



※ 品 賣 非 ※

期 六 第

日 會 辦 電
址 處 事 話
九 三 三 三 三
香 港 龍 波 港 西 環 東 苑 苑 苑
一 一 一 一 一
日 一 卅 月 一 年 五 七 九 一

會 評 言

官立非校學位師職工會

新年獻詞

理事會

多謝各位的信任！在「官非會」歷史上，這是第一次改選，我們是第二屆職員。在辦事經驗方面，我們容或有不足之處。但我們都深深了解到「承先啟後」任務的重大，所以，我們一定會秉承上屆理事會自力更生的路向，穩步求進，務使「官非會」永遠保持是一個實至名歸而具代表性的「職工會」！

爭取和維護會員權益是職工會的本務。今年，我們問題的焦點是「新制」。這是自從一九七二年四月一日以來一直懸而未決的大問題。一個牽涉整個教師職級的制度竟可拖延三十個月而仍無誠意解決，確是一項難以置信的紀錄！今年，我們不再忍下去了！

我們很關心教育質素的問題。但我們認為只有教師獲得應有的尊重，在合理的工作條件和環境之下執行教學的工作，教育質素才容易維持，否則，一方面削弱教師勞力，漠視教師問題，另一方面卻高唱提高教育質素的濶調，那只是一種混淆視聽，有意卸責和嫁禍的手段

談到教師應獲得尊重的問題，職工會特別關注個別的情況。任何關乎會員權益的事件，會方都會竭盡全力，以保護每一會員免受欺負的。我們希望在官非會這個大家庭之內，每一位會員都能發揮同舟共濟，守望相助的精神。庶幾可以緊密聯繫，隨時召集行動。

未來兩年，擺在我們面前的，有許多大事要幹。請多給我們鼓勵，多給我們意見！

祝各位
新年健康進步！
願大家
精誠團結，繼續奮鬥！



恭賀

春釐



本訊全人鞠躬

康樂部不甘後人，忙亦步亦趨

已推出多項活動，請踴躍參加

由於春假期短，各人又忙於辦年貨、訪親友，未便舉辦海外旅遊，故康樂組特於新春假期內，舉辦春節燒烤大會，一則可消除新正酬酢之勞頓，亦可舒展身心，以準備應付下學期之繁忙工作。

該組此次舉辦之本地旅行，行程甚為精采，經過整個新界名勝區，首沿大埔道經沙田、大埔墟，直達吐露港北之冰角道至新娘潭，精健者可徒步征服八仙嶺。而新娘潭更是燒烤勝地。燒烤後繼而過鹿頸、石涌坳、沙頭角（未知是否欲先問路，以備充軍，一笑。）落馬州，元朗及青山青松觀。春光明媚，景色怡人，希各會員勿錯過這良辰美景踴躍參加。

該組並於這次旅行中，舉辦攝影比賽，以沿途風光為主題，使這次旅遊更具特色，官非拍友，不乏其人，好此道者勿失良機。該組更於復活假期內，陸續推出多項康樂活動，以迎合會員多方面之需要，請繼續留意會訊及通傳之報導。正是：「郊遊燒烤，老幼歡迎」

福王新上馬 大眾有甜頭

新福利主任自一月十四日正式接任以來，即與「足」馬不停蹄，到處為會員福利而奔走，除了洽成數間大公司送出大量貴賓卡與優待證之外，更獲得批發商與廠家支持，廉價發售油、糖、發茶、電子瓦罉、電子計算機等物品。據悉各會員反應極為熱烈，尤以電子瓦罉與優待證最受歡迎。當茲新春將屆，「福王」推出油糖等物，可謂寓意深長，蓋取「家家水足，人人有甜頭」之意乎？

除續有其他大公司之優待證外，側間將有各種超值物品，陸續推出，吾人有福矣！建議「福王」下回推出「老虎膽」「近視靈」等「補形」物品，免費贈予官非會各姊妹弟兄，務使吃後，看起事來，人人目光遠大，碎起事來，個個勇往直前！（常）

理事會職位已互選委出

本會於十二月一日之第三屆會員大會中，依照章程規定，選出第三屆理事會正選理事十三名候補理事五名，並於十二月十四日之理事會中，互選各項職務負責人，名單如左

- 會長：林華照
- 副會長：陳永強
- 出版主任：何國鏞
- 學術主任：區金偉
- 福利主任：雷志廷
- 組識主任：梁炎堂
- 公共關係主任：毛尚德
- 會籍主任：徐守淵
- 候補理事：周爵添
- 伍國忠
- 何佩犀
- 陳焯源
- 羅樂觀

