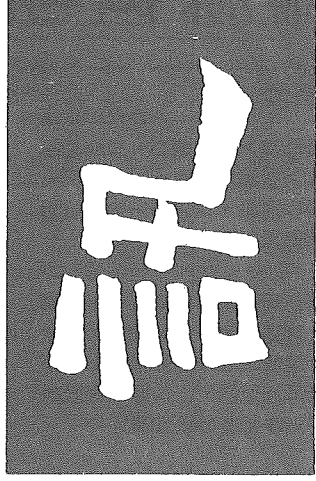
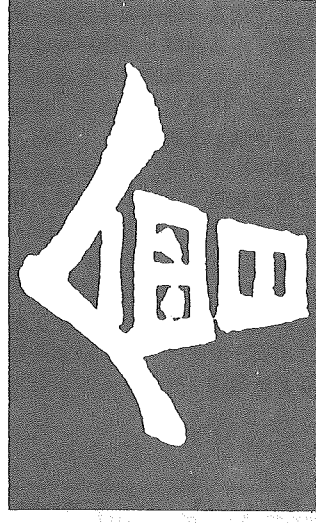


會工職師教位學非校學立官



* 品責非 *

期一十三第

日九月三年九七九一：期日
樓三號六十四樓景文角船渡龍九：址會
六七一三五八、九一九一八八、三：話電

社論

一條更專業化和更工會化的路

一九七八年十二月六日的周年會員大會，開展了「官非會」的新局面。首先是強化和擴大了理事會。經過這次順利修章，理事會由原來的十三名理事增為十五名，即取消副總秘書職級，增設內務秘書、外務秘書各一名，以及增加教育研究主任一名；候補理事亦由原來的五名增至七名。至於這次理事會改選結果也是令人振奮的。十五名當選理事之中，舊人留任的僅佔七位，新血則超過半數。其實，這批「新人」早在自強運動之初，甚至更早的時間，已經投入理事層工作了。今次在各會員大力支持下順利「入閣」，理事會的合作性必定更強，分工必定更廣更勻稱。我們更可以預見，「官非會」必有一番新氣象！

其次是與會會員表達了無比的憤慨和決心，通過了一項「自強自救」的行動方案：如果會方和署方、官方三方面的談判未能在六月一日前達成全盤解決「官小超額教師」問題，會方必須在六月一日開始，全面恢復號召在一九七七年七月和十月的緊急及特別會員大會上所通過的一切工業行動！事實擺在眼前，去年會方發起的自強運動，的確有了好結果，一改社會人士的觀感，也逼使官方在一定程度上改變了態度。會方深信，自強運動一定會獲得全體同事的支持而繼續下去。其實會方亦決心要將自強精神永遠維持下去和發揚光大，新理事會中有「教育研究主任」之設可以證明。不過，我們不能忍受一面努力自強，一面還要接受強迫提早退休的不公待遇，所以才有了「六·一」期限的決議。這是「官小教育發展、官小教師命運和「官非會」與衰所繫的期限。在我們來說，已是無可選擇的了。所以六·一之前，自強的工作我們會繼續進行；

而六·一後的行動計劃，會方亦已進行「部署」。但結果怎樣，那就要看署方和官方了。我們希望，我們想走一條更專業化的路的意願，不會為官方不明智決策所阻礙的。

第三是決心強化工會的經濟實力。上述周年會員大會的修章議案，包括了取消每年都要附加的福利費，而將年費修訂為港幣五十元。這是指向工會更正規化和更規模化所必須走的步驟。官非會的工作量，和所牽涉到的經常支出之大，一般會員可能難以想像。但許多時候會方做了許多工夫，許多會員却毫不知情。問題其實都是出在會方沒法多發通告，沒法多印會訊，以及沒法多聘人手執行正常事務和福利服務的工作。如果有了較寬裕的會費收入，局面立即可以改觀。我們可以加聘職員，增加每天上午及星期六、日的工會服務時間；可以多編印各類通訊，詳報會方的最新發展；可以開始作工會教育及專業教育的研究，購書參考、整頓資料、多舉辦課程和研討會、進行及時的和深入的工會才幹訓練計劃。這樣的工會才不會受淘汰，這樣的工會才可以有力地和各方壓迫及一切不平等勢力相抗衡！

新的理事會已默默地開始視事了一個多月。在百事待興的情形下，我們並沒有放鬆在官方設立「公務員薪酬及服務條件常務委員會」之際，全面檢討政府非學位教師編制的工作。由本週開始，一系列的問卷、分組座談、研討會等工作會展開，盼望各位會員千萬不要忽視這一連串行動。大家應該積極參與，同心協力，製訂出一個適合非學位教育工作者的薪級建議書，以保障我們的權益，以維護我們的尊嚴。

