

會職師教位學非校學立官

評會



非非實品

第三期第

日會辦電
址處事
九三話
香港九龍
西環東角
一三一號
日七月七年四七九一
號三〇三
樓二號
六七一三五八

讓我們協力共建這個非學位同事的大家庭 ■林華照

首先我要告訴大家一個特大的喜訊：自從第二期會訊在五月二十日出版，正式開展了本會的徵求會員運動之後，至六月底止，在不足個半月之內，本會初步已徵求得會員共一千六百〇八人！這個佔四分之三會員毫不遲疑作出第一反應的紀錄。實在給了理事會極大的鼓舞（舊會員人數為二〇九五）。

本人在興奮之餘，謹代表理事會再三多謝各位！

在這第一期的徵求階段中，理事會未有特別的人手安排，也沒有着意花費唇舌，只是繼續踏實地，全力專注於會務，而將初步的徵求工作完全信賴學校及單位代表自動去做，更信賴每一位同事愛護及支持自己的會之心。結果是入會表格和會費支票如雪片飛來，其中絕大部份學校及單位的人會率都在百分之九十以上，而且還有不少學校代表親自聯絡總司庫何國鏗君，親自把會費交來，這種精誠團結的默契和積極參與，主動服務的精神，是官非會繼續存在和發展的最佳保證。

當然我們不會滿足於目前的成績。何況還有若干學校及單位因種種原因而仍未寄回入會表格，對於這些學校和單位，理事會極樂意加以協助，因為我們的目標是百分之一百非學位同事入會。在此，容我們再一次呼籲各位同事，繼續支持徵求會員運動，我們更希望小學校長同事們、教育學院導師同事們、和教署其他部門的同事們都能全部踴躍入會，使「官非會」更能真正成為全體政府非學位同事的大家庭。

官津補私教育同工大團結，是我們大家的理想，要達到這個大理想，須從自己本身做起。如果官非會先能團結官校的同事，才能在教師大團結中發揮力量；如果不先去做團結自己的工夫而高談大團結，那是不切實際，不分輕重的想法，對大團結的理想是於事無補的。所以，官非會竭力謀求自力更新，竭力促使官校教師團在自己的會內，實在是一項十分積極而正當的表現，對大團結只有好處而沒有壞處。所以，容我再申明一次，官非會是我們自己建立的，如果我們都肯定它存在的價值，就應該愛護它鞏固它，有了這第一步官校教師的團結基地，我們才能更有效地替大團結結盡力，才能更踏實地發揮爭取權益和改革教育的功能。

賀三教育學院

學生會選出新員

柏立基、羅富國及葛量洪三教育學院學生會，均先後於六月份內選出下屆幹事會職員。本會除對上屆三會會長暨幹事會諸君過去一年來在改革教育工作上之貢獻表示懷念與敬意之外，謹衷誠祝賀三會會長在新幹事會領導之下繼續蓬勃發展，並願來年彼此能在教育改革及教師專業工作上繼續合作，共同努力。

本年度三師新會長，葛量洪教育學院為張適航先生，羅富國為關祺先生，柏立基為何國傑先生。

本會籌備成立儲蓄互助社

在第二期會訊中，本會福利主任麥曼薇君發表了一篇「儲蓄互助社的介紹」文章，得到許多同事良好的反應，若干同事致電來詢問會方是否已經成立了這樣的一個社，和參加為成員之辦法等等。六月十三日，理事會常務會議正式通過了成立儲蓄互助社的方案，並委任麥曼薇君全權處理接洽籌備事宜，以作為本會大力發展會員福利工作的一部份計劃。

積極的反應，衷心的感謝

「本會消息」：本會於本年一月出版之「香港中等教育發展計劃建議書」，深受各界注視，反應良好，我們從這些反應中獲得許多寶貴的補充意見。一九七四年五月一日香港大學學生會出版之「學苑」發表了一篇港大語文研習所導師余景英先生以「中文授課與英語水準的關係」為題的長文，就本會所提有關中文授課問題詳加討論，觀點切當，本會教育研究組細讀之餘，認為極具參考價值，對余先生的鴻文和心意，本會謹此致謝！

遺失啟事

本會正式收據第五及第六號尚未使用前已殘缺不全或遺失故自一九七四年五月廿七日起宣告作廢此啟

官立學校非學位教師職工會
義務總司庫 啟
一九七四年六月十五日

為六年級學生和他們的家長着想請告訴他們真相

根據香港教育條例第六十二條乙項，任何中學只能在八月一日或以後始能收取九月份的學費。所以，任何學校若要在八月一日之前收取留位費之類，都是不合規定的。又假若升中生在知道獲派學位之後，已向其他學校繳交之留位費，可憑收條及升中試揭曉結果向該等學校要求退還款項。在以往一般情形之下，教署都是勸諭校方交還款項的。