此外，理事會並於一月五日之常務理事會，議決增訂若干部門，以配合全面推展會務工作；統籌部：協助及督促各部門完成擬定之工作。負責人：陳永強

投訴部：按照會章，處理由總秘書接受之會員投訴事宜，以保障會員之權益。負責人：何國鏞

新制研究小組：專責研究將宣佈之新制內容，及搜集會員對新制之意見，並作出報告並擬定行動。負責人：戴景瀾

鳴謝

本會荷蒙
梁卓偉會計師擔任七三至七四年度義務
核數師并鼎力匡扶會務及指導本會填報
一切帳項謹致謝忱
官立學校非學位教師職工會敬啟

排版：中文打字服務社

5-793443

承印：藍馬柯式印務公司5-791956

第三屆會員大會盛況空前

在會員大力支持下，第三屆會員大會成功地召開了，當晚海天酒樓盛況空前，未到六時來自各學校各單位之老師，即湧至會場，入口處弄至水洩不通，大排長龍，工作人員亦手忙腳亂，好不擁擠。

財務報告時，有會員對行政費支出項目提出疑問，而總司庫因病未能出席，理事同人馬上掀起一番緊張情緒，詳細解釋講別文。可見會員是真正關心會務的，各理事宜慎重行事。

會長提付之五項議案，皆獲全體出席會員贊成，其中大部份皆屬巨任務，本屆理事「大把野做」了。

大會完畢，敘餐開始，筵開四十席，濟濟一堂，有多年不見之舊同學舊同事，亦藉此機會，敘舊，共樂融融。更有競猜禮物重量遊戲助興，如此盛況，非普通籌款喜酌可見。

苦的是被選為監選的幾位監選委員，饑腸碌碌之餘，還要「望頭苦數」，有心會員有見及此特將其獲獎之

據報「官非會」新任理事會為貫徹保障會員權益的宗旨，決定設立「投訴組」，並內定理事會的出版主任為首。與此同時，又盛傳新蒲崗區一間官校的教師集體向「官非會」書面投訴，請求處理。這兩個未經證實的消息是否互有關連，就成為目前全體會員僅次於「強制施行新制」的注目問題了。為此，奉編輯之命，於十一月十五日晚，夜訪其中「有關人物」之一的何國鏞君，以探求真相。以下就是其中一些較重要的答和問：

問：「官非會」是否有新設「投訴部門」？

答：「你這個消息很可靠，但必須指出的是並非「新設」，而是「常設」。以前是有投訴處理時才臨時設立，而現在只是預先設立以處理投訴而矣。

問：你是否被任命為這個部門的負責人？

答：我不能否認這仍屬未公佈的任命。這項建議原刊于會長七五年第三及第四號致理事會備忘錄內，而在一月五日的理事會議上才作出決定。

問：那這常設的投訴部門的工作目標和組織又是怎樣的呢？

答：未正式公佈之前去詳細討論其組織與工作可能過早。但可以透露的是我剛與這組織成員的理事會議，大家一致決定了這小組的工作目標應包括有保障會員在職務上應享有的一切權利，與及作預先的提醒以減少不必要的誤會。

問：「再」以「閣下」負責投訴是否有特別的含義呢？

答：由於這四個月來我均在病假之中，在今日以前的一段時期仍未正式參與會務，故此我不能猜測理事會受到「官非會」部份理事表現尖銳的謔傳的影響。

訪問記

本訊記者

苦提子牛大籃，送與監選席，以慰勞該等熱心人仕。

新任理事順利選出，正選理事十三人，候補理事五人，當選理事平均獲接近四百之選票，佔合格會員五分之一強，理事們均認為會員之熱烈投票，乃表示會員對彼等熱烈之支持故均準備悉力以付，以免負支持對彼等之信賴及期望。

理事互選隨即於一月份之理事會舉行，名單另詳，各部門均於一月十四日交待妥當，各新任理事皆就其所負責之職位，擬定工作大綱，有條不紊，如斯幹勁，定有一番新氣象。

當晚亦可算是高朋滿座，我們的名譽顧問：葉錫恩議員，法律顧問山峴納弟先生、孟家華神父均撥冗蒞臨參加，嘉賓更有勞資關係協進會總幹事龔振基先生、公務員職工會聯合統籌處秘書黃漢森先生、香港政府文員司庫陳良先生、理事馮銳雄先生、助產士職工會副主席歐陽熾垣小姐。他們均先後發言，讚譽本會在權益及教育問題之成就、及強調日後之聯絡合作。他們的蒞臨，使盛會增添不少生色。

千樂齊發，破浪乘風

編者的話

官非會新理事會自成立以來，已經積極展開工作移交手續，已於一月十四日正式完成，各部門負責人亦各自走馬上任，並紛紛發表其在未來之工作展望，唯因今期稿擠，部份部門之大作，留待下期續登。