會員大會

誌心盛

大會堂衣香鬢影 出席大會逾千人

官立學校非學位教師職工會第七屆會員週年大會，經於去年十二月十六日假座香港大會堂舉行。是晚同時選舉第四屆（七九—八一）理事，並於會後舉行會員週年聚餐。

當晚出席會員極眾，到會嘉賓有教育司署高級教育官黃錫華先生（代表教育司陶建出席）、本會名譽顧問孟家華議員、義務法律顧問山尼納第先生及楊少初議員、義務醫事顧問林華烈醫生以及各友好工會領袖多人。一時大會堂酒樓衣香鬢影、濟濟一堂，筵開四十餘席，場面熱鬧非常。

下午六時正，會長梁炎享致開會詞，掀開大會序幕。接着本會總秘書林華熙及總司庫陳秉堯先後作會務及財務報告，兩份報告均獲得會員一致通過。然後，會長動議修章，包括取消徵收福利費、重訂會費金額、擴充理事會及修訂會員資格等項。其中重訂會費金額一項引起熱烈討論。經一番激烈爭辯後，座上會員認為既要求會方此後須倍增工作效率，則會費亦相應增加不可，由是一致通過來屆會費增至每年港幣伍拾元。繼而檢討超額問題、商討官小之保留及發展政策，安排護校保職行動，並對官中非學位教師薪級及升級問題，以及教署部門內其他非學位人員問題作初步檢討。會長表示基於客觀環境，以往本會理事會注意力似略偏重小學問題方面，今後於繼續努力尋求徹底解決官小教師問題之餘，自當兼及致力於探討中學問題，務使會務全面推行，俾能為每一會員爭取合理權益。至此一會員突起立致詞，以激昂之語調提出動議，限令官方於本年六月一日之前使超額教師問題得到圓滿解決，否則定會訴諸工業行動。言未畢全場掌聲雷動，久久不絕。（按：會方現已將此議決案呈交官方）理事會選定於聘定下年度本會名譽顧問及核數師（人選與往年同）後隆重舉行。因投票情況熱烈，票數過多，核票需時，迄散席時仍未能公佈選舉結果。

官非會 第四屆理事 新舊職員 數目參半

「官非會」第四屆理事選出後，經召開會議互選，「新閣」遂告誕生，並於互選後立即視事。查新理事會正選人數共十五名，舊理事僅佔七位，新理事人數佔八位。相信官非會在增添一批新血後，日後會務一定比前更有沖勁、更有活力。現將名單列後：

會長	林華熙	教育研究	區澤源
副會長	梁炎享	學術主任	周爵添
總秘書	何國鏞	會籍主任	陳麗妍
內務秘書	區金偉	出版主任	任啓新
外務秘書	徐國樑		
總司庫	何松年		
副司庫	連詠潔	麥耀湛(助理秘書)	
組織主任	劉景芬	應自興(助理組織)	
康樂主任	張啓毅	廖仲榮(助理福利)	
福利主任	何懿仁	郭曼玲(助理會籍)	
公關主任	陸鴻鈞	阮興邦(助理出版)	

編者的話

由於新舊理事交任，亦因籌備官小聯展，很多會務都被推延。幸好現已告一段落，一切都漸復正常，包括會訊的出版在內。

因應形勢，會方未來的主要工作，包括有重新檢討非學位職級人員薪酬和服務條件，且限時三月份內完成。故此會訊亦須配合，除要在短期內再刊特輯外，暫時一切與主要工作無關的文章，均不刊登，所以，上幾期許諾下的專文和報導，皆要押後。

今屆理事會陣容強大，活力充沛，會務日上可期。會訊編輯部亦已改組：由何國鏞暫任總編輯，而由阮興邦任執行編輯，主理日常工作，其他如寄發、出版、撰寫等組亦已加強，希望更能为會員服務。

