

官立學校非學位教師職工會

會訊



非賣品 第四十九期

日期：一九八〇年十一月廿八日
會址：九龍渡船角文景樓四十六號三樓
電話：三·八八一—一九一八五三一七六

官立學校非學位教師職工會通告

謹定於一九八〇年十二月七日(星期日)下午五時正假座香港銅鑼灣會議中心二樓美心皇宮大酒樓召開本年度會員大會，務希依時出席為盼。茲列議程如下：

- 一、會務報告
- 二、審議及通過會務報告
- 三、財務報告
- 四、審議及通過財務報告
- 五、聘請下年度名譽顧問、義務法律顧問及義務核數師
- 六、討論事項

- (1)「公務員新俸及服務條件常務委員會」報告書內容分析及會方對策的訂定
- (2)官立中學及官立小學發展建議原則
- (3)修改會章
- (4)法律行動基金之處理
- 七、選舉下屆理事

全體會員

一九八〇年十一月廿二日

* * * * *

附錄

(二) 討論事項(3) 修章提案

理事會設理事十五名及候補理事七名，由周年大會以秘密投票方式由合格會員中選出之，再由獲選之理事於獲選後一個月內，以秘密投票方式先互選會長，副會長，總秘書，總司庫及副司庫各一名，然後再選出下列職位：內務秘書，外務秘書，會籍主任，組織主任，學術主任，出版主任，康樂主任，福利主任，教育研究主任及公關主任，但十五名理事中，隸屬文憑教師級者不少於八名。
(三)理事每二年在周年大會以秘密投票選舉之，任期一屆二年，連選得連任。但會長職只限連任一屆(即連續四年)。

第八條：工會職員

(五)總司庫：(戊)總司庫須將超過二千元之款項存入理事會指定之銀行，餘數應放在安全之地方，由其保管。

教署正名 陶建榮升

由一九八〇年十一月二十日開始，教育局署名改為教育署，陶建榮先生升格為教育司，和其他六司並列。許瑜先生任教育署署長，成為我們的直接頂頭上司。這一切都來得突然，事前保密功夫做得很好，直至十一月十八日，才隨着成立一個由陶建榮為主席的專上及工業教育研究委員會的消息而公佈出來。無可否認陶建榮先生在任期間，和官非會因許多問題而接觸得相當密，在若干事例上，他也表現得相當漂亮。今他在常務會的教職報告仍未公佈，事情仍未了斷之際「棄我們而去」，究竟有什麼特殊意義？他是走得安心，還是趁早溜？那就要看事實的發展了。

簡訊數束

林會長出席亞洲教師會議
由世界教師聯合會(World Teachers' Organization)及亞洲勞工兄弟會(ATA)合辦的亞洲區教師工會高峯會議，將在十二月十三日至二十一日於泰國曼谷舉行。本會會長林華興將以亞洲勞工兄弟會之香港區常務委員

梁副會長赴菲公幹

一個由世界勞工兄弟會(World Federation of Labour Organizations)及亞洲勞工兄弟會(ATA)合辦的高峯會議，已在十一月廿三日至十二月七日分別在菲律賓宿務及馬尼拉舉行。這次會議包括亞洲區公務員及教師工會領袖在內，香港代表團由法庭傳譯主任協會會長羅達先生，及政府工程技術及測量人員協會會長澄波先生，代表香港公務員工會聯絡處(TOPS)；梁少雄先生，代表大東電報局非海外派來職員會，及本會梁炎堂副會長，代表會長「亞洲勞工兄弟會香港區常務委員會」之身份組成。這次高峯會議召開的目的，在探討亞洲工運的進展情況，及放慮組織亞洲工聯的可能性，梁會長為趕回香港參加會員大會之籌備工作，只逗留馬尼拉一周，於十一月三十日起回港歸隊。