本屆理事會吸收了上屆理事會工作經驗，分工愈形精密，組織日趨穩健。會務猛進，當可預期。

全體理事均表示，本屆理事會將一如以往，懇切歡迎各會員提供意見，參與工作並賜予指導，俾能循正確途徑穩步前進。

某理事更把官非會比喻為一條古代戰船，並解釋

師工作的範圍：一些是個別行政人員濫用職權而侵害教師的權利，如部份全日制小學的教師要在

下午放學午飯時間內當值，而使當值教師只有廿五至卅分鐘的食飯時間；又有些一時卅分才上課的下午校教員要在上午校還未放學的一時前就要報到，這些，都要與教育司會商，統一「合理的」工作標準」；一些迫令教師寫「悔過書」，及蓄意危害或侮辱教員的，這就需要有關部門採取行動；若當眾詢問教師有否參加「官非會」的鬥爭校長「大會，這把代表會融化而欲達到分化為目的毀謗言論，已涉及民事及刑事的訴訟了。

以上所述的憶測例子的處理只是類別的原則方法，倘真有其事，一切的政策和決定，是要由理事會議決的。

問：理事會對這次的任命是否寄有很大的期望？

答：工會的成功與否，不是取決於個別理事或理事會的力量，而是全體會員的團結和服從及執行工會的力量，故此，能否充分運用「集體的力量」是官非會「能否充分保障會員權益的關鍵。

問：是否新蒲崗區內一間官校的教師已向投訴組投訴？

答：不是向投訴組投訴，亦不能直接向投訴組投訴，而是向理事會投訴。這件事已在處理中，故此「無須奉告」。

問：投訴組的成立表面上是否全為針對官方而設？你

問：投訴組應以照顧工會和會員的利益為最高工作原則之一，至於處理方法，就須視乎每件事的性質和產生原因而有所不同。舉例來說：一些集非成員的不合理措施，如禁止女教員在冬天氣溫未低過十度而穿著長外褲工作，連官校組的教育官，亦不能認真有通告會予施行，這樣，只要再查看公務員守則，就可解決了；一些是教育司署的錯誤決定：如強迫教師派發報名表及收費費等非直接關乎教學的工作，就要與教育司談判，吳定教

問：投訴組「能否充分保障會員權益的關鍵。」

答：「投訴組」的成立表面上是否全為針對官方而設？你

問：投訴組的成立表面上是否全為針對官方而設？你

答：「投訴組」的成立表面上是否全為針對官方而設？你

問：投訴組的成立表面上是否全為針對官方而設？你

答：「投訴組」的成立表面上是否全為針對官方而設？你

問：投訴組的成立表面上是否全為針對官方而設？你

答：「投訴組」的成立表面上是否全為針對官方而設？你

新任理事會見教育司

為消除官方與職方之隔膜，為加強本會與教育司之接觸，共同合作，以提高教學質素及職務效率，全體新任理事，於一月十七日聯袂拜會教育司陶建先生，陪同教育司出席者有助理教育司林達運先生。

抵達教署未已，雙方隨即展開廣泛之交換意見，會方向教育司提出下列幾點備忘：

- 一、教育日皮書所建議之延長日，即將本年九月於官中實行，任何教師不應在施行該制度時增加額外負擔，尤其不能有不規則之上課時間。
- 二、因延長日只實施於一至中三，該等超額學生升至中四時，應有充份之照顧安排。
- 三、實驗教學不失為良好教學法，唯從實驗過程轉至實際施行時，應慎重計劃，因有實用中學、特一、特二等之前車可鑑。
- 四、就讀於實驗教學學生，於將來之升中試時，因其與普通形式教學之學生所學不同，應予特別照顧。
- 五、七二年後文商畢業之小學教師仍未獲轉級，因而平失兩年之遞升機會，教署應予解釋及補救。
- 六、教署應如其他部門，關注屬下職員之福利，故要求教署借校舍舉辦會員及會員子弟之各類型訓練班並要求給予該項活動之津貼。
- 七、教育司對本會所提出之各點，均允予鄭重考慮，並透露下列各點：

- 一、新制即將在未來的一個月內宣佈。
 - 二、現時舉行之Promotion Board除頂薪之文憑教師外，有條件遞升之小學教師，亦有機會參加，面試名單將於日內公佈。
 - 三、全體小學教師原則上已於七二年轉級為文憑教師，（雖仍未生效），文商畢業亦包括在內，故毋須另行申請轉級。
 - 四、教署有福利基金之設，故如本會有此申請，當予考慮。至若借出官校場地舉行本會活動，原則上絕無問題。
- 至於目前仍在進行之升級審查，教育司表示無法奉告升級名額，因此乃由布政司署決定云，但此是新制最重要之一環，所以我們特別重視。
- 此次會面，氣氛融洽，雖然內容空泛，但在改善彼此接觸機會方面，希望真能有所幫助。