特價貨品 歡迎官津補私校教師及公務員購買

類別	編號	品種及特點	特價	
食品	D 2	竹蔗茅根精20克X12包(一盒)	\$ 3.20	
	D 4	竹蔗茅根精1磅罐裝	\$ 5.70	
	D 5	萬里望花生(半磅庄)	\$ 1.60	
	D 6	美國杏仁(五包)	\$ 3.00	
	D 7	話梅(片庄)	\$ 4.50	
	D 8	菠蘿乾(片庄)	\$ 4.50	
	D 11	鱈魚絲(五包)	\$ 4.00	
	蜜糖	E 7	蜂巢牌6安士小號百花蜜(適合燒烤)	\$ 1.70
E 12		雙喜牌漳州荔枝蜜(6安士瓶庄)(適合燒烤用)	\$ 1.70	
E 13		雙喜牌漳州百花蜜(6安士瓶庄)(適合燒烤用)	\$ 1.70	
E 14		大峰牌正冬蜜(3 1/2磅高瓶庄)	\$ 12.50	
成藥	F 5	正骨水(100C.C.樽庄)	\$ 7.50	
	F 6	牛黃消炎丸(每盒60粒)	\$ 1.80	
	F 7	羅漢果沖劑(每盒12塊)	\$ 3.60	
	F 9	銀翅片(每盒48片)	\$ 3.30	
	F 10	精製銀翅解毒片(1X120片瓶庄)	\$ 8.50	
	F 11	六君子片(96片瓶庄)	\$ 5.00	
	F 12	雲香精(30C.C.瓶庄)	\$ 1.80	
	藥材	G 2	盒庄田七片(碎片)(4兩庄)	\$ 42.00
		G 3	8枝歸頭(正西歸)(4兩計)	\$ 46.00
		G 6	4等北芪片(4兩計)	\$ 53.00
		G 8	甲級杞子(4兩計)	\$ 17.00
		G 9	大防黨(4兩計)	\$ 32.00
G 10		中防黨(4兩計)	\$ 25.00	
G 11		小防黨(4兩計)	\$ 16.00	
G 14		湘連(半斤計)	\$ 15.00	
G 15		百合(半斤計)	\$ 12.00	
G 22		嶺南蜜棗(每斤計)	\$ 5.20	
G 27		大羅漢果(4個一盒)	\$ 8.00	
G 28		中羅漢果(4個一盒)	\$ 6.00	
G 30		漳州雪耳(4兩計)	\$ 18.00	
G 31	吉林人參(3支庄二兩)	\$ 37.50		
G 32	淮山角(2兩)	\$ 16.50		
G 33	特大肇實頭(半斤)	\$ 16.00		
手錶	M 15	833太陽能電子錶	\$ 120.00	
	M 26	LCD 男裝電子錶	\$ 100.00	
	M 36	LCD 電子鬧鐘(男庄)	\$ 180.00	
非林	N 1	柯達ER-125(幻燈片36張,每卷)	\$ 13.80	

類別	編號	品種及特點	特價	
家庭用品	H 3	犀利牌電滅蚊器(每個計)	\$ 12.00	
	H 4	犀利牌電滅蚊片(每盒30片)	\$ 7.50	
	H 5	金光7號殺蟲水(每罐550ML)	\$ 6.00	
	H 6	超力防漏珠(每包200GM)	\$ 3.40	
	H 8	冰壺(膠殼,冷暖兩用)(有紅、橙、黃、藍四色)每個	\$ 12.00	
	H 10	ANNABELL三個骨絲襪(4對)	\$ 5.00	
	H 11	日本棉質一字女庄線內褲(3條)	\$ 8.00	
	H 12	彩色壓質女庄線內褲(3條)	\$ 10.00	
	其他	K 1	超群餅咭,每張(一打庄)	\$ 7.40
		K 2	美心餅咭,每張(一打庄)	\$ 7.40
		K 5	卡式錄音帶座(可存放64盒帶)	\$ 8.00
		K 6	GLORY牌外銷卡式錄音帶(HD60)一次購買四盒	\$ 10.00
K 7		新型電動鉛筆削(紅色、橙色、柚木色幾種)	\$ 9.00	
K 10		磁性頸鍊(金銀色)	\$ 75.00	
K 11		LEGO樂高玩具 910	\$ 92.00	
K 12		LEGO樂高玩具 911	\$ 134.00	
K 13		LEGO樂高玩具 912	\$ 190.00	
K 14		LEGO樂高玩具 1904	\$ 21.00	
K 15		LEGO樂高玩具 030	\$ 59.00	
K 16		LEGO樂高玩具 040	\$ 79.00	
K 17		LEGO樂高玩具 050	\$ 110.00	
K 18		美國銀輝軟性車蠟	\$ 15.80	
K 19		美國全深濃縮洗衣粉(61lb)	\$ 38.00	
K 20		美國LOC靈驗濃縮洗潔精(32oz)	\$ 13.80	
K 21		洗衣粉量器	\$ 0.40	
K 22		洗衣噴筒	\$ 5.70	
K 23		擦液膠瓶	\$ 2.00	

新貨介紹

美健磁鍊 養顏益體

美健磁鍊,在人體血液流動量最大的頸動脈部位發揮作用,加速血液循環,促進新陳代謝,對肩膊酸痛,身體各骨酸痛,神經痛,失眠,便秘,坐骨神經痛,腰痛,關節痛等症,均具實際療效。此外又可去除疲勞,降低血壓,及阻止癌症成長。(節錄醫學博士山中恭一報告)