社論 籲全體會員，齊來應變

本會訊出版之日，常委會的教育職系報告無可如何，我們的會員大會如期在十二月七日舉行。到時我們怎麼說，要看報告書在不在手。

許多會員都不耐煩報告書拖延這麼久還不公佈。其他各職系公務員的報告書，早在去年十月公佈了。當然，等待是最惱人的；不過，更緊要的是報告書的內容。

心想事成，人人所願。問題是你心想的，和我心想的，和他心想的，是不是一樣？如自己的立場去看問題；但在工會來說，却絕對不能個人化，或小圈子化。假設工會有一千名會員，工會不應只照顧一二百人的問題，而應照顧八九百人的問題，這是一千人之間，先要能互相體諒，互相遷就，有商量，有默契，然後互相配合，共同進退；否則，工會就會被不同意見所撕裂。

所以，官非初期的建議和後來跟其他教職團體合擬的統一建議書，都是朝這個方向走。為顧及各級會員的整體利益，工會始終堅持下列四個原則：

- (一)盡量拉近學位和非學位同事之間薪酬的差距；
- (二)同工同酬，不同工不同酬，這原則應適當地在薪點上反映出來；

本期印數：16,000份

承印：偉圖柯式印刷廠
電話：582114

為教育質素，為教育精神，生一分熱 為社會前途，為社會典範，發一分光

而應一方面要求生活舒適，三餐溫飽；另一方面則要求對社會有所貢獻，尤其於此社會在風日厲情況下，當更希望轉移風氣，化輕佻為穩重，移至宏作祥和。

(四) 讀聖賢書，所學何事

故我會倡導之「自強運動」，初步目的在於解決超額問題，長遠目標乃在於喚起官校教育工作者，教育司署全體人員，乃至全港教育工作者均能自強不息，改「昨日之非」，投「今日之良」。當然「習重難改」，但只要有所決心，萬眾一心，則有關當局必難逆天而行。

(三) 而今而後，庶幾無愧

故對內站聯繫教育(我會會員分佈各單位執行教育工作，不一定在教學)崗位，對外則全力支持工會。支持工會，目的不限於爭取本身利益，更大目標，是如前文所言：1. 消除社會不平等現象。2. 改善教育質素。3. 設計教育策

(二) 反客為主，此其時矣！

本港各工會常受制於資方，只有招架之力，永無主動之時；此絕非工會領袖之短視，亦非工會領導人無創先防患之心。奈何承平日子，會員向心表現必弱任何活動或要求絕難——事實亦不敢發動。故總被資方牽着鼻子走。平日與同事閒聊，總怪工會任令資方暗中設下苛例，及不知防患資方陰謀，但他們却不知「工會力量」來自會員，平日會員向心弱，對工會事務不聞不問，不加參與，則工會領袖如何取得全體會員鼎力支持，方能令管方正視。

(一) 大難臨頭，精緻團結

超額事件終於解決，此案繞三年之死結，終在我全體會員努力不懈，發奮自強下，扭轉乾坤。期間會員之互助互勉，團結一致，入會率之高，均令人鼓舞；而工會能以「自強不息」一口號，統率全體會員投入一段數以年計之長期戰鬥中，結果大獲全勝，轉危為安，實為工運寫下光榮一頁，故會方之聲譽一時無兩！

(四) 遠矚高瞻，放眼將來

社會不斷繁榮，科技不斷進步，可惜社會風氣則不斷敗壞，此乃多方面問題。唯教育政策之不當，乃最重要原因之一。如尊師之道，蕩然無存。嚴限必需之體罰。教師管學生稍嚴，動輒得咎。教師薪酬方面，更逐步遠離於同等學歷者，令後起新秀不敢晉身。即使任職短期後，亦感事無可為憤然離去。加上教師永無升級機會，而教習只知有教育，不知何謂教育。重量輕質，有智而無德。教案朝令夕改，明哲保身。而教習明知有教育，不知何謂教育。

目前，同工之職業未穩，師道之地位未尊，「新傳委會」之態度未明，正確教育之大業未興，在在需要各位精武團結，為本身，為將來，為下一代，為長遠歷史而奮鬥！

會大會需要你參加，幸毋缺席！冷眼

公務員薪俸及條件常委會 第四號報告書撮要

一九八〇年十一月

第一章：語言

1. 3本報告書的目的在建議一個可供公務員諮詢機構，作為發展及增強實力根據的架構，而非對問題作出最後決定。

第二章：程序

2. 常委會共接獲大約七十份由各部門首長(23份)、(公務員協會(41個)及個別公務員(6名)提交的意見書，並會按見官校非學位教師會、公務員總工會及高級公務員評議會職方三工會。