近年物價飛漲，學費亦大提高。各位同事請將上述情況告知有關之學生及其家長，以減免他們無謂的支銷。

本會正式成為世界教師聯會及國際公務員聯盟會員

我們收到國際公務員聯盟（International Federation of Public Officers）秘書長 J. Vabodický 六月十三日來信，正式知會本會，謂經四月廿三日在梅牙舉行之國際公務員聯盟及世界教師聯會委員會會議通過批准本會入會之申請，並由一九七四年一月一日開始生效。

第一次消費合作社試驗檢討

消費合作社計劃第一炮：端午節代買雞隻服務，會員反應比預期熱烈，定購雞隻幾近千隻，致令供應來源及派送工作皆失預算，本組已盡一切努力，務使此項服務能成功，唯仍有部份服務失準之處，本組除事後盡量補救外，特此鄭重向該等會員道歉。

分析這次試驗的結果，可謂成敗參半，首兩天的派送工作很順利。在此期間收到雞隻的同事對雞的質量及服務水準均極滿意並來電讚揚，但因定貨日期大部份集中在端午節前一兩天，所以，雖然農場方面與我們接觸之初曾承諾妥當包餉包送，但訂貨量遠超農場意料之外，於是連農場也無法應付，致使運送到有之逾期失誤有之，本組於是臨時召集自己人員親身代送以分擔之工作，最後無法投送者均紛紛去電交代，但仍不能避免在二十三號下午有部份送到的雞隻已經失鮮，於是本組特與農場方面協商，獲農場方面同意，退貨退款，這項工作，本組亦已補救妥當。但萬一仍有漏誤。請有關同事立即來電通知，本組當即辦理。

由於這次反應熱烈，顯示出各會員對此類服務之需要，及會員對會方之信心與支持，故本組並不打算放棄繼續努力，但致力尋求改善辦法，並希望會員提供意見及參加為本組工作人員，給予具體之力量，使本組能替各會員提供更具完善的服務。

排版：中文打字服務社

5-793443

承印：藍馬柯式印務公司 5-791956

公務員薪金，將全面調整

（專訊）一年來，本港的物價又作了大幅度的上升，使公務員的薪金，連同那微薄的津貼，仍遠遠及不上合理的標準。但不知為甚麼，一般人總以為公務員的薪金調整是策勵加價的原因，卻不理會因為物價飛漲，才把薪金略作調整，以維持公務員的基本生活水平。幸而這些因果倒置的想法和調整，未被政府利用來拒絕僱員要求調整薪金的合理要求，（但可能使應得的合理談判結果打了折扣）據本訊數週前所獲得的資料顯示，公務員的薪金調整，原則上已獲得了協議，由本年四月一日起支取新薪金，增新的百分比按薪金的增加而遞減，但目前的七十五至二百元臨時貼將予取消。有關文件列出，文憑教師的新金增加率（以基薪及增薪計算，津貼不計算在內）約為百分之十七點八至十六點八，助理教席約為百分之十五點六，高級助理教席約為百分之十四點八。以文憑教師言（二年制），由一千六百五十五元始，年加一百元至第五年，第六年之二千一百七十五元至第七年之二千三百元為頂點，三、二、二制每次加一百二十五元，至二千六百七十五元為止。上述的薪金額，經本訊編輯個別詢問部份理事及會員，均表示較符理想（三、二、二制除外），但觀乎近日有關當局故意透露的新聞看，所計算的百分比與上述的大有差異，可能是基數不同，亦可能談判結果遭受最高當局否決，否則，就是政府恐怕遭受過份的無理責難，又玩弄另一套數字遊戲了。結果如何，還有待政府的正式公佈。以通告方式傳達。

哀榮錄

高府學殯哀榮

本會曾獲官立工業中學代表高煜榮君先嚴高發老先生於五月六日因感不適，由家人護送入聖保羅醫院診治，延至晚上，卒因血管堵塞而告不治。享壽六十有七，奉移香港殯儀館治喪，已於六月九日舉殯安葬。本會因未及時接獲消息，故未克派員致哀。

高老先生生前，和氣待人，教子有方。長、次、三子，均已成材，餘四幼子女，尚在求學，行將棟樑萃出，蘭桂騰芳。

黃母鍾太夫人息勞歸主

本會康樂組工作人員黃劍輝君先慈鍾太夫人因年老患病，於五月間進入瑪麗醫院留醫，後轉送慈量洪醫院療養，於七四年六月三日上午十時蒙主龍召，享年五十六歲。奉移油麻地殯儀館治喪，於六月七日舉殯，奉柩至哥連臣角火葬場火葬。理事會聞訊，即由會長、副總秘書，福利組總等部主任親往至哀，並對遺屬深切慰問。