醫學實驗證明,五百磁力單位(GAUSS)以上,即可產生治療作用。美健磁鍊含磁力達七千單位,療效特強。

美健磁鍊,設計與普通頸鍊無異,易於佩戴,輕盈舒適,男女適用。

本會僅以市價一半發售。

田七碎片 效宏價廉

盒裝碎片功效與普通田七片一樣,只因大細不一而價錢特平,幾乎只收半價。通常只配給社團,市面很難買得,最受會員友歡迎。

特點及效能:可炖雞、炖乳鴿、煲牛鞭湯,強身健體,老幼咸宜,四季適用。

特別介紹

①銀輝車蠟 去漬防銹

功能去漬、防銹及美化車身(車身熱時請勿使用),誠愛車人士佳訊;亦可用於清潔家庭電器用品、浴室內裝置、膠板及瓷磚等。

②全潔洗粉 質高濃縮

高品質洗潔劑,增長洗衣機壽命,每次用量比普通洗粉少三份二,經濟耐用。

③LOC洗潔精 高度濃縮

純天然資源及椰油混合劑,不傷皮膚,每瓶可開十二瓶,經濟好用。

註:為保障會員福利,上列三項家庭用品用後如不合意,可要求退回原款。又如每單位訂貨總額超過二百五十元者,由會方安排免費送貨。請以抬頭人「官立學校非學位教師職工會」劃線支票連購物表交本會職員。

編號	原價	特價
美國飛歌牌(PHILCO)	☆A 1 PAM 8H8冷氣機 (8300 B.T.U.)細一匹	\$ 1765.00
	☆A 2 PAK 12H8冷氣機 (11700 B.T.U.)大一匹	\$ 2120.00
	☆A 3 PAK 14H8冷氣機 (14000 B.T.U.)一匹半	\$ 2240.00
	☆A 4 PAK 16H8冷氣機 (17500 B.T.U.)二匹	\$ 2630.00
	☆A 5 PAG 22H8冷氣機 (21500 B.T.U.)二匹半	\$ 2985.00
	☆A 6 PAG 24H8冷氣機 (23800 B.T.U.)三匹	\$ 3180.00
	☆A 7 PAG 28H8冷氣機 (28000 B.T.U.)三匹半	\$ 3600.00
	☆A 8 PAK 14H9冷暖氣機 (14000 B.T.U.)匹半	\$ 2430.00
	☆A 9 OD 1500 抽濕機	\$ 900.00
	☆A 10 W-35 洗衣機自動式,九磅,八成乾衣	\$ 1570.00
	☆A 11 W-65 洗衣機自動式,十一磅,有時間掣	\$ 1765.00
	☆A 12 DF-424乾衣機,十一磅,有時間掣,十足乾衣	\$ 1020.00
	☆A 13 LW-4102 洗碗碟機,一次可洗10套	\$ 1880.00
太平牌 (GILMAN)	☆A 14 G185 6立方呎雪柜 單門自動	\$ 1175.00
	☆A 15 GNF210 7立方呎雪柜 雙門無霜	\$ 1645.00
	☆A 16 GNF260 9立方呎雪柜 雙門無霜	\$ 1800.00
	☆A 17 GNF360 12立方呎雪柜 雙門無霜	\$ 2150.00
	☆A 18 GNF420 14立方呎雪柜 雙門無霜	\$ 2740.00

AI-A13

- 備註:①冷氣機安裝如是普通窗及有冷氣機位者,不需附加費。②下列情形需附加費:加吊鐵架、加風喉、鑿石屎牆或繞釘窗等。③若不需安裝,可扣回75元。④二匹半以上的冷氣機如安水盆,另加八十元。⑤所有電器只包3碼電線。⑥冷氣機、雪柜、抽濕機均有全年免費保養服務,壓縮器可保用五年。⑦購買時要用中英文書寫姓名、地址,以便寫保養證明書。⑧全部由太古洋行送貨及保養。⑨於收貨後發覺有損壞可與本會聯絡。⑩冷氣機將於三月十五日後調整價格,幅度約\$150至\$100。支票要在該日下午四時前送達本會才算舊價。但本會接受訂貨,先交250-200,可在兩個月內安裝,三月十五日前前定仍照舊價。
- 有☆者表示要預先訂購,餘可在會所直接購買。

④吉林人參 大補元氣

具高度滋補效能,補五臟、安精神、明目益智、性溫和、老少咸宜;奏湯清炖,四季可服。徵得總批發同意以特價優待會員。

⑤特大肇實 益身健脾

家庭常備,健脾有益。首批訂貨隨即沽清,貨正價廉,極受會員歡迎,請到會採購。

⑥LEGO玩具 益智健康

兒童恩物,超值益智禮品。下列套裝910,911,912,1904,030,040,050本會以非常廉宜特價優待會員子弟。

優待券

因新舊理事交代及近期會務異常繁忙,致本年度之購物優待未能及時發放。本部謹致歉意。

名譽顧問:葉錫恩議員 孟家華議員 義務法律顧問:山昆納第先生 楊少初議員

官校聯展雜感

元澤

官小聯合展覽已於二月廿四日起假香港皇仁書院舉行。此次展出雖未必一定理想，但一來是前所未有的歷史性盛事，二來奠定官校間合作基礎，故不論成績如何，總是令人鼓舞。

今次展出，是圍繞「歡樂童年」大目標而選材，透過教育司署同工、校長、教師策劃，由教師領導學生共同製成展出物品。展品包括有學生平日作業、蒐集、創作、學習活動記錄、模型、圖片等等，琳瑯滿目，美不勝收。可惜展出場地太小，各組均要盡量濃縮本身展出計劃，致大部份足供參攷作品，要割愛而退回原校。筆者曾多次蒞臨，願無任何阻別因受地方限制，減少展品，而致交代不清，阿門！