說：這一條戰船的機手和戰士是一而二，二而一的，在平靜的時刻，他們安居艙內，負責使船穩定前進，

遇到戰鬥，他們就會奮起作戰，人人爭先；事實上，在這麼一個海盜橫行的強權世代中，處身在波濤險惡的大海，我們怎能希望一艘毫無武裝的船隻，能載我們安抵目的呢？

好一條古戰船，我們在此除祝它能安抵目的外，更希望能欣賞到它千樂齊發，破浪乘風的雄姿！

會長的話

林華照

這三年來，我深深的體驗到「團結就是力量」這句話的意思，也很高興看到「官校同事一家人」這個觀念的日益滋長。以前，可能有些同事對參加工會還有點不習慣，總覺得教師和工會很難拉得上關係。但經過多年來受到政府當局的剝削、欺搾和歧視，大部份同事都切身感受到孤立無援，任人擺佈的可哀可恥，因而認識到，有一個自由人所組成的職工會，以能獨立自主地去處理自己的問題，實在是必須的。經驗告訴我們，只有自己人才會照顧自己人，只有自己人才會設身處地去想問題、做工夫。但是，如果自己人沒有一個基地，便難以集中實力；沒有實力，便甚麼都是假。我們建立官非會，目的亦在於此。

有時跟朋友談起，發覺一般人對工會仍有成見。有些人一經而論地認定工會是危險的力量，搬工會即是攪政治。這是不負責任的妖言，而且很明顯地絕非站在職工立場的立場講話。有些人則大發「勞資諒解合作」的空論，「別有用心」地動受新階級們要認命，應該乖乖地靜候「良好」雇主的施與，而不該主動去爭取，因為這樣做是會危害經濟，擾亂公安的！這更是典型的歧視職工地位的論調，將雇主的權力提得高高，而將僱主的義務和責任和勞工的基本人權都一筆勾銷。可嘆的是有等本身是長期受害的勞工，方對這些奴化言論竟然也唯唯諾諾！但願有獨立思想的，我深信官校同事們再不會害怕加入「官非會」。但是，基於關懷和愛護，可能多少有點兒擔心工會負責人的處事態度和精神。「官非會」理事兩年多以來認真、果敢的事實，大家都會稍有印象。我能夠答應大家的，只有一句話：「踏實做好工會的本務和樹立官非會良好的傳統，是我在本屆的工作方針。」

總秘書工作部門情況及計劃

何士德

本屆理事會秘書部門尚有副總秘書戴景源君及熱心會務會員會傳權君兩位協助本人共同處理有關之工作。職工會之組織無會務主任之設置，總秘書部門即為當然之會務主任，其職責除管理各方面文牘之往來外，並協助會長處理對外對內會務。聯絡及協助理事會各組織工作，供應工作所需之本會現有資料，或連署各部會理事之行文文報。管理會方各類別檔案。接受會員對會務之諮詢或查閱會方檔案文件。遇有會員提供意見或投訴則紀錄報告於理事會俾於會議中決定處理辦法。會員大會或理事會之各種會議中須提具所需之報告及作會議紀錄。事務甚繁，且本會身為註冊法律團體，受香港職工會登記局之督轄及監督，所有行事均須照職工會法規辦理，更以會方辦事人員俱為業餘性之兼職，固未受辦理職工會事務之專門訓練，本身經驗較淺，故常在小心嘗試中求進步，幸至今工作尚無觸地結賬之弊，而疏漏不周之處在所不免，極需各會員提供意見，俾有所遵循而謀會務之健全與進展，衷心感謝！

本會辦事處為九龍佐敦道文華樓二號二樓（電話：K

八五三二七六）該地址為「十三教育團體聯席會議」下之聯合秘書處辦事地址，本會為該十三教育團體之一，故理事會會議及各部門會議均在该處舉行，本會文件、檔案亦存上址。倘會員有所諮詢或查閱，請先期通知，俾便整理或提取以應所需。

本會辦事處將由理事會每日當值一短時間以便辦理會務及易於與各會員接觸，一俟決定後將續行公告。

謹以同心協力「共襄會務與各位共勉。

康樂組本年工作綱要

李新雄

鑑於過去各項康樂活動如遊河聯歡、渡假營、中秋賞月、國內遊覽等的舉辦成功而且得到廣大會員的熱烈支持，國內遊覽等活動，我們決定在今年（一九七五年）繼續積極籌備和舉辦更多、更精彩的活動，希望藉此機會加強會員間的聯繫和對會方的更深切認識。

