



非實品

期一十第

日八十月一十年五七九一：期
號三〇三一 台苑東 郵環西 港香：址
樓二號二 樓華文 角船渡 龍九：處事
六七一三五八 一三：話
日會辦電

會評

會工職師教位學非校學立官

會員大會、「新制」

和『安子介報告書』

林華煦

一九七三年五月，政府設立以安子介議員為主席的三人委員會，以調查文憑教師為抗議政府削減教師薪酬而進行一連串工業行動的起因及就教師的升職機會和與政府交換意見途徑提出分析和建議。半年後，即同年十一月，「安子介」報告書宣告完成並呈交港督。但卻從此給政府雪藏起來，至今已整整兩年了。一個如此重大事件的報告書竟可以被一方面的當事人（政府）封鎖兩年而毋須向另一方面當事人（文憑教師）和社會人士交代，確屬一項奇蹟！

我們曾經很尊重這個報告書，也曾經期望望過政府會就其內容與我們協商一個雙方均可接受的全面解決問題的方案。今天，我們得到什麼呢？還不是白白兩年長的拖延！原來這是當時政府的緩兵之計，可憐我們都給愚弄夠了！從今天起，我們對「報告書」的公佈與否及其內容再無興趣。我們只以會員的意見為依歸，用我們自己的方法去爭取我們自己的權益！

大事。爭取本會和政府談判的地位是長期不懈的目標，而這兩者都是息息相關，不可分割的。可是，很慚愧，到今天為止，會方並沒有在這兩方面取得顯著的成就。對於「新制」問題，政府始終擺出一副愛理不理的態度，不肯和我們直接談判，而另一方面，教署却有計劃地，很陰險地逐步推售其「新制」。至於教署諮詢會，不但無補於新制的談判，反有助於牽制本會的意见。那也很難說，我們以前對「教署諮詢會」的功能是看得過高了，今後我們也不打算再強教育司陶建先生的所難了！

自力更生、爭取主動是一個被歧視工會所應走的路，也是唯一能走的路。「官非會」的「力從那裡來？當然是從每一位官校同事中來，從七一年開始發生，至今快要踏入第六個年頭仍延而不決。在政府來說，這是一個見不得光的壞紀錄！有關當局和負責官員都應該覺得慚愧！但在本會而言，却是光榮的鬥爭紀錄，表現了官校非學位同事不畏強權、堅持不屈的精神。毫無疑問，我們仍會繼續維持這種精神。但這是不夠的，現在已到了怎樣爭取主動的時候了。十二月六日（星期六）在大會堂酒樓召開的會員大會，希望力以動員我們所有的力量，爭取我們應有的權益

蔭成桃李、細味餘甘

本會謹向榮休會員致意

本年度榮休的官校校長、教師與其他教育工作者人員達數十位。這批教育界的前輩精英，經過了數十年的辛勤耕作之後，今天終於榮休地離開了自己的工作崗位，享受優悠自在的意義生活。我們除了對這些前輩在教育上的偉大貢獻表示深深的敬意之外，對他們的榮休，却難免產生了無限的依依！我們誠懇地希望他們在今後的優悠歲月中，繼續給我們指導和鼓舞，使我們能效法他們，為教育事業貢獻出自己的力量！

本會除了在暑假前接獲有關代表的知會，提早向榮休的梁國治校長和林麗珍、葉燕嫻、鄭淑儀三位老師致送了紀念品外，並準備於十二月六日周年會員大會中向全體榮休會員補行情別。藉會員大會的良好機會，再跟榮休的前輩同工業共話，不是很有意義的事麼？希望各會員不要錯過這大好機會。又，為了避免遺漏邀請任何一位榮休的會員，公關部特別呼籲各單位代表向該部提供在一九七五年度榮休的會員消息。

大會暨聚餐經費籌備完成
退休會員受邀接受禮物
已廣邀嘉賓，將在大會堂酒樓舉行只參加會議而不聚餐者免繳費

（專訊）本年度會員週年大會暨會員聚餐早已定於十二月六日（星期六）晚舉行。由於在上年度有八百會員參加的輝煌紀錄，預計今年參加人數，定必空前。為了做好籌備工作以迎接這一重大日子，有關理事已分頭展開工作，務使這一年一度的盛會成功。可惜海天酒樓在該晚未有足夠地方，故已改在香港大會堂低座三樓大會堂酒樓舉行，該地地點適中，交通方便，料必更受會員歡迎。會員大會所討論的事項對會員的切身利益關係重大，除一般的會務財務報告外，尚有修改會章及福利費用之撥支，最令人矚目的是授權理事會就「新制」問題隨時採取之必要「工業行動」。

會員大會議程之一——修訂

會章有關福利費之條文 總司庫

本會第三屆週年大會將於下月六號舉行了，這是值得我們歡欣的日子，它標誌著本會的成長已跨入了第四個年頭，而且是在著穩健的步伐前進的。理事會將於這次大會上提出修章，懇請大家通過在會章的福利費項下，確定每年繳交福利費五元的條文。本會自成立至今，除了第一屆沒有繳收福利費外，從第二年一起，每年繳收福利費五元，但每次須由理事會通過，才能實施。現在為了一勞永逸起見，所以理事會提出修章的動議。本會福利費的動用，在會章上已有明確的界定。在這兩年來，福利費的開支，大多以文娛活動為主。本年度會對會員的福利更為關注，所以在帑、賀、慰問、退休等項下亦略有支出。在收入而言，除了會員繳交之福利費外，由於舉辦了會員聯誼計劃和海外旅遊等，亦帶來了一筆收入。在福利費較為充裕下，希望今後會員福利方面將有更大的發展。