筆者恭為是次聯展工作人員之一，對今次展覽籌劃，有以下小小意見：

今次聯展原是官非會設計之自強運動中行動之一，經商得校長會同意合作後再呈請教育司署協助。喜得教育司署極為欣賞，大力推行，遂演成爲教署、校長會、官非會三方面的聯合活動。

大凡要聯合幾個不同組織，又要關連千多工作人員，時間必定要充沛，組織必定要健全，籌劃人員必定要經驗豐富，基層工作人員必定要與大會設計配合。

教師專業精神不容忽視

冷眼

有些人認爲教學並不是一門專業。據他們分析，只要中學畢業就可以註冊教小學了，而大專或大學畢業（非教育系）的學生就可以教中學。這樣看來，現今社會文盲日減，豈不是差不多人人都可以「執教」，何專之有？

其實，上述人士可以充當教師，只不過是政府從權之計。教學本身是一門很專的技巧，假如不通曉教學法，不精通心理學（尤其是教育心理學及兒童心理學），教的縱有淵博學識，也沒法把教材明確地、條理地教導學生，也沒法因應學生心態，給予德性上的輔導。

不懂啟發學生智慧，當然沒法「創造」；不知引起興趣，更難令學生產生向學心。以上種種，說來好像容易，但一旦辦起來就不是那麼一回事了。

對學生心理不了解，不能令學生信任信服，當然無從影響學生遷惡向善。不知兒童有一群黑暗時期而強令男女童合群，如何能令學生接受？不知有青春苦悶時期，而視靦腆少年爲異常，如

何能協助學生解決本身問題？

因此筆者以爲，中學畢業生必須經過特殊訓練才可以任教。目前已在職的，政府應盡早設法讓他們全部接受師資訓練。至於大學或大專畢業生想任教中學的，在任教同時必須接受在職訓練。

由此可見，教學不但是專業的，非人人得而「教」之的，且經驗所佔比重，更爲各業之冠，經年愈久，經驗愈多，愈爲可貴！

有些人說，教師假期多，工作輕鬆；尤其是小學只上課半天，閒暇更多。我以為沒有人會爲了這個原因而選擇教師這份職業，否則只會誤人誤己而已。

退一步來說，即使作爲「識時務」的「填鴨」者，也要知道怎樣填才令「鴨兒」肥大，怎樣搜求資料，分配「填料」先後，怎樣「迫」鴨兒吸收，這也絕不是一樁輕鬆的事。何況作爲一個填鴨者，根本不配做人師，只不過「教匠」名罷了。

覆某日報讀者來函

編輯先生：

閱貴報一月十四日登載「貴報一讀者」君來函論及其子女就讀官小之功課問題事。本人亦官小教員，且有二兒子就讀於官小一、二年級，故對上述事件，深爲關注。日來藉同工關係，旁查側訪，發覺「一讀者」君之來論部份是事實，部份則有所誤會。

無可諱言，任何行業，必存有不良份子，所謂「良莠不齊」是也。如教育人員中有不盡責之輩，我等極歡迎各界人士盡情揭發，俾未盡心力一輩，能知所警惕；對全體教育人員，亦收勸勉之效。尤其樹大影，影響未來一代，關乎社會興衰，絕不容戶位兼餐，馬虎苟且，誤盡蒼生。

對「貴報一讀者」君指斥，茲亦一抒己見：

關於「小兒讀幼稚園」：一天有兩課家庭作業，就讀官小以來家庭作業微乎其微，有時全無，有時「科」一項。本人覺得，幼稚園生絕對不宜給予繁複書寫家課。正常教育設計，是希望幼兒在一年級以前只學習禮貌、規矩、敬長、合群、普通常識等以德育爲重之教導（全世界教育方針均如是）。

唯本港因各種考試成績，幾可影響畢業將來一生，家長爲「望子成龍」，誤以爲及官學習較深學識，加長學習時間，則日後其子弟自會較勝於人；部份別具用心之辦學人士，明知如此有違兒童生理心理發展，也投無知家長所好，設辦「

填鴨教育」，令活潑天真小童，三四歲開始即接受「家課」功課纏綿。「搵搵動長」，只令兒童心力交瘁，迷失真真。俾佳學成的，對所學有成就，珍之重之，形成目光短小，只願向上爬而無廣闊器量。若學無成的，則「出術」者有之，形成反叛性格者有之，自暴自棄者有之，進而出現一群群問題兒童、問題青年。