農曆新年大家都有一個不短的假期，學校的工作也告一段落，春色怡人正是郊遊的好季節。我們正籌備一次春節旅行，歡迎會員及友會參加。到時將有野火會，集體遊戲和攝影比賽各種項目，是會員聯歡的大好機會，切勿錯過。

去年的遊河和海鮮宴參加過的都還記得和回味。今年暑期前將再辦一次遊河節目，樂水之士當有機會再顯身手也。

月到中秋分外明，有人說海上賞月是住在香港的一種特殊享受。我們計劃今年的賞月大會在海上舉行，清風明月，良辰美景，可不正是會員和親友一起歡樂的好時光？去年會方初辦遊覽團，反應之熱烈幾令我們的工作人員難於處理。今年我們將盡力籌辦更多這方面的活動。利用復活節、暑期和聖誕節提供國內（北京、桂林和本省各處）和東南亞各地遊覽節目。去年向隅的會員今年必須密切注意通告，以免再次望團興嘆。

海洋萬國博覽會今年七月開始在沖繩島舉辦，為期半年。如果各方面條件許可，我們預備組團參觀，希望各會員留意和給我們提供寶貴意見。

許多會員提議我們開辦一些為會員及其子弟的專門課程，如游泳、搖籃、音樂、舞蹈、繪畫等。並在可能範圍內舉辦一些教師體育聯誼比賽。有關這方面的籌備我們正在積極進行中，同時更希望會員隨時提供各方面實際的意見。

康樂組的工作目標是盡量提供各類活動給廣大的會員，希望每一個會員都能夠參加其中一種或多種的項目。在每一種活動籌備完成和推出的時候，我們都會在會訊或特別通告邀請會員參加，請大家屆時特別留意。我們的精神須要大家踴躍行動來鼓勵，我們的工作須要大家的意見才能趨於完善。各會員若有甚麼意見，計劃和提議，請隨時通知學校代表和會方聯絡，我們必定盡量採納，使各項活動更能適合各會員的興趣和需要。

出版部的工作

何國雄

經過了一年的奮鬥，使我們終於認識了團結一致的重

要，大部份的官校同事，都拋棄了以前「各自為政」的劣

習，開始肯關心 and 正視本身的問題，所以，第三屆會員大會的勝利結束，是官校教師覺醒的第二個里程碑。

在衆多會員開始認識工會，關心工會的當兒，主動加強工會意識教育的責任，就自然的落在出版部上了。同時必須認識到，溝通會員間的意見和思想，福利服務和康樂活動的推展，工會政策的闡釋，群策運動的引導與及教師基本權利的維護等等，都有賴出版部門的工作，尤其「新制」在兩週後就宣佈強制執行的時候，正是「風雲日急」，都急需要加強我們的刊物出版，來應付這惡劣的局面。

今後，除工會的喉舌——會訊的正常刊行外，本部希望得到財政上的支持，以出版「會務簡訊」，把會內的重大決定或大事，迅速以綱領式印給每位代表作為參考資料，以收配合之效，同時，更可預告一些工作或福利與康樂活動，使能透過代表的「口頭」宣傳或推動，使會務更有效率地施行。

綜觀上述的工作大綱，定非個人的能力所及，但幸好已有幾位非常熱心的會員——如陳國聲先生擔任翻譯，連詠潔老師協助寄發，及鄭永康老師協助印刷及搬運等工作，都使本部門的工作呈現出良好的展望，但仍希望有些會員志願參加服務，使我們更有信心去為會員效勞。

「爭取權益」是官非會在教師新制運動中所提出的口號；兩年來，理事們都朝著這一個目標，展開各類不同的工作。至今，雖然不是大有所成，但總算是對會員們有所交待。

本港現在百物騰貴，生活水準日高，在一片加價聲中，民生用品的漲幅尤為厲害。各大社團於是紛紛組織消費合作小組，直接向批發商洽購，以減輕屬下會員的負擔。官非會雖然不是一個龐大的職工會，但會員仍達二千多人，奉承着「爭取權益」的口號，故此本屆理事會仍承以往完善的社團看齊。

或許各大百貨公司、西餅店和攝影器材公司的優待證，是會受大部份會員所歡迎的，故此我們當首先在這一方面着手，盡量去向各有關方面接洽；假若能人手一張，當然是最理想的，但是在數量不足之時，那就要按各單位代表的會員人數，予以配給。在此種情況下，帶給各單位代表麻煩，想是必然的，先在這裏向各代表致以萬一分的歉意。油、糧食、雜貨和各類電器用品的接洽和安排，是我們的第二個目標，希望在價錢和品質方面，會使大家滿意。