各單位及學校代表會議簡錄

此次代表會於一九七四年五月十九日下午三時至六時舉行，由組織主任李斯雄主持，會上除由有關理事向各代表報告會務外，並答覆各代表之提問，其中各代表對「聯合秘書處」之情況垂詢頗詳，對組織外地旅行團事宜亦極有興趣，充份表現出對會務之關心。會議在極融洽之氣氛中，經深入之討論而完結。其中若干代表之提議會方已經與教署舉行會議席上提出並獲得解答（內容見本期有關之會議簡報）；有若干代表亦肯繼續與理事會保持更密切之接觸並實際參與協助會務。而最難能可貴者，為出席之各校及各單位代表，均能直言無諱，向會方提出許多寶貴的意見和勸告，其中至令理事會服膺者，是某代表提醒各理事應先攙好自己會的團結，先全力鞏固內部組織，先辦好事應先攙好自己會的團結，先全力鞏固內部組織，先辦好事應先攙好自己會的團結，先全力鞏固內部組織，先辦好

白皮書公佈有期 官非會全面戒備

（專訊）三週前本會經從側面獲悉教育白皮書將於七月月底發表，教育研究組迅即展開戒備，並分別與各熱心之學生團體及教育團體聯絡，準備到時迎頭痛擊一切不合理的決定。

謔言代購食米 教署照例又拖

（專訊）教育司署曾於日前答允安子介議員考慮為教師直接購買食米，並說將直接通知本會。但二月來，除徵求了本會關於送貨之意見後，仍未有下文。現在，暑期又屆了，正好幫助了教育司署再拖幾十日，但未知暑假後，那些大官們的「考慮」是否仍在考慮之中呢？只好勞煩安議員再詢問了。

充份利用小學校舍 官立中學將開分校

（專訊）由於政府在早期訂立教育政策時缺乏遠見，並未有計劃，有系統地擴展中等教育，致現時產生了嚴重影響治安和香港的基層的跡象已開始顯露的富兒，已不容我們再坐視了。故此，本會早在去年八月，已正式向教育委員會提議，目前因出生率下降而暫時空置的官津補小學校舍應予充份利用，以補救在二年內未能立即建成新學校去收容龐大失學兒童的缺陷。這項甚具建設性的積極提議，獲得了各方的良好反應。據悉，教育司署將在各官立中學附近的官小，借用空置課室，開設中學之初中分校，以迅速擴充學額。例如九龍工業司借用福榮街官小，何東女校可借用東院道官小等。若此計劃能獲批准而又與七月尾公佈之教育政策白皮書的內容相符，則可能于極短期間予以施行。惟希望這只是暫時的權宜措施，而不應是長期的計劃，與此同時，仍應迅速增建新校，方為徹底解決香港教育問題的最佳辦法。

信的司政輔給

敬啟者：

茲有數項有關官校非學位教師新制之問題，謹呈閣下，希予早日覆示為荷。

一、去年五月間政府委任了一個以安子介議員為主席之三人「文憑教師薪金調查研究委員會」以研究官立及受助學校文憑教師與政府之間發生糾紛的基本原因，包括現有的交換意見途徑及升級機會。本會曾於去年七月曾見該委員會，並於八月五日遞交了一份書面的報告書之內容及政府之決定如何却始終未見公佈，究竟該委員會報告書已經完成及呈交政府之傳聞是否屬實？若然，則其內容可於何時公佈？

二、側聞官校文憑教師升級審查結果將於本月底公佈，又文憑教師與助理教席及高級助理教席之職位比率正在高級公務務協商會議討論中，其中更有中學之文憑教師，助理教席，高級助理教席職位比率為六與三與三之比的透錄，此事又是否屬實。

三、本會對高級公務務協商會議之功能及其代表性之意見，可見於本會去年八月五日遞交「文憑教師薪金調查研究委員會」之「文憑教師薪制及有關問題意見書」（第六頁至第八頁）見附件）。又去年四月十日，本會曾呈函貴署，申明本會最長代表官校文憑教師之地位。因請日後如有任何有關文憑教師之事項，祈先知照本會；若有任何有關之商議，亦請通知本會參加，以臻圓滿。今聞文憑教師之職級比率及有關教師之新制正在「交換意見」中，而本會是未知情，未悉原因何在呢？對有關官校非學位教師職級人員之新制，包括提升級機會與職級比率等等，政府會否先與本會商議，始行作出決定及公佈？