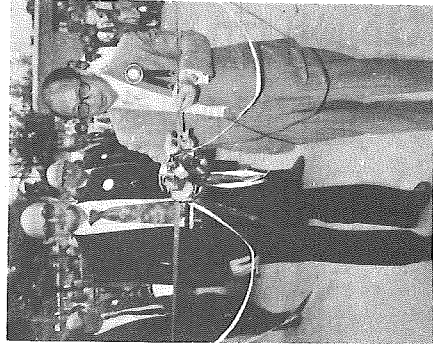
故希望各幼稚園生家長，勿以幼稚園功課深爲幸事。

本港教育課程，一般以一年級爲初學生，從頭施教。初期教執便筆寫簡單筆畫文字及學習如何與人相處。整個初小學學習過程，都是主力於德育指導，才以近年競逐推行之活動教學爲然。故「家課」必定每天均有，但未必一定「書寫式家課」。通常可以要求學習搜集（如貝殼等），留意居住環境現象（如街道名稱，巴士路線等），良好習慣實踐（如自己穿衣服等）。故「一讀者」君之指責誠爲事實，唯未了解教師之心意耳。

關於「讀幼稚園時，考試前例必印發複習提綱，今小學反無」一項，筆者更不以為然。幼稚園已對兒童施加考試壓力，何其殘忍！個人管見，凡會學習課程，宜時加溫習，但不必限定時間，亦不應限於考試期內，使學生爲發瘋而學習，非爲考試而學習。故我希望我兒子之老師不時替其作複習指導，但不要求更不歡迎行於考試之前。



醒獅祝捷現馬表街



官小聯展開幕利國偉議員剪綵 義務醫事顧問：林華烈醫生

關於「先生對於少得可憐的家庭作業，寧有時也費事批改」一項，則筆者無從查得是否屬實。然筆者曾見，以爲教師有責任批改學生作業，尤其低年級作業較少發揮性，教師批改不會影響學生應付功課（高年級小學生則有部份功課教師是不宜批改，只寫書「閱」字的。例如他們的日記、週記等，如逐字逐句批改，就會令學生不能放膽直書）。爲家長者，若發覺子弟功課未悉批改，可逕與老師交換意見。正如上文所述，若真發現某教師有失職責，誤人子弟，本人雖屬該業一員，亦主張各界人士作合理投訴或揭發。

凡我同工，願共勉之！

一讀者上
一九七九年二月十四日

官小聯展 如期舉行 內容豐富 甚獲好評

由本會與教育司署及官小校長會聯合主辦之「官立小學聯合展覽」經三個多月來的積極籌備，已如期於二月廿四日在港島皇仁書院禮堂舉行開幕典禮，敬請教育委員會主席利國偉太平紳士主禮。

首由教育司陶建致詞，略述了辦展的目的，並向主辦人員克服了重重困難才能取得如此輝煌的成就致以衷心的祝賀。繼由主禮人利國偉太平紳士致詞。他闡述了小學教育的重要和官小所負的責任，並頌揚展覽成功。接着恭請利國偉爲小醒獅點睛，一陣鑼鼓聲後，那頭小獅在官小同學的舞動下，栩栩如生地表演了很多有趣的花式。隨着利主席的金剪一揮，宣告了官小聯展的揭幕，在如雷的掌聲中，嘉賓如貫進場。

展覽內容豐富，計有：快樂童年；美工創作；教與學——學生作業、單元學習、活動教學、視聽教具；搜集；學生輔導；園藝；課外活動；官小與官中——分佈和聯繫；理想學校；官小校友；家長與教師；特殊教育服務等單元展出，並於每日上午十一時及下午三時均安排有官小學生作現場表演。

展覽分於二月廿四、廿五日及三月三、四日在港九舉行，四天來已有三萬人參觀，觀衆包括議員、文教界、家長及各階層人士，均對展覽給予高度評價。

義務核數師：梁卓義會計師

主動投入 積極參與

拿出七二年的精神 參加教師新級研討

子難

每一位文憑教師，當回憶到一九七二年薪酬運動那段日子時候，心底裏都禁不住會泛泛起一絲絲的感意。是的，在那段四面楚歌、荊棘滿途、譁言聒至的日子裏，儘管大家在毫無組織之下，像群給遺棄了的嬰孩似的，却突然團結起來，以堅定果敢的態度和行動，使到官方不得不讓步。

是甚麼因素打勝了那場仗呢？
工會嗎？

工會當然有助於那次的運動，不過那時的工會，只不過在後期起了帶頭的作用。事實上，把我們帶向勝利大門的不是任何人，也不是任何組織，帶我們邁向勝利的其實是我們自己。要不是在一九七二年那段最艱辛最難受的日子裏，官立學校的所有教師，以忘我的大無畏精神，同心協力地做薪酬運動的勇先鋒，我們能夠在最後的日子爭取到官方的讓步嗎？