第三章：部門諮詢機構

3. 1 現行諮詢機構
48個：有協商機構——33個；其中正式有協議會——21個。
3. 4 個別職系之新結構，內部相對關係，聘任及晉升資格，須由部門首長轉交銓敘科考慮。薪酬水平及加薪要求不能商

第四章：中央諮詢機構

4. 1 高級公務員評議會只討論影響整個公務員編制問題，如薪俸及房屋，及有關晉升及紀律等問題的一般原則，不討論

第五章：政府員工關係及人事管理

5. 5 若干部門高級人員對工作效率及提供服務比較對員工福利較為關注。
5. 7 醫務衛生處最近成立一特別單位以改善及發展員工關係，此法應推廣至其他部門。
5. 9 政府應擴充人事管理訓練工作，發展為政府的經常責任。

第六章：投訴及冤情申訴程序

6. 3 處理投訴及冤情申訴的工作，可由部門的員工關係、管理單位負責，當局應通知員工如何，到何處及向何人投訴，程序要快、直接，要定期宣傳。
6. 5 常委會不會介入公務員與管方之間的糾紛

第七章：常委會在諮詢機構內所擔當的任務

7. 1 常委會不會介入公務員與管方之間的糾紛

恥笑「官非會」是「官小會」，不理中學會員利益。一些人藉此遠颺遠送，信焉不疑，因而對會務疏遠，這實在毫無必要，自制力量之學，可惜可惜！

「大難臨頭，精緻團結」超額事件終於解決，此案繞三年之死結，終在我全體會員努力不懈，發奮自強下，扭轉乾坤。期間會員之互助互勉，團結一致，入會率之高，均令人鼓舞；而工會能以「自強不息」一口號，統率全體會員投入一段數以年計之長期戰鬥中，結果大獲全勝，轉危為安，實為工運寫下光榮一頁，故會方之聲譽一時無兩！

可惜一旦大難解除，部份熱心分子即消聲匿跡，部份會員之向心亦從此驟降。本年入會人數，於今未見勝前，這是何等短視！

「反客為主，此其時矣！」本港各工會常受制於資方，只有招架之力，永無主動之時；此絕非工會領袖之短視，亦非工會領導人無創先防患之心。奈何承平日子，會員向心表現必弱任何活動或要求絕難——事實亦不敢發動。故總被資方牽着鼻子走。平日與同事閒聊，總怪工會任令資方暗中設下苛例，及不知防患資方陰謀，但他們却不知「工會力量」來自會員，平日會員向心弱，對工會事務不聞不問，不加參與，則工會領袖如何取得全體會員鼎力支持，方能令管方正視。

「四暗湧動廣，示弱亡。」而其實，目前我會絕非處於昇平日子中！如「新傳委會」報告書之銳意拖延，超額問題之未能根治(尤其中學方面，問題更迫近眉睫)；理事及工作人員，未敢苟安。各會員亦應提高警惕，秣馬厲兵，隨時應戰事再起。三軍之操練，未能稍息；士氣之培養，未能稍懈。故凡我同人，閉關而不自會者，即速通知代表，辦好人會手續。必嚴陣以待，始能予敵人迎頭痛擊。否則只餘無兵司令，能不任人魚肉？故保持高度會員入會率及參加會員大會，乃顯示實力表現，幸勿自放棄權利。

「切身之事，躬身謀劃」當超額事件尚未解決前，就有謠言在中學流傳，謂「官非會」阻止教署頒行CM直通制。事實是「新委會」要求教署及有關團體提供有關教育職系之薪俸及服務條件建議。教署提供之建議有二、二、二、二制，我會只強烈反對此「四二二」制，在此之前，並曾召開多次分組會員會議，共同商定一套合理而全面之建議，提交予「新委會」。我會提出之建議，是經全部全體會員、橫面是所有教育工作者(縱面是部份與會同工實成，我會才提交報告。可惜，部份不明事情始末的同事，一看本會報告書不滿意，或以本會意見盡提出就會教署建議書，不會被接納，竟誤會會方會力阻教署建議書；