基於本會堅持本會有絕對代表官校非學位教師地位之觀點，因此本會對政府可能單方面宣佈之任何有關官校非學位教師職級問題之決定，或政府只與其他職員會接觸後，或只經高級公務務協商會議後便即作實之任何決定，概採保留的立場。以維護本會會員之權益。

此呈

香港輔政司署

輔政司台鑒

由教育司署轉呈

附件：

官立學校非學位教師職工會文憑教師薪制及有關問題意見書

副本抄送香港教育司署

官立學校非學位教師職工會會長林華照謹上

一九七四年七月五日

升級名單，七月公佈？

停辦兩年之助理教席升級審查委員會，已於去年底補下，參與面見之文憑教師凡五百餘，據聞升級名單，七月度召開會議，就章則及健全化問題交換意見，現正在接屬律師以解決技術問題，一俟法律上及組織法上之技術問題探討清楚，然後由十三成員團體再召開會議作出最後決定。在此期間，本會堅持新的聯合組織必須註冊及重視基金必須完善管理及動用之立場並無改變，而事實上列原則，成員團體之間的意見是頗為一致的。

部份文憑教師課餘進修，獲得學位多時，未受當局注視，經本會多次與教署交涉，顯已獲得若干成果。查往年招聘學位教師，在職者之學位文憑教師未獲優先考慮，而今年始改往例，獲正式轉級為學位教師者為數甚多，前後已發表兩批獲轉職之名單，由本年九月生效。本會除讚揚教署尊重本會意見，正視及承認屬下員工之學歷與職級之配合及回獲轉級之同事致賀意外，並希望他們脫離非學位教師行列後，繼續給予本會支持。

學位文憑教師，終於獲准轉級

- 一、支持生頭角區坊眾及學生家長爭取九年免費教育之簽名運動；
- 二、支持社會工作人員團體爭取同工同酬。
- 三、支持被無理革退之津補同工爭取職業保障。一致通過全力支持香港教育專業人員協會為會員爭取「職業保障」之權益。並保證貫徹「基金金」三項目標之原則，於必要時支援有關之津補同工。

「聯合秘書處」工作簡報

本會與教署會議簡報

第六次會議

日期：一九七四年五月廿一日。
出席者：教育司署為楊廣韶先生及區炳輝先生。
職工會為林華照、何士德、何國鏞、黃蔭德、梁炎堂及區金偉。

議項簡錄：

1 教師輪值派發小學一年級入學申請表格事：本會認為學校工作之責任分擔須清楚，派表工作應入學校行政工作範圍，教師只需從旁協助。對教署代表所說一校長可斟酌實際情況辦理一本會認為合理，蓋如此當可避免以往指令行事，不肯變通之缺點。

2 有關官校招生之宣傳及令譽之維護：
本會建議教署應多向外界宣傳。如公佈升中試成績，及各方面教學成就之消息。另可與民政司署加強合作，多印宣傳單張小冊等，以反映官校實況，以正視聽。教署原則上接納應加強宣傳之意見。

3 分晚假期支取半薪及W&O制度事：
本會認為同工同酬尚未正式調整完成而官校卻率先於本年一月實施女同事分晚假期半薪制(津補學校則未施行)，實是最無可解釋之不公平措施，另W&O孤兒寡婦撫恤金行之有年，未婚男性公務員全部照收如儀，亦是無理之舉，本會一定會據理力爭，以求改善。

4 有關Official Report及調校問題之詢問：
教署代表之答覆是Official Report必須由校長或部門主管精力編寫，不得假手於人，例如交由書記打字等。又答覆教署在處理調動時已盡可能方便受影響之同事及適應他們意願。並正式表示欲調校之同事(包括調不同地區，不同部門及中小學互調)，均可預先自行向教署申請，俾教署備案，知所安排。

另有關於外地旅行及每年小學智能測驗之商議，從略。

徵求會員運動目標指向百分之

本會將成立訪問隊

派出各單位協助同事入會

本會之徵求會員運動空前成功，成績可見本期社論及專題報導，但為會員百分之百非學位教師職級同事入會之徵求目標，及體驗到若干學校及單位因種種原因而需要協助，而事實上理事會同寅亦感到工作人員以往與各校及單位同事之間的接觸不夠，因此決定除了繼續歡迎各校及單位同事以郵寄方式入會外，並擬於暑假假期內組織訪問隊，於開課後出動到各校或單位作親善探訪，除與方便同事交會外，更可直接聽取各同事之寶貴意見，以增加彼此間之了解，鞏固團結。