今年，一九七九年，我們可能又要面臨同樣的挑戰。

報載，由官方委派工作人員成立的「公務員薪酬及服務條件常務委員會」發出通告，邀請各公務員職工會在三月三十一日前，直接向該委員會提供初步書面意見。

也許我們會這麼說：這是職工會的事，反正我們交了會費，職工會該為我們揚聲吶呢！

表面上看來這番話道理十足，但是，我們有沒有認真考慮過，倘若每一位非學位教師會員都採取這樣子的冷漠態度，有甚麼可怕的後果出現呢？

首先，工會的理事沒有辦法從會員中獲得具體的意見來草擬建議書。這麼一來只好師心自用，向壁虛造。萬一草就的內容跟大多數會員的利益不相符合時，請問受害的人是誰呢？

其次，設若你我是該委員會的成員，收到一個工會建議書的同時，却發覺這個工會的會員並不熱心參與及支持自己的工會，請問，他們會不會重視這個工會的建議書？會不會認為這個工會的建議有代表性的呢？

爲了這一次的薪級問題，我們的工會準備好在三月份內舉辦一連串的活動，通過問卷、座談、研討等等方式來研製跟我們工會內每一個成員，不論他們是小學教師、中學教師、講師、視學、圖書館管理、康體成員或輔導主任……等等都各適其適的薪級制度。

如今，工會安排好的活動要展開了，大家的心態怎樣呢？大家準備好投入沒有？我們必須主動投入，積極參與，人家才會看得起我們，才會尊重我們的工會，才會重視我們工會的建議。

我們千萬不要忘記，在官立學校非學位教師職工會還在苦創的初期，我們憑著自己的一腔熱忱，忘我投入，打過一場漂亮的仗。

現在，我們職工會有了穩固的基礎，堪作我們的大本營和後盾，做我們的領袖和先鋒，倘若我們能夠再次拿出七二年那時間的熱忱和忘我，這股力量一定會比以前更尖銳、更強大，一定會匯成一股無堅不摧的龐大動力。

羣策羣力 草訂建議 金甌

側聞在一九七一年公務員新級重檢時，在教師職級中有二職級，官方會有意給予較文憑教師高八點的新級。這建議給另一職級代表發覺後，竟馬上提出抗議。官方爲了避免牽一髮動全身，只好收回成命。上述是否屬實，至今仍是一個啞謎。

十二萬公務員編制繁複，同級人員得不到同等待遇，比比皆是。政府亦往往利用內部矛盾，使職方彼此牽制，轉移爭議目標。職方要消除此項困難，內部團結固然極爲重要，同時，也需同心協力擬出全面性的、受到外界重視的職方薪級重檢建議書。

教署職級大致分學位與非學位兩大類。而在七二年之重檢中，這兩職級分野更見明顯。而非學位亦是爲了因應這種形勢而誕生的。會員除了中小學非學位教職人員外，非學位視學、講師、新成立之康體、學生輔導等編制及仍待成立的圖書館管理員等，都是本會會員。因此，會方決意要擬定一個包括上述員工的全面的非學位職級薪級建議書。

爲了慎重其事，爲了避免閉門造車，會方設計了一系列安排。首先會方將整個問題的架構擬成問卷，廣徵會員意見；並舉行分組座談會，深入探討個別職級情況，和諧地協調不同意見；同時舉辦教署內外其他公務員工會座談會，探討其他工會的意見以充實自己的建議；最後召開一個全面的研討會，通過建議書，並把建議書直接提交各公務員薪級問題及工作條件常務委員會。

自己的權益，總要在自己的手中，因此希望各位會員認真地考慮一下問卷的各項問題，儘早寄回以便會方統計。召開分組座談會時，希望各單位各職級均派代表出席，早日回函報名參加，以便會方安排場地。這裏，本人更號召全體會員出席三月廿五日的研討會，使建議書能具體地代表二千多非學位教職人員的意見。

重檢薪級時教師之不利形勢

飛鷹

最近，香港政府委出一個公務員薪酬及服務條件常務委員會，重檢公務員的薪級。可是，非常不幸地，在這個重檢薪級的期間，教師的專業地位正受到許多不利因素的衝擊。究其原因，首推人口出生率的降低及人口遷移；其次是社會人士對教師的工作情況、薪級結構和升職機會不甚瞭解，因而對教師產生了不少誤解和偏見。

香港是個商業化社會，許多人往往以商業眼光去衡量教師地位。由於出生率降低，教師人數遂供過於求，於是教師的地位在一般人的心目中降低。由於人口遷移及出生率降低，致部份位於市區的官立小學要縮班或停辦。很不幸，這種現象却導致某些人士以爲官小縮班或停辦是教師不盡責任的結果，因而嚴重地損害了官立小學教師