三十個工會團體共提建議 徹底改善公務員協商制度

若無強烈共識，官方仍只採採用，試行方式暫勿作實在試行期間，官方應繼續和全體職方團體探究更完善及為各方接受的制度，於試行期滿予以修訂。

聯絡處表示曾就此問題誠邀「高級公務員評議會」三職方團體，即華員會、西員會及高級非海外僱員會，與及香港公務員總工會，銓敘司羅能士先生，常委會主席鍾士元議員等會談，交換意見，尋求改進屆時將會通知有興趣的友會領袖參加。

此外，聯絡處又在該茶座中公佈了到目前為止已有三十個工會團體聯名的「聯合宣言」及建議書。該文件的內容分三部份：
(一) 現行的一高級公務員評議會「一定要改，新協商機構必須要真正能代表一四三三個工會及全體公務員；
(2) 管職雙方必須要不平等相待，互相尊重；
(3) 管方應消除對職方的對立、敵視及疑慮，彼此開誠改進關係；
(4) 政府應加強人事管理訓練，改善主管人員質素；
(5) 期望布政司及銓敘司本人能主動與全體公務員工會座談；
(二) 向全體公務員同業作四點呼籲：
(1) 應進入各工會團體合作的實踐階段，協調彼此意見進行組織一個勞方大體系；
(2) 每一公務員同業在人手不足重工作壓力下仍應表現高度敬業精神服務公眾；
(3) 個別工會應努力自強，以加強工會的代性和實力；
(4) 個別公務員應自覺團結的重要，從速加入所屬工會，爭取應有的協商地位，以維護職業尊嚴和改善服務條件。

(三) 一個層式協商結構的建議
(1) 由一百四十三工會派出代表組成工會代表會；
(2) 在工會代表會中選出十五人為職方常務委員會委員，專為代表全體職方和官方協商，協商的機構稱為中央議會，官方首席代表為布政司，另包括財政科人員。
(3) 因為公務員職級分兩大類：部門性的(Part time)和一般職級(General Grade)及「一般職級議會」以處理職級問題；
(4) 一般職級議會的管方首席代表應為銓敘司，並包括財政科人員，部門議會的官方首席代表應為部門首長，並包括銓敘科代表及財政科人員，該兩議會不能解決的事項，可移交中央議會處理。
(5) 中央議會，一般職級議會及部門議會的職方代表之間，有機密切的聯繫，彼此高度配合、協調和統一全體工會的意見和政策。

務員團體聯署，一俟聯署工作完成將會呈交港督考慮。

公務員工會聯絡處編

本會之有關建議比較——見會訊第45期和第46期——當發覺兩者之基本精神及建議、結構大綱完全一樣。

由公務員工會聯絡處(Liaison Office on Public Service Conditions)主辦的「公務員工會領袖茶座」，昨首次舉行，出席各公務員工會達六十人。該茶座的專題是「公務員工會和政府管方協商制度的改善」席間各會代表對「常委會」的協商制度報告書多所評論，並公佈了一份由近三十個工會團體聯署的一微「建議書」。

聯絡處主席林華華批評常委會的「協商制度報告書」建議不夠快和徹底，給人的印象是仍然僵幫現行的一高級公務員議會，仍在現行的協議架構內打轉，跳不出來，對佔絕大多數的一百四十個公務員工會的地位，不予重視。林氏補充說，從全面看，報告書仍算開放和客觀的。其建議在現階段是可以有條件地加以改善的。

對「報告書」中有關設立初級公務員評議會之議，與工會領袖均強調下列處理辦法：
① 必須以所有代表一級公務員之工會意見為依歸，若大多數異議，則官方絕對不容強行調停人」
7. 5 常委會繼續在制訂建議前廣徵僱備雙方意見及進行會談與訪問。
7. 6 常委會繼續主動致力改善僱備關係，期望各公務員協會的支持合作。

