



與首席助理秘書長的諮詢會議

本會理事與首席助理秘書長(學校發展)李煜輝先生進行的新一輪諮詢會議即將舉行。而在上一次的會議上，我們跟局方討論了多項與同工息息相關的問題，重點如下：

(一)有關檢討特殊教育支援主任(SESU)的職責

在會方多番向局方交涉下，局方表示長遠而言，會按融合教育的整體發展，以及學校和學生的需求，對特殊教育支援主任職系進行整體的服務檢視，現時已委托政府內部的「效率促進組」研究檢視的範圍，時間約需一年。本會強調，局方的「檢討」必須有職方全程參與，不宜「閉門造車」，待有結論才通知我們！另外，局方表示從來並沒有縮減特殊教育支援主任的編制，亦沒有將有關資源轉移。本會當會密切注意特殊教育支援主任職級編制及實際人手紀錄，請各相關同工亦全力配合，提高警惕，隨時留意人手的變動，有需要時立即向單位代表反映，以便會方能及時作出行動！此外，在會方的要求下，局方承諾在上述檢視工作完成前，如果有特殊教育支援主任退休或離職等，局方定會安排人手代替該員工的工作，並表示如果對特殊教育支援主任問題有任何意見，本會隨時可提出。

(二)重新招聘官小及官中教師計劃

早前，官小內部聘任 APSM 以填補空缺，但會方發現有部份已擁有相關學位及相關學科教學經驗的資深官校教師，竟連面試的機會也沒有，要求局方解釋。局方表示由於符合基本入職資格的申請人數眾多，因此申請人須符合篩選條件才會獲邀請參加面試。本會明白當申請人數眾多的時候難免要訂定篩選條件，但要求局方應有更高之透明度，把篩選準則公佈，如能交會方審視後傳達則更佳。因為只有管職雙方衷誠合作，才能訂立更合理的篩選條件，才能儘量網羅有相關學科教學經驗的資深官校同工為要，以保障現職官校同工。同時，本會認為落選的同工應作個別通知，並附上落選原因，起碼同工可確定自己曾被遴選，不會像現時般。

(三)官校教育同工的工作壓力

本會表示在教育改革、課程改革、小學全日制等因素下，官校教育同工一方面要應付繁

重的教學工作，一方面仍要兼顧很多非教學的工作，例如在午膳時間需要看管學生吃午飯、在星期六出席學校活動、處理報價和採購等，以及不少其他的庶務工作，壓力日益沉重。本會要求局方正視問題，並考慮增加資源、增加教學助理，減少教師的非教學工作、避免在非上學時間舉行活動等各方面，作出人性化的、合理的安排，以紓緩同工的工作壓力。局方表示明白同工的訴求，會儘量設法紓緩學校同工的工作壓力，除現時已投放的資源外，日後會繼續盡力爭取資源，以減輕教師的工作量，同時會和本會及校長會加強溝通，商討有何善策。

(四) 檢視圖書館主任的職責及前景

本會得悉有部分圖書館主任被調至已有圖書館主任的學校，調校後竟要擔任常規文憑教師的工作！局方表示在本學年，除了極小的官小因運作需要而聘請代課教師執行圖書館主任的工作外，所有空缺已由相關的官小教師填補。同時，有部份原先在官中任職圖書館主任，本年度調職至官小，但因該官小已有圖書館主任，所以才擔當文憑教師。另外，本會詢問局方圖書館主任的轉職的機會，局方數據顯示有關同工與整體同工的轉任的機會比例相若。

此外，在會議上我們還提出了檢討官校教師調職及提早退休機制、檢討小學課程統籌主任(PSM(CD))的工作、教師申請在職進修等，各位會員欲進一步了解討論內容，可致電本會查詢。而本會與首席助理秘書長（學校發展）的新一輪會議，將於十一月八日(星期三)舉行。在新一次會議上，我們除了會追問跟進事項，還會討論官立中學的縮班情況、關注 *MODERATION PANEL* 的具體運作等。大家對各項議題如有疑問，或有新提議，請儘快用電郵告知本會，或填妥下列表格，盡快傳真回 2332 3555，交外務秘書楊新先生，以便理事會能及時把大家的意見審議和整理後，在諮詢會議上跟管方商討。謝謝！

會員提案

本人有下列意見，謹請在與教育局首席助理秘書長(學校發展)的會議上反映：

會員姓名：_____

聯絡電話：_____

工作單位：_____

電郵：_____

維護尊嚴 保障權益 擴大團結

世界教師聯會(世界勞工聯合會)會員
Affiliated Member of World Confederation of Teachers (WCL)

2010年10月19日出版