非學位教師薪級問題特輯

近年來，公務員和香港政府在新級、升級及工作條件等問題上的爭議，幾無日無之，此起彼伏。不少部門的工作人員，經過窮年累月的談判，仍然找不到解決問題的協議。隨着而來的，當然是升級的工會行動。引致張肚標語、請願和靜坐等較溫和行動；繼之而來的，當然是按章工作、罷工等不徹快的對峙。市民受到這些工潮影響，自當感到十分不便。不認真了解內情的，多數埋怨勞方要求過份。政府亦往往利用這些心理來挫折公務人員的士氣。因此，除非公務員能夠認清自己立場，爲自己的權益理直氣壯地爭取到底

公務員工潮掠影 皇家工

，才能抗拒這股不利的形勢，才有增加成功的希望；否則，便會因着會員毅力不夠，半途而廢，得不到圓滿解決。身爲公務員一份子的非會員，理應往隨這些工潮的發展，作爲保護我們本身權益的參照。茲將最近各工務員和政府的爭議略述如下：

郵務員——一個較基層的職級，若薪金僅照百分率調整，則每次調整所得實在微不足道。該次爭議中，郵務員經數日罷工後，郵件堆積如山。政府受到民間及工商團體的壓力，終於作出讓步。政府這次讓步，市民均認爲是明智的決

策。
土地工程測量員——該級人員經歷月的按章工作後，使到多項工程受阻，損失數目達數百萬元，比加薪額所需還高，因此令到官方不得不正視問題，委出一人工作小組作報告書。雖然未竟全力，亦獲得部份妥協。

選記打字員——一九七二年起按年逐步實施女公務員同工同酬時，大部份女公務員均能夠支取同級男公務員的薪金。但選記打字員全爲女性，沒有同級男性薪級做根據，因此全沒有調整。該級人員經一般性的工業行動後，仍得不到

調整。最後她們作市場調查，證實她們的薪級遠比一般工商界同等職務的員工爲低。但港府仍不理會該項調查。最後，她們派代表赴英倫投訴。該事件仍在英國議會與香港政府處理中，至今仍未解決。

警務署傳譯員——他們的學歷和職務均與中文主任相同，而薪金則有偏差。會員因而情緒極度激動，齊集警務署，號召罷工，向公務員守則挑戰。官方只好懸差勸導，即日成立三邊工作小組。但報告書却一再拖延，薪金制度只略作修改。現職員工以得不到實質改善，因此拒絕

接納報告書的建議。爭議至今仍未解決。
助理社會福利主任——是個學位職級，亦須具專業資格，但與其他同級公務員比較，有大幅度的偏差。該項爭議自一九七一年開始，可謂馬拉松事件。最近該會號召工業行動，官方竟用高壓手段，強扣薪金，嚴重違反國際勞工條例。本會已和其他公務員團體發表聲明，支持該會，並要求政府收回扣薪決定。

護理人員——因放射員薪金制度大幅度調整，而護理人員具備同樣學歷，且職務相同，却得不到同等待遇。護理人員以地位被貶，遂多次召開同人大會，並舉行大規模靜坐抗議行動，正式工業行動亦枕戈待發，情勢如箭在弦，迫使政府加速步伐，立即成立公務員薪級問題及工作條件常務委員會。

其他尚待解決的職級還有很多，如藥劑師抗議該職級長期在人手短缺情況下執行任務；文員檢討三年前因經濟不景，政府未能給予合理薪金；行政官整個職級摒棄於房屋建貼門外；市政局清潔員因小販管理理解散，升級機會被剝奪等等爭議，多如雪花飛片，簡述不勝枚舉。

近日常來，物價飛騰上揚，其他公務員全力爭取維護本身權益之際，我們必須先了解一下自己的情況，對自己的職級作出檢討。先有了理論基礎，然後才能夠發揮團結力量，據理力爭；否則，連自己也不知所爭的是甚麼，便容易失去立場，所受的虧損自然也無法補償了。如今常務委員會成立了，我們有一個好機會去迫使政府訂定合理薪級。會員們，讓我們全面投入，爲維護我們自己權益而努力奮鬥！

課外或戶外活動。試想，在沒有教師的照顧和指導下，學生家長會放心讓他們的子弟去遠足、旅行、露營或出外參觀嗎？這麼一來，而教師自己的假期就不得不給撕得肢離破碎了。

其次，政府的教育制度，例如小學的直升制度、限制家課、學生質素參差不齊、過份約束教師處罰學生等，都是使官小學生成績低落、直接損害官立小學聲譽的原因。

以上所述的誤解，倘若仍存於政府官員和一般社會人士的心中，那麼今次政府檢討公務員薪級時，一定會對教師行業作出許多不公平和不利的評估。這是可悲的錯誤！

其實，若我們細心冷靜地看看教師的工作，今日社會的進步和繁榮，一般市民知識水準日益提高，這是誰的功勞呢？這不都是教師默默耕耘的果實嗎？但有誰會記起這點呢？因此我們該嚴正地向政府及社會人士呼籲，教師要求在公平的原則下去檢討薪級；政府應積極地爲教師提供進修的機會及設立完善的升級制度，以安撫、鼓舞這一群默默地作育社會下一代的教育工作者。