第八章：處理公務員諮詢問題的一般辦法
8. 2 常委會認為任何公務員諮詢機構均不應視作一個目的，而應視作一種方法，以改善六八年所訂辦法是否足應今時需要而加以改善。
8. 4 建議評議會管、職雙方應一併檢討一級評議會。
8. 5 若若干部門高級人員對工作效率及提供服務比較對員工福利較為關注。
8. 7 醫務衛生處最近成立一特別單位以改善及發展員工關係，此法應推廣至其他部門。
8. 9 政府應擴充人事管理訓練工作，發展為政府的經常責任。

第九章：實施建議的辦法
9. 2 本報告書各建議，最遲於一九八二年實施，實施時，僱備雙方最要緊應有充分之機會交換意見。
9. 3 本報告書非最後決定，常委會繼續留

意進展，根據經驗再行檢討。

舞蹈班

優待會員及會員子弟 學費特廉 保送考試

甲、兒童舞蹈班 兩月一期 (共8節)

專修：1. 英國皇家芭蕾舞協會 芭蕾舞

(R.A.D. Ballet) 及

2. 英國皇家舞蹈教師協會 現代舞

(I.S.T.D. Modern Theatre Dance)

日期：13/12/80起 逢星期六

時間：低班(4-7歲)：2:30-3:30p.m.

高班(7歲以上)：3:30-4:30p.m.

上課地點：灣仔渣克道384號嘉賢大廈十三樓

(按11字) 學友社

(近灣仔食為先海鮮酒家)

學費：全期\$190 會員子弟：\$150

報名：劃線支票「官立學校非學位教師職工會」

為抬頭人寄或親交本會

乙、西方民族舞蹈班 (兩月一期)

1. 英國皇家舞蹈教師協會 I.S.T.D. 證書班

a. 初班 (I.S.T.D. Elementary)

每星期五7:30-8:45p.m.

全期學費：\$130 會員：\$110

b. 中班 (I.S.T.D. Intermediate)

每星期四7:30-8:45p.m.

全期學費：\$160 會員：\$140

c. 教師證書班 (I.S.T.D. Associate)

每星期六8:15-9:30p.m.

全期學費：\$190 會員：\$180

d. 高級 (I.S.T.D. Advanced)

每星期三5:45-7:00p.m.

全期學費：\$190 會員：\$180

上課地點：灣仔莊士頓道218-220電梯按11字

報名詢問：5-734545 5:00-9:00p.m.

5-7951430 10:00p.m. 後

丙：中國舞蹈班 優待會員

查詢電話：3-949643 吳世勳導師

兒童畫班

日期：13/12/80 逢星期六

時間：a. 9:45-11:00a.m.

b. 11:00-12:15p.m.

c. 2:30-3:45p.m.

上課地點：香港北角道14號A8樓(按8字)

每月學費：\$60 會員子弟：\$50

報名查詢：5-706943

為尊重公司意見 折扣不便利出 請電：3-881919

兩大公司：寶光汽車水晶膠 利威汽車公司 為本會提供汽車水晶膠服務，特別折扣。

1000cc以下	\$ 500	本會特別折扣
1001-1600cc	\$ 650	
1601-2000cc	\$ 750	
2001-4500cc	\$ 850	

一勞永逸 省卻打機麻煩 保持車身漆油光澤

利威汽車公司 又為本會提供

TCCT-NOTE Auto-Rust-proofing 汽車防銹 保養服務 保用五年

折扣更優惠

兩大汽車公司：皇冠汽車公司 優待本會 特別折扣 大發行

包括豐田汽車 TOYOTA 各款 大發牌 CHARADE 另日產車系 DATSUM · BLUE BIRD 三菱 BMW 及 福特 CORINA LASER 俱可特價優待

海外保險有限公司 (OTB 附屬機構)

