



回顧過去 還看今朝

考績機制若忽視 同工權益終受損

本會自成立以來，收過不少有關考績制度的查詢，甚或投訴。部份個案是基於受核人與評核人存有誤解；亦有部分個案確實存在不公平的情況。對於行之有效及經過管職磋商之評核機制，本會向來的態度都是全力捍衛，毫不妥協。

權益受剝奪 私隱遭外泄

最近，會方接獲一宗會員投訴，涉及考績評核的程序失當而令受核人受到不公的對待：權益受剝奪，私隱遭外泄。會方認為事件關乎全體會員的權益，須得讓大家知悉，且可讓管職雙方引以為鑑，以減少內部損耗，提高工作效率及評核的公平性。為了保護當事人的隱私，姑且把詳情略去，在此只是要指出涉事的評核人員其中一個最嚴重的錯誤，是她居然在一眾同事面前，公開向受核人發放失實信息，表示受核人必須於會晤後，要即日決定是否確認評核報告內容及提交補充資料。其後，覆核人更在接獲受核人的口頭投訴後，對自己下屬的行為毫無明確的回應，試圖令事件不了了之。

官官相衛 漠視考績機制

根據現行評核機制，受核人與其評核人進行考績評核會晤後，理應有五個工作天考慮是否簽署作實或補充意見，並可要求索取評核報告內容複印本。但事件卻揭示出有評核人員因漠視考績機制的態度而導致同工的權益受損、私隱外洩；並且牽涉到跨層級的官官相衛，簡直法理難容！

評核如何得到保障？

本會認為涉事的兩個管理層已構成一個系統性的欺壓模式，完全漠視了現行這個由管職雙方長期磋商而成的考績制度。受核人在這種系統性的欺壓模式下接受評核，公平、獨立、保密、如實的評核如何得到保障？對於此等行為，本會絕不會袖手旁觀，定必採取相應行動，徹查事件，協助有關同工伸張正義，更會追究違反考績制度及可能故意洩漏同工隱私的管理層的責任，以免讓此等劣弊行為蔓延至各個部門，令更多同工遭受欺壓，影響工作效率及教育服務質素。

坦誠溝通 減少誤會

本會再次提醒各位同工，未來數月將步入處理評核報告的高峰期，管職雙方應坦誠溝通，並確實執行評核機制的相關規定，減少誤會。會員更應時刻提高警覺，如懷疑自己受到不公平的對待，請立刻向本會查詢及尋求協助。事件如有最新發展，將刊於下期會員通訊，敬請會員留意。