第七次會議

日期：一九七四年五月二十八日。
出席者：教育司署為楊廣韶先生、區炳輝先生及Z.P. Bird Law；職工會為林華照、李斯雄、何佩屏。

議項簡錄：

該次會議主題為教署就辦理直接購米工作之技術問題與本會交換意見，教署代表之意見如下：

1 義務工作人員擔任超時額外工作難持久。

2 政府不能提供運輸工具送米，存貨地點也成問題。

3 包裝及運送之費用不菲，算起來價錢不廉。

4 米價漸有回順趨勢，且其他政府部門試辦，結果反應欠佳，若教署預料反應不佳，則不如不辦。

本會之意見如下：

1 購米計劃應以廉價及方便員工為原則，故本會極力主張要做到原包直接運送住宅，至於技術問題可參考批發商及銀行等大機構之現成方法。分裝小包之昂貴費用及麻煩手續可以省去，如此反應一定不同。

2 其他政府部門倘有福利官之設，專司員工福利工作，緣何教署獨無？教署應以購米計劃為整個部門員工福利計劃之第一步，增設福利官全薪工作，長期照顧員工生活，而不應以義務工作人員難求，不能提供運輸工具及反應不佳等為藉口而意圖省事，甚至取消計劃。官校教師之福利工作，教署有責任有義務去開始去發展。在這件事上，本會是極力支持教署去爭取，去嘗試的。本會樂意見到本會為會員福利而提出之要求能擴大由教署辦理而惠及整個教署部門之同事。

會議結果，教署允諾繼續研究實施該計劃之可能性。

不斷注視政府教育政策新發展積極與教育團體交換意見

五月十五日，會長林華照君應邀出席一個各學界及教育團體的座談會，就如何準備對政府教育白皮書一旦公佈之對策交換意見。當日出席者都同意籌組「教育白皮書專業人員協會及教育行動組」聯名的信，邀請本會參加為「教育政策白皮書研討會籌備委員會」成員。這項邀請在六月十三日理事會常務會議中提出討論，結果認為與本會一向重福和友會的良好關係和在教育問題上盡量匯合力量原則並無違背，因此通過接受邀請。在此，本會謹望這個「教育政策白皮書研討會」能成功舉行，並且能夠做到是一個真正切實為教育問題而共同努力的運動。

歡送楊廣韶先生榮休紀盛

本報編輯

自從新酬事件之後，本會早在去年八月完成了一份意見書，正式提出了教師職工與政府之間如何建立平等談判機構之方案，但政府的態度至今未明。本會一本解決問題，改善關係的誠意，在遞交了意見書之後，並沒有空等，而是主動向教署提出召開正式會議以廣泛交換意見及解決逼切的問題。楊廣韶先生在這方面的反應很積極，因而開展了本會與教署之間自去年八月至今先後開了七次正式會議及多次非正式交談接觸的局面。(在這裏需要特別一提的，就是在楊先生離港渡假期間，李宏輝先生署理助理教育司職務時，亦能不遺餘力，衷誠主持其事。)這一連串建立橋樑的嘗試，當然需要雙方的努力，而楊廣韶先生在各方面本身而坦誠的表現，實樹立了良好的典範，對本會的合理提議，均能在他能力範圍之內認真地考慮和接納，並迅速付諸實行。現在，楊先生在教育司署服務了二十二

年之後，終定於六月廿六日起榮休了，本會為了對楊廣韶助理教育司主動謀求改善和加強教署與本會間的關係表示懷念及謝意，特定於六月二十三晚在大會堂嘉頓酒樓舉行歡送筵餐，並向楊先生致送紀念品。

該晚出席宴會的除主賓楊廣韶先生外，計有本會理事及學校代表與工作人員等多人。宴會進行前，首先由與會者與楊先生進行交談，氣氛融洽。

席前，首先由會長林華照致詞，對楊先生在百忙中抽空蒞臨，表示深切的謝意。繼指出楊先生在建立本會與教育司署間之接觸橋樑上所作的努力，已取得了初步的成果，並表示，在一連串的交談和討論之中，使人感覺到楊先生雖身居高位，但却平易近人，態度謙和有禮，對本會備極關懷與尊重。在積極促進彼此間良好關係及主動謀求雙方的諒解與合作方面的表現，已樹立了良好的典範。最後與本會保持聯絡。互通音訊，並祝楊先生旅居愉快。