以特別折扣為會員提供：汽車保險 屋宇保險 及其他各項保險

以上四項服務一定先經本會介紹，持本會發給之介紹咭到各有關汽車公司始獲特惠折扣，如會員自行持會員證到車行，不能獲同樣優待。

紅白事服務

壽筵婚宴 學校/公務員團體 聚餐

優待本會，專人接待寫菜單，特別實際 請電 福利部代聯絡

國際酒樓夜總會 彌敦道612號 豪華酒樓夜總會 彌敦道343號 紅寶石酒樓 大角咀博文街(近大角咀碼頭) 京寶酒樓 香港銅鑼灣怡和街 灣仔天樂里

家有白事

請勿猶豫，立即於本會辦公時間內，致電 3-881919福利部，代通知下列機構，聯絡專人負責協助打點一切喪禮事宜，省却當事人不少麻煩，並就當事人經濟預算作出最妥善安排。

香港殯儀館 (香港英皇道) 如全部殯殮預算超\$3800，則可於當日 4:00p.m.起一翌日10:00a.m.完全免費使用 該館可容100人以上之大禮堂。

萬國殯儀館 (九龍紅磡)

本會福利部所提供之服務及特惠貨品 歡迎教師同工及公務員友會會員同享

隨身帶會員證隨時有着數！

下列各大書局及出版社優待本會會員 購買書刊時請出示會員証

- ①友誼書局 九折 紅磡新柳街20-22號
- ②明德出版社 八折 香港謝斐道299號
- ③萬里書店 八折 渣華道圖書中心 北角渣華道98號
- ④廣興書局 九折 銅鑼灣波斯富街108號
- ⑤商務印書館 九折 中區分館：香港 皇后大道中35號 東區支館：軒尼詩道509號 北角支館：英皇道395號 旺角支館：九龍彌敦道608號
- ⑥智源書局(日本圖書中心)有限公司 九折 九龍金巴利道27號

會員來函

會訊編輯鑒：我們聽到一種傳說，「常委會」已把教職報告書暗中交與本會高層理事過目，不知道你的看法如何？新編答：為了這個問題，曾致電向會長求證。會長認為這個傳聞十分無稽，根本絕無其事。其實，如果我們仔細分析一下，便發覺只處理事務的人，才會先「把」報告書「交與職工會理事過目。試想，這對「常委會」有何好處？有礙於「常委會」的報告書有利我們，而預先知會了工會領袖，就要冒外洩之險。如果對我們早作好心理準備，籌劃反對之策？如閣下是該委員會主席，會這麼愚笨麼？



會員證 MEMBERSHIP CARD

姓名 Name: 簽名 Signature:

1980

繼續爭取更佳福利

更佳優待辦法

本會辦公時間：週一至週五上午十時至晚上九時 週六至週日上午十時至下午四時卅分

●本會第五屆理事會候選人名單及簡歷●

本年度會員大會將於十二月七日召開，屆時改選下屆理事會。各會員於候選人名單寄回後，紛紛將心目中的候選人資格候選共三十九名。現謹將候選人資格簡歷介紹如下：(排名以姓名英譯字母先後為序)