我們在辦事方面，經驗淺薄，為了大眾的利益，希望各位會員能夠多向我們提供意見和批評。

兩年後的今天，我相信應該就「官非會」的財政制度和經濟狀況，與及未來的展望向全體會員作一簡要的交待。

「官非會」在「動亂」時期中成立，所以，一切的制度——包括行政與財政制度均是富于彈性的權宜措施，只

福利計劃

羅志廷

要「人」敢做，就不大理想是否專才了。雖然如此。但「官非會」的財政制度已有初步的建立；如規定了收支的程序和表格，不設現金制以防非常時期的財政混亂，與及限制浪費等等；同時，更在全體理事的合作下，建立了一項非常優良的傳統——就是因公外出或開會時，均不支取車馬費或任何津貼；參加康樂活動為會員服務時亦要繳付參加費用。我相信，新的一屆理事會必定更健全「官非會」的財政制度和繼續發揚「官非理事」的康樂作風。

至於財政狀況，就不容許我作過份的樂觀了，由於會的代表性，會員的人數，是有一定限度的，這就使會的收入受到了局限；而每年均要有一定的基本支出，故此，很難於短期內積聚一筆相當的基金以穩定會的經濟狀況。故此，據我估計，倘若物價未有顯著的下降，則一兩年後，會費或將要從現在的十元加為十五元，以維持會務增加的需要和儲備基金之用，而那五元的儲利金，若施行康樂活動和福利服務自給自足的政策，就可望維持穩定一段較長的時間。

最後，我要為我因病而使近幾個月來會的財政停頓以及未能出席會員大會向會員提及及解釋財政報告而致歉，但我希望藉此機會說明「行政費」在收支表上的含義；這項支出，純是為維持會務而各行政部門的直接支出，例如各部通告的印費（印刷費「只包括會訊與報告書」），信封信紙的貯備，影印費用與及辦公室傢具和文具等支出。同時，我亦想藉這機會，向在二三年來均義務為會核數及編製資產負債表的梁卓偉會計師致謝，更深切期望新的理事會再能獲得他有效的指導和幫助，使會的財政更趨健全和鞏固。

值得效法
某議員因英鎊儲備、地下鐵、財務政策等措施失當而使市民遭受巨額損失致要求「財神」引咎辭職，港府發言人表示其反應強烈，各界人士及「領袖」亦意見不一。

以「私人理由」，「提前退休」。

借箸代籌
報載一名津校教員因拒付苛索車費而遭數名差人「痛毆」。

送：「人之患 拒付勒索車費 男子漢 揮拳勇擒教員」
粉筆碎
官校佬

本會的財政檢討

何國雄

電腦計算
據說女教員如非在「指定」之假期內分娩，均要扣薪。

若「官定」之假期內分娩者，可否要求賠償？
奉命演出
每年，近千教員均奉命前往接受所謂「升級審查」以裝飾門面，洵為教育司署之大製作。

議請各位編導大人考慮酌予給回各教師演員多少服裝、化粧、車馬及購買鎮靜劑等費用津貼，藉酬陪練之勞。

官校非學位教師職工會致勞工處長原函

理事會秉承會員大會決議，力爭本會之談判地位，依照英國工黨議員之建議，先致函勞工處長投訴，以下為該函之全文。

敬啟者：本會自成立以來，一直為有關當局所歧視，雖會主動多方尋求途徑與當局接觸，冀能改善勞資關係，但至今毫無結果。憤慨之餘，用特向 台端提出申訴，祈 台端能體察事態之嚴重，立即進行調查處理，以保障真正代表性僱員工會應有之地位及維護僱員之尊嚴與權益。

文憑教師受當局之壓制歧視，由來已久，一九七一年全體公務員職級制度大調整期間，在其他同資歷之人員都獲得加薪之同時，教師卻大幅減薪，升級機會更遭堵塞。於是引起全體教師的反對。一九七二年八月三日，「高級公務員諮詢議會」宣佈「談判」破裂，政府同時單方面強制執行不合理的新級制而導致一連串教師貼標語，請願和罷教等事件。一九七三年五月，在宗教領袖居間調處之下，新酬問題暫獲協議，但有關職級制度之其他問題，及因「高級公務員諮詢議會」無法處理文憑教師之勞資爭議而引生之教師與當局新的接觸權問題，均有待解決，政府因亦成立以安子介議員為首之三人「文憑教師問題研究小組」就上述有關範圍向政府提出報告。該報告已於一九七三年十一月完成並提交政府。但當局卻一直以「一切有待報告書完成始能決定」為藉口以推搪本會截至去年九月為止之多查詢。本會亦曾四次投訴輔政司，至今仍未明確答覆。