接着由楊廣韶先生發言。他說這次宴會非為公事上的交往，更非社交上的需要，而純粹是基於私人的感情，這種感情和這個宴會所帶給他的歡樂是他未嘗或不能在其他團體的社交場合上所能感受和體驗的，亦為「官非會」同寅的真情所感動。並說在這送別歡敘的盛會和處身在及善而又愉快的氣氛之中，真是感慨萬千，本欲藉着這個機會



吐出心中的千言萬語，但亦不知從何說起，惟有借用「桃花潭水深千尺，未及汪倫送我情」這兩句唐詩，來表達他內心的感受和對官校非學位教師盛情的謝意。接着，楊先生很謙虛地表示對林會長的稱讚愧不敢當。但回憶任內，自問亦真能做到本諸良心，竭力使工作繩於正道，雖然這只是克盡本身的職份，但亦每感力所不逮，深覺慚愧，又限於公職人員，常不能直言，惟有求諸其身，無愧於心而已。最後，楊先生更表示盼望定居加拿大後，亦能常常與「官非會」聯絡，以知故舊近況，並希望官非會的刊物，例如會訊等亦能寄給他，以便知道會務的進展和各種事的動態而有所慰藉。言畢，隨由林會長代表全體會員，致送一刻有「正直無私」的銀碟給楊先生作為紀念。

在全體拍照留念後，宴會隨即開始。賓主舉杯互祝，至深宵始依依而別。

據觀察，楊先生所言，語語出自肺腑，態度謙和誠懇，與李宏輝先生之率直與及快言快語，可說是在教育司署的高級官員中，互相輝映。故當日新酬事件時在電視台之態度，定有難言之隱，且中文廣播，較諸英文原稿(由新聞處宣讀)，無論語氣與措詞，均較溫和，若非當事人故意志語言之漏洞，實難如此，無怪乎事後有「一人」被指責不忠于英文原稿了。回憶往事，令人不勝唏噓！



多姿多采的暑假康樂活動

再過一週，又是悠長的暑假了。經過了一年來繁重的教學工作，很多會員都預備在暑期中，除了再作專業的進修外，並打算好好地利用這段時間，舒暢身心，以迎接來年更繁重的教育使命。

本會康樂組在去年剛成立的時候，即已為會員及全港教師舉辦了數次大型的康樂活動。由於節目豐富、內容充實、氣氛熱烈與及安排周詳，故此深受歡迎，每次都有人滿之患，且參加者，遍及官、津、補、私等校教師，甚至幼稚園教師亦有，洵為教育圈內同類活動之盛舉。

有見及此，今年康樂組已早作準備，實行「招兵買馬」，擴充組織，並預先到有各關係機構聯絡，為全體會員安排各式各樣的康樂活動。所以，本訊編輯特於日前走訪康樂主任，以向全體會員綜合報導今年本會暑期康樂活動的概況。

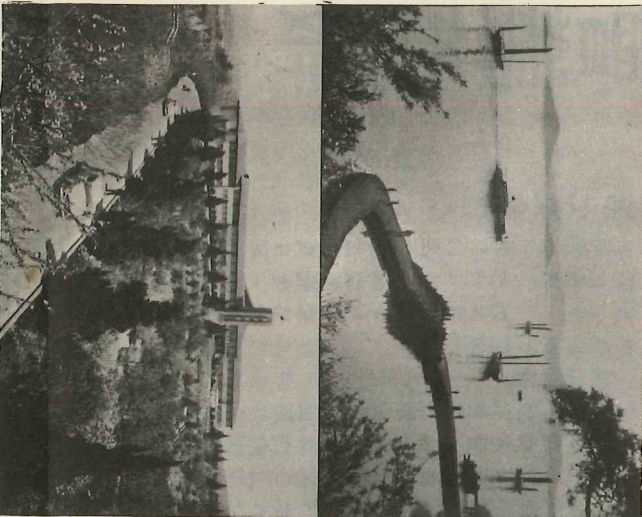
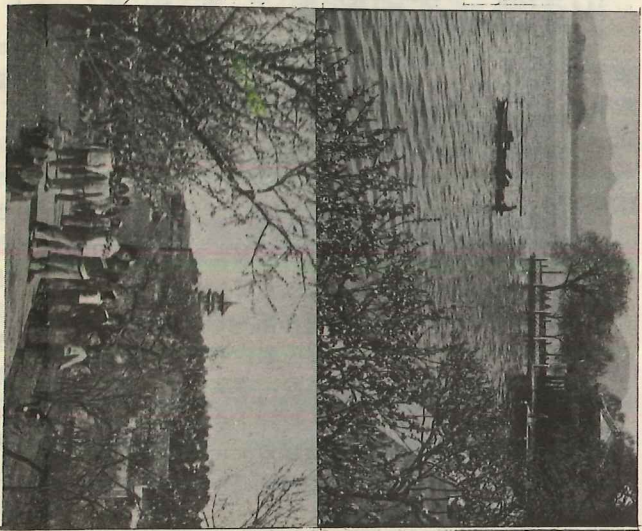
今期活動最具特色的是三組遊覽團。現詳細介紹如下：