- ① 區澤源 男 (C. M.)
單位：余道生官立中學
簡介：① 現職理事。
② 文筆流暢，精於寫作。
③ 熱心會務，尤其於「自強運動」及「改善教育」方面提供不少寶貴意見。
- ② 區金偉 男 (C. M.)
單位：九龍工業中學
簡介：① 現職理事。
② 會方一切對外對內事務，均仗區君連絡促成。
- ③ 陳珍金 女 (C. M.)
單位：庇理羅士女子中學
簡介：① 長期為會服務，協助寄發會訊及康樂活動。
② 擅於籌辦康樂活動，為羅師校友會康樂組人員。
- ④ 陳鎮鏗 男 (A. M.)
單位：元朗官立下午小學
簡介：① 學校代表。
② 多年來關心會務，特別是寄發工作，是積極支持者。
- ⑤ 陳麗妍 女 (C. M.)
單位：李陞官立下午小學
簡介：① 現職理事。
② 工作熱心、盡責。
③ 會籍處理，井井有條。
- ⑥ 張啟毅 男 (C. M.)
單位：九龍工業中學
簡介：① 現任理事。
② 對會忠誠。
- ⑦ 張景光 男 (A. I. (NG))
單位：美中心
簡介：① 自本會成立以來，均積極響應會方號召及為會工作。本會所有海報、絕大部份由張君設計及畫稿。
② 本會歷年之美術研討，美術比賽，展覽等活動，均有參與籌辦，並為本會康樂組成員及刊物「開心地」美術編輯。
- ⑧ 張日華 男 (C. M.)
單位：長沙灣官立工業中學
簡介：為本會熱心工作人員之一，長期協助寄發工作及特別活動，為康樂組成員之一。
- ⑨ 周爵添 男 (C. M.)
單位：下葵涌官立工業中學
簡介：① 現職理事。
② 對會忠誠。
- ⑩ 周友梅 女 (C. M.)
單位：沙田官立中學
簡介：① 為人活躍，常參與會務。
② 工作熱誠，對教育工作有興趣。
③ 樂於助人，厚愛學生。
- ⑪ 何松年 男 (A. M.)
單位：馬頭涌官立下午小學
簡介：① 現職理事。
② 對會內所有事項皆參與，是一極熱心工作者。
- ⑫ 何國鏞 男 (C. M.)
單位：軒尼詩道官立下午小學
簡介：① 現職總秘書。
② 令官非會日有組織條理，對外不亢不卑，全仗何君力量。
③ 為本會對外重要負責人之
- ⑬ 何麗仁 女 (C. M.)
單位：學生輔導組
簡介：① 現職理事。
② 工作熱心，樂於助人。
③ 令本會福利工作有前所未有之興盛。
- ⑭ 郭曼玲 女 (C. M.)
單位：李陞官立上午小學
簡介：現任候補理事。並被指派為亞洲勞工兄弟會香港區婦女勞工代表。
② 熱心工作，會方一切瑣事，均仗郭君大力肩承。
- ⑮ 郭兆華 男 (C. M.)
單位：(進修高級課程)
簡介：① 曾任理事，現仍為本會出席教署諮詢會代表之一。長於文書工作，中、英皆精。
② 做事負責，富人情味，對會忠誠。
- ⑯ 黎國英 女 (C. M.)
單位：大埔官立下午小學
簡介：① 熱心工作，協助推動會方運動。
② 現任組織部助理，具工作熱誠。
③ 曾代表會方對外會議。
- ⑰ 林華煦 男 (A. M.)
單位：維多利亞工業中學
簡介：① 現任會長。
② 令官非會聲譽日隆之最大功臣。
③ 極熱心社會公益。
- ⑱ 劉景芬 男 (C. M.)
單位：軒尼詩道官立上午小學
簡介：① 現職理事。
② 劉君兩年來令官非會組織日趨嚴密。
- ⑲ 李日晶 男 (C. M.)
單位：筲箕灣官立中學
簡介：① 現任組織部助理，主理聯絡事宜。
② 具工作能力與工作熱誠。
- ⑳ 梁啟祥 男 (C. M.)
單位：學生輔導組
簡介：幹勁十足，有潛能；組織康樂活動經驗豐富，深得同事擁護。
- ㉑ 梁穩權 男 (C. M.)
單位：學生輔導組
簡介：做事穩重，組織力強，思考有條理，極得同事愛戴。
- ㉒ 梁炎堂 男 (A. M.)
單位：(進修高級課程)
簡介：① 現任副會長。
② 本會對外事項，多賴梁君主其責。
③ 為本會對外重要負責人之
