首席助理秘書長(學校發展)的諮詢會議的議程：

會員姓名：_____ 聯絡電話：_____

工作單位：_____