台灣旅遊團：台灣的風景怡人，與及旅遊設備等，已在上期會訊內略為介紹。這團的組織基礎，是捨棄其他旅遊團以豪華享受為號召的手法，而是以純遊覽為目的，故食、住均在中等酒店，所以收費特廉，原價是一千三百五十元，但本會以不牟利及服務會員為原則，故將領隊的免費額由參加者均分，故可減收五十元，加上八元簽證費，即每位參加者實只須交一千三百零八元，就可以十四天長的時間，遍遊中國寶島的每一名勝，甚適合青年人的活動。據聞電靚紅星加明叔叔亦將隨團出發，並於旅遊期間內，舉辦交誼晚會，使旅程更添歡樂。本團報名相當踴躍，共五十多人，超乎預期的理想。現已截止報名，各參加者之入境申請亦已辦妥，已定七月廿六日出發。

廣東及華東遊覽團：這兩團的組織，在香港的公務員團體中，可以說是最新的嘗試。因為在以往，限於種種原因，實在很難有這類活動的，故雖山河壯麗，却是咫尺天涯，只能遙望而不能前往。現在已時移勢易，所以我們都渴望能踏足在心儀已久的地方，欣賞威震世界的名勝古跡。尤其是身為教師，再不應只靠傳聞去向學生述說中國山河的磅礴，只靠書本去介紹標誌着中華民族智慧結晶的歷史文物，而本身却未親身歷其境，茫然所知。故此，本會早就為籌組這兩個遊覽團奔走，終在多方面的協助下，現已被准入境了。並且有專人設計行程，就算欲與遊歷地的親朋聚舊，亦可預先代為通知與安排。可惜的是名額有限，而報名却太過踴躍，故此不得不採用抽籤辦法決定。但為了使各團均包括有各職級之會員在內，所以採用依比例的配額抽籤辦法，同時，對各校代表及熱心的工作人員較為優待，可在餘額內有多一次的抽籤機會。基於上述的原因，本會活動定使大部份會員向隅，而且因為臨時接獲通知此團不擬招待英籍會員入境（包括身份證之國籍一項填寫英籍者），更使很多會員失望，故此，有關理事及工作人員表示希望於最近的假期能再為會員們舉辦各類型的遊覽團。

上述兩團遊覽團業於六月十八日經由教育署署長正式批准。知本會輔政司經正式批准後行。廣東團出發日期定七月廿

中國風光



太湖三山
白堤
梅園
太湖飯店

四，共七天，至七月廿日下午返抵本港，除在星湖遊覽五天外，並在佛山逗留半天及在廣州逗留一天，以便暢遊各大名勝或與親朋會面，費用約需三百元。華東團定八月十日出發，共十六日，至八月廿五日返港；首天由廣州乘班直飛上海，再轉遊南京、杭州等華東名城，費用約需一千六百元。至於因名額或英籍關係而未能成行的會員，稍後將由有關理事直接通知，但囑本訊先在此致歉。

海上暢遊：原則上，這項活動定在八月尾舉行，以便外遊的會員亦可趕及參加，籌辦工作交由周爵添理事全責進行，待有結果，再作公佈。

除上述的活動外，原本亦已租定地方，舉辦冷氣渡假營的，但因節目編排太密，人手不足，恐怕活動安排未及以往的水準，且有其他團體的活動安排亦與本次活動「撞期」，故此決定今次暫停，待開課後再定期舉行，屆時集中人力物力，定符各位會員的期望。

粉筆碎

官校接

何必入會

本港某聯合華籍公務員協會刊物聲稱今後其會屬下各組別公務員如欲爭取權益，須「貴客自理」，理事會只作顧問。若此，則何必交會費，有事時才按件繳交「顧問」諮詢費可也。

毛遂自薦

報載繼任之「教育大人」（姑且借用「智叟」一詞）業經委出。但遍閱其實歷，與教育能勉強拉得上關係的只會任極暫短之撥款委員會秘書。寄語當局，本人接受一港式教育二十多年，且歷任非註冊牟利教科書研究委員會主席職，倘再有大小各級「教育」官員出缺，可否考慮委由本人充任。