- ㉓ 連詠潔 女 (A. M.)
單位：九龍工業中學
簡介：① 現職理事。
② 全心全意為會服務，上會所幾必見之，任勞任怨，絕不灰心。
- ㉔ 陸洪鈞 男 (A. M.)
單位：嘉道理官立小學
簡介：① 現職理事。
② 工作熱心，見識廣博。
③ 相識滿天下，使會方推行會務獲助不少。
- ㉕ 雷啓康 男 (C. M.)
單位：北角官立下午小學
簡介：① 學校代表。
② 熱心會務。
③ 擅談話，精於交際及聯絡。
- ㉖ 麥耀滄 男 (C. M.)
單位：農圃道官立下午小學
簡介：① 現職理事。
② 熱心於會務。
③ 文筆流暢，為會務盡力不少。
④ 意見獨特，對會推行各事均曾提供寶貴意見。
- ㉗ 毛尚德 男 (C. M.)
單位：元朗鄉議局趙非修紀念中學
簡介：① 有高度責任感，具工作能力與熱誠。
② 曾任會方公共關係主任職。
- ㉘ 吳啟薇 女 (C. M.)
單位：官塘官立上午小學
簡介：為人活躍，愛護會方，熱心會務，待人熱誠，首為大來服務。
- ㉙ 吳國和 男 (W. I.)
單位：九龍工業中學
簡介：① 為本會康樂組成員之一。
② 熱心會務，長期協助寄發工作。
- ㉚ 潘佩瑩 女 (C. M.)
單位：福樂街官立下午小學
簡介：① 長期熱心會務，協助刊物寄發。
② 具說服能力，能主動聯絡熱心同事一起返會工作。
③ 教學負責、認真，全力支持自強運動。
- ㉛ 湯麗佩 女 (C. M.)
單位：下葵涌官立工業中學
簡介：為商科專科教師，對處理財務工作當能勝任，自一九七七年九月當能勝任「政府中學，即為「官非會」會員，並一向對「會方」之會務十分熱心。
- ㉜ 徐國樑 男 (A. M.)
單位：北角官立下午小學
簡介：① 現職理事。
② 會內一切事務均仗徐君竭力協助，康樂事務，更賴其主力促成。
- ㉝ 黃志堅 男 (A. M.)
單位：特殊教育組
簡介：有組織能力，熱心工作，為「開心地」編輯之一，供稿不遺餘力。
- ㉞ 王兆禧 男 (C. M.)
單位：學生輔導組
簡介：① 熱心會務，主理「開心地」推廣業務，並助理福利部工作。
② 埋頭為會做事。
③ 做事認真、細緻、負責。
④ 現任學生輔導主任訓練班班長，具領導才能。
- ㉟ 應自興 男 (C. M.)
單位：海瑞街官立上午小學
簡介：① 現任候補理事。
② 工作熱心，對官校聯合活動貢獻尤大。
③ 會所各物放置及改裝，多假應君之手，應君亦每樂於百忙中撥冗義務。
- ㊱ 葉和順 男 (C. M.)
單位：學生輔導組
簡介：曾任單位代表。
- ㊲ 姚順祥 男 (C. M.)
單位：龍翔道官立工業中學
簡介：① 為人誠懇，勇於為會服務，長期協助寄發會訊。
② 深具文學修養，工書畫、攝影及金石。
- ㊳ 余國柱 男 (A. M.)
單位：天光道官立中學
簡介：① 對會務熱心。
② 工作有條理。
③ 為會方工作小組成員。
- ㊴ 阮興邦 男 (C. M.)
單位：啓德官立上午小學
簡介：① 現任候補理事。
② 為會訊及「開心地」主要負責人。
③ 本會出版事務多靠阮君大力承擔。

(上述候選人簡介悉由提名人提供)

來！ 怎可以不來！

你為什麼不來開會？
對「官非會」某些措施不滿。
那你就得來開會，來反對！
消極的抵制不是好漢！
背後中傷更是不人的行為。
最不知的，就是自己不用眼睛觀察，腦袋思索，只聽流言。
親自來會場聽聽、看看，再想想，一定會個明白。
你為什麼不來開會？
工會是公家的，眾人的，少我一個都行。
如果人人都這麼想，會場豈不空蕩蕩？
為什麼不想想，那些夙夜不懈的理事也跟你一樣要教書，要照顧自己的家，也有私人的事要處理。但他們一樣可以撥時間來參加公職的事要處理。他們是「能者」，故「多勞」，這話太沒志氣了，其實也太不負責任。只請你來開一次大會，也推說沒空或沒興趣。不太負責？不負責的老師怎可為人師表呢？