可是，就在當局一直揚言「安子介報告書」仍未完成及對其內容全不知情之同時，（教育司署至一九七四年八月仍如此表示。）早於七年八月三日宣佈停止討論文憑教師問題之「高級公務員諮詢議會」卻不知在何時自行重新提出討論該問題，且在毫無文憑教師代表之情形下，於一九七四年七月五日秘密達成「協議」，隨即在教署內不予正式公佈而暗中實施，而整件事竟無片言隻字知會本會，更絕無與本會有任何商議！凡此種種，皆當局欺騙本會及有意漠視本會會員權益之明證，茲特分項投訴如下：

一、本會分別於七三年四月十日、七四年七月五日、九月廿一日及十一月廿四度去函輔政司，申明本會之代表性及立場，要求參與任何有關文憑教師問題之商議，堅決表示保留一切更議權利，並對有關教師新酬問題有所質問。但至今該署對本會地位之態度及對新制之內容概無表示。本會對輔政司署此種歧視本會之事實，深表不滿！

二、為主動謀求改善關係，自一九七三年八月以來，經本會主權而與教署先後舉行了七次正式會議，每次本會均有正式會議紀錄交教署存案作實。但於第八次，即七四年八月八日之會議席上，教署秘書除當面否認當次為正式會議外，並對其餘七次是否承認為正式會議不置可否。教署此種猶豫態度，實對本會所作努力之一種侮辱！本會曾於七四年九月廿日去函教育司署詢

問對以往七次會談教署之正式態度如何，但至今仍未有答覆。使本會深感不耐。

三、在本會與教署於一九七三年十一月卅日舉行之會議上發出通告，使各有關人員知照；又肯定本會乃教署與政府非學位教師職級人員接觸之第二條途徑。但觀乎政府非學位教師職級人員接觸之第二條途徑。但觀乎文憑教師新制一直秘密在無本會代表之「高級公務員諮詢議會」上討論而不知照本會，在七四年七月「協議」後又全無發出任何通告而逐步暗中推行，連對本會由七四年八月八日起之一連串質問也避而不答，可見目前之「新制」乃政府絕未得職方同意之單方面舉措，其不遵守先行知會之諾言及行政慣例，更清楚顯示出當局歧視勞方之地位及漠視本會之代表性！

四、本會在七三年十一月卅日之會議席上，曾清楚強調當局在未充分接觸文憑教師的意見及未收到與考慮「安子介報告書」之前，不應遽依本會全體會員竭力反對之「七二年第十五號通告」所訂之制度行事。本會又早於七三年四月十日致函輔政司要求參與有關文憑教師問題之商議。七四年九月廿日，本會第三次去函輔政司，再提同樣要求，並對「高級公務員諮詢議會」之協議「提出反對，同日，本會又致函教育司要求於一個月內與本會召開會議，並提列議案及十一點質問，其中包括有關「新制」之實施及本擬於七四年十一月舉行之升級審查等項。結果本會於十月廿一日收教育司回信，略謂會議速與本會舉行會談云。但至今已近三個月，升級審查亦已訂於本月底舉行，但對本會之質問及召開會議要求仍遙遙無期。總而言之，本會提

出，有早於二十個月前者，最近者亦已是三個月前之專事。但當局一直置若罔聞，我行我素。如此一味無理拖延，以方便不合理之「新制」能逐步推出，製造既成事實，實在使人反感！

五、本會絕不承認「高級公務員諮詢議會」能代表本會及本會會員與當局作出任何「協議」，亦絕不承認該議會會內之三員工會能代表本會及文憑教師作任何承諾。但似乎當局有意以該「協議」為掩護。如此一意孤行，聽擁有三員之工會如無物，本會堅決反對！

六、據教育司透露：教署正擬重新採用該署與教職員之較官方諮詢制度，其研究與準備工作已屆極深入階段云。但本會認為，一個新諮詢設計與設立，均非資方單方面之事。今當局所謂之新制度，絕無徵詢勞方意見，本會至今為止，對其內容毫無知情亦無從過問，殊不公平。此舉與不向本會透露「安子介報告書」內容，及不與本會商談新制問題一樣，是明目張膽之歧視職工會地位之舉。