厚此薄彼

助理教育司楊廣韻提前榮休，移居加拿大。行前，官非會隆重而重之，設饗歡送，且遍發新聞稿，使本人方知楊先生一向暗中為教師福利盡力。但教育司之提早退休在即，却未聞有歡送準備。何厚此而薄彼？

多此一舉

據說教育白皮書將於七月尾提交立法局。其實，何必多此一舉。其內容早經有關人等非正式的正式提出，以作投石問路了。到時，只不過照讀如儀，重複一些「政要」就當局暗示的私人提議而已。

毋須多問

據說港府之消費者委員會欲查教科書價，官非會亦接有公函，據請求提供消息。依本人愚見，派員到各商核計共同備帳項便可，又何必多費唇舌，禮下於人呢？

入會雖然踴躍 同寅仍須努力

（專訊）本會第二屆徵求會員運動，由五月十日正式展開以來，已獲得廣泛的支持。至六月廿日止，已有九十四個單位交回表格，入會人數共達一千六百零八人。

據有關理事指出，上述入會同事，工作單位遍佈各類形學校和單位。有理工學院，警察訓練學校，教育學院，教育電視台，視學處，特殊教育組，中小學校等。而會員以及文憑教師和工場指導員。更為可喜的現象是很多特別的單位因無本會資料和入會表格而却主動與本會接觸，要求補寄；還有不少學校，連校長在內都全體入會的。這種熱烈的支持，已肯定地會理事會和全體工作人員感受到無限的鼓舞，更堅定了他們為全體會員服務的熱誠和信心。

雖然，入會的表格很快地寄回，但是，時間亦一樣很快地消逝。暑期已屆，而上述的入會數字，與我們的理想還有一段距離。分析其中原因，有些是因為調離了學校去考試部工作，或告了假，故此尚未入會；有些是學校代表亦調離了學校，故此整間學校還未辦理入會手續；有些單位未收到本會的資料，或有些同事未認識本會的宗旨和狀況，所以未主動填寫入會表格。這些聯系和鼓勵的工作雖然是有關理事的責任，但亦希望大家都能為鞏固官校教師大團結去盡點力量，協助理事會，使徵求會員運動，在暑假前就能成功地結束。這樣，官非會才能更有條件代表全體非學位同事去爭取合理的權益。

本會本年度開始徵收之福利費——保證一分二毫皆用於各會員身上

我們的福利費怎樣了？升級比率前途怎樣了？暑假將屆提高警惕！

本會的通訊聯絡網有兩個：一個以學校及部門單位為基礎；另一個就是直接寄到會員的府上。在一般情形之下，我們多數運用前者，但遇到了較長的學校假期時，我們的通訊就不能再寄到學校去。現在暑期將屆，若不早作準備，遇有緊急事故，通知便會發生困難了。所以我們謹請各校及單位代表們，在放假前備好同事通訊地址電話一份，以作不時之需。

教師薪酬事件在去年五月暫告一段落，女子介議員為首的「文憑教師薪酬問題研究委員會」報告書亦早已港府，但教師的新制和升級審查的決定和結果至今都沒有頭緒，這兩大直接關係我們的疑團會不會在這個暑假揭曉呢？如果真在暑期公佈，而內容和我們一貫的要求不符時，我們便需要立作反應，發起行動！

所以，請各位同事先作心理準備，除了新制和升級問題外，還有中學發展，教育白皮書，中學由每班四十人增加至四十五人等問題。這可能不會是一個輕鬆的暑假！

福利基金並非只有支出項目，亦有收入項目，如舉行之康樂活動反應奇佳，則或有盈餘，又如消費者合作社推行順利，則除開銷外仍有進益，及因定期存款所得之利息，均撥入福利基金，故會員付出五元之福利費，便可享受超過五元之福利。本會希望在開展福利工作之初，能得到會員的信賴和支持！

義務司庫於本年度會員大會中，建議徵收福利費，稍後理事會議決由本年度開始徵收，而該項決定已得職工會登記局批准各合格會員均須繳交，唯至今會方仍未向全體會員交代，以致令部份會員疑惑，特此闡釋。按章章規定福利費之部份用途如下：

- 一、康樂活動經費之墊支及行政費用——本會所舉辦之一切康樂活動，一向以極低廉之代價，換取最高之享受以吸引廣大會員參加，以收聯絡感情之效，因所訂之費用極低，隨時有行政費用出現赤字之可能，福利基金可保障以後該類活動更多舉行。
- 二、個別會員福利——俾本會及時知悉個別會員之紅白二事，則會方必代表全體會員致送賀卡或致送花圈，以達官非會為一家親的宗旨。
- 三、全體會員福利——在試驗中之消費者合作社及籌組中之儲蓄互助社，均須要基金支持。