七、文憑教師新制應由一九七二年四月一日起計。但因問

GOVERNMENT SCHOOL NON-GRADUATE TEACHERS' UNION			
STATEMENT OF ACCOUNT			
Period: 1/10/73 - 30/9/74			
		(A) General Fund	
RECEIPT (H.K.\$)		PAYMENT (H.K.\$)	
Members' contributions:-	18,120.00	Operating expenses:-	12,963.15
Annual Subscriptions @10.00		Stationery, printing, postage	435.00
Other receipts from members:-	100.00	Travelling expenses	902.00
Donations		Conference and meeting expenses	118.50
Other receipts:-	343.00	Periodicals & Directory	118.50
Sales of Christmas Cards	1,100.00	Meal & Tea	16.80
Advertising Receipts	2,657.00	Bank interest and charges	574.00
Donations (The Assn. of H.K. Ed. Workers)	22,322.10	Social functions	17,466.15
Total Receipts for the period	10,261.80	Total Payments for the period	32,583.90
Balance brought forward		Balance carried down	
Total	32,583.90	Total	32,583.90
		(B) Welfare Fund	
RECEIPT (H.K.\$)		PAYMENT (H.K.\$)	
Members' contributions:-	9,045.00	Other expenses:-	55,100.00
Annual Contributions @5.00		Expenses for Travelling Group	5,313.80
Other receipts:-	52,100.00	Picnic Expenses	680.00
Picnic Receipts	3,425.00	Dinner Party Expenses	
Dinner Party Receipts	660.00	Purchase of Children for Members-	380.60
Purchase Return (Contra)	380.60	Sales Return (Contra)	120.70
Total Receipts for the period	65,610.60	Delivery Expenses	
Total	65,610.60	Gifts	501.30
		Wreath	
		200.00	
		50.00	
		Total Payments for the period	
		61,845.10	
		Balance carried down	
		3,765.50	
		Total	
		65,610.60	
(C) Statement Of Assets And Liabilities			
As at 30th September, 1974			
LIABILITIES (H.K.\$)		ASSETS (H.K.\$)	
General Fund balance	17,466.15	Cash and Bank Balance:-	20,658.15
Welfare Fund balance	3,765.50	Cash at bank	
Total	21,231.65	Furniture and Fixtures:-	260.00
		W/F	313.50
		added 1 Stationery Cabinet	21,231.65
		Total	21,231.65

We LAM Wah-hoy & HO Kwok-suen, President and Treasurer of the GOVERNMENT SCHOOL NON-GRADUATE TEACHERS' UNION hereby declare that the above Statement of Assets and Liabilities is properly drawn up and is in agreement with the registered index, the books of account and the records of the Union.

Signatures of LAM Wah-hoy & HO Kwok-suen Date: 4th January, 1975.

We have examined the above Statement of Assets and Liabilities with the books and accounts of the GOVERNMENT SCHOOL NON-GRADUATE TEACHERS' UNION and have obtained all the information and explanation we have required.

In our opinion, the above Statement of Assets and Liabilities is properly drawn up so as to exhibit a true and correct state of affairs as at September 30, 1974 of the GOVERNMENT SCHOOL NON-GRADUATE TEACHERS' UNION according to the best of our information and the explanations given to us, and as shown by the books of the said Union.

Date: 4th January, 1975. Signature of C. W. LEUNG Certified Public Accountants

題懸而未決，而觀乎教育司署措施，又似乎正有意逃避有關教師之升級及資格檢討由七二年四月一日起起之責任，致使不少文憑教師自該日起至今年共兩年另九個月內之年資及升級機會蒙受損失。本會投訴本會會員正受到剝削及極不公平之待遇！

長期以來，本會曾分別向輔政司署及教育司署據理陳詞，但獲得的只是冷漠的待遇和反應。去年十月五日，本會曾向兩局議員辦事處申訴，亦無結果。本會二千會員之情緒極度不滿，已難以抑制之地步。用特向 台端投訴。敬祈早予辦理，以免事情惡化為禱。

香港勞工處長台鑒 官立學校非學位教師職工會會長林華煦敬啟 一九七五年一月十七日

附件：(1) 文憑教師問題研究委員會「權力範圍影印本。」(2) 本會「文憑教師問題」意見書。(3) 本會致輔政司函件影印本。(4) 本會致教育司函件影印本。(5) 一九七四年十二月一日會員大會決議影印本。(6) 兩局非官守議員辦事處；(7) 安子介議員副本抄送：(1) 港督麥理浩爵士；(2) 香港輔政司；(3) 香港教育司；(4) 香港政府府院秘書；(5) 職工登記局局長

官非會支持被毆同工

官校非學位教師職工會，今日就一名津貼小學教師因乘坐的士收費問題，在華富邨發生爭執而遭拘控一事，發表公開聲明如下：

(一) 本會支持「香港教育專業人員協會」就一名津貼學校教師因乘坐的士收費問題發生爭執而遭警方拘控一事所採取之立場。

(二) 本會認為社會公義必須伸張。所以，本會支持該津貼學校教師所提出徹查事件真相的合理要求。

(三) 本會呼籲有關當局應正視維持治安人員是否確切公平地執行職務的問題。因此事影響公眾人士對警務人員及執法當局的信心至大。本會期望該位教師會獲得至公正之審裁。

(一月十四日新聞報導節錄)