教育司辦學重量不重質
官非會立發聲明表反對

官立學校非學位教師職工會教育司陶建先在前日立法會議上的發言發表評論，認為利用小學空置校舍以擴充中學學額極切實可行；謂派官小教師任教中學則需從詳計議。但如堅決反對將每班學生人數擴充的建議。

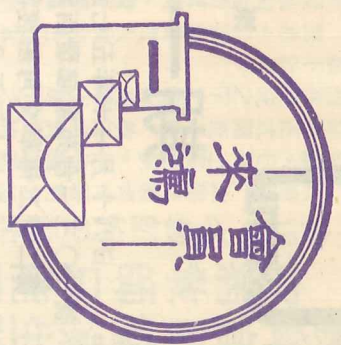
建議增加人數的是初中的班級，任教的都是文憑教師。而非學位教師的會員，所以該會認為如果教署有這個打算，應先與該會詳細磋商，了解實況，尊重教師意願和權益，以期獲得最恰當的安排。



聖誕
恭賀新禧

聖誕
恭賀新禧

官非會
全體人員鞠躬



官非會訊編輯先生台鑒：

本人是非會會員，任職官校已有很長的時間。由於畢業於二年制，故被列為C.S.N.職位，雖然官非會指責新制不合理，極力提出反對，但在日前，我卻收到由校長轉交來教育司的一封信，說我在一九七二年四月一日起已是新制C.S.N.有些同事告訴我，在這個日期後的C.S.N.今後不能再升A.S.N.但我卻早已是C.S.N.而那個信又沒有說明甚麼，如果沒有升級希望，那對我太不公平了。請貴編輯轉達林會長等代我查清內情，以釋疑團。有勞。此請

一小學教員上

七五年十一月四日

(編者簡覆：很感謝「一小學教員」會員對會訊編輯的信任和倚重，我們極盡意效勞。會訊是公開給全體會員的園地，故我們特將來函刊登，希望林會長和有關的理事知道他們所負責的工作仍有不足的地方，但更直接了當的是「解鈴還須繫鈴人」，還是等候候發這「新制」公文的教育司或其授權官員親自解釋較為合理。)

編輯先生：
本人為P.S.N.，會擔任訓育工作數年，今年五月突接獲通知，有資格參加「升級審查會」面試，使我受寵若驚，結果名落孫山，徒得虛糜一場，以下有幾點疑問，請代為查詢：
一、本人以何等資格參加面試？
二、若因原校合併全日而調校，在新校未能獲該項職位，是否仍有資格參加面試？
三、若外借其他部門，轉教中學，或就讀進修課程，是否仍有資格參加面試？
敬祝編安

P.S.N.上 十一月九日
(編者簡覆：謝謝你的來信。「新制」錯誤極多，漏洞百出，正如與簡覆「一小學教員」君一樣，勞煩教育司人回答好了。其實，仍有很多類似詢問的函件寄去官非會，到最近才轉來，但內容大多雷同，故不逐一刊出。相信最徹底的辦法，還是由官非會領導全體教師去改變這個備受非議的所謂「新制」。) 此致

我參加了 星湖旅行團

香良鎬

讀萬卷書，不如行萬里路。尤其我們做人之患的，多點遊歷，總比埋頭讀死書來得實用些。

「星湖旅遊團」這幾個字對我的吸引實在太大了！於是，經報名申請，我幸運地入選，帶著興奮的心情，參加出發前的第一次集會，更由於被任為副團長，乃有機會參與各項出發前的準備工作：首先是和顧問舉行座談會，商定確實的行程。跟着是把行程表、團員名單、團員備忘錄等編印好，寄發給各團友，同時為確保各團友均能收到通知起見，還得用電話逐一連絡。遇有寄失了的，便得立即補發。

此外，又得製定精緻奪目的胸章，以備各團員懸掛襟際。這一切完成了，就只餘最後也是最重要的一件事，就是把支銷作一個準確的預算，到銀行匯取匯票和信匯票，否則五行欠水，後果堪虞。上述一連串的准备工夫，計共花去五個大半天，若非親與其事，真不相信用在準備的時間，竟比真正的旅遊日子為多哩！可見大凡團體活動，表面看來雖異常簡單，其實幕後工作人員，已經過繁複的手續，花去無限精神！由此更令人想起：官非會自成立迄今，大事如請願罷教，小事若遊河聚餐，歷屆理事會員之需求外，亦藉此讓會員對會方加深認識，更希望從會員之體會，能導致更積極參與會務，加強會方力量。

且說星湖之行，我屬於八月四日晨出發，原遶湖、抵廣州，經肇慶，傍晚而達星湖，一日之內，遍歷東、北、西三江，沿途所見，平原遶湖，山川壯麗，頓覺眼界寬廣，心胸開朗。至於星湖之奇岩異洞，堤壩波平，更是令人顧此失彼，歎為觀止！寄語倘未到此此一遊諸君，下次有機會時，幸勿錯過。這期間，我們除遊山玩水外，還參觀過公社的水利工程、防洪設備、拖拉機製造及鼎湖勝蹟等，雖則走馬看花，亦已眼福不淺了。歸程時路過名鎮佛山，當然不肯放過一遊祖廟的機會，正是紅牆綠瓦，古木參天，造像傳神，碑銘轟動，龕龕廟廟，園林之勝，足供半日消臆的了。可惜時間所限，僅能匆匆瀏覽吧了。

七日下午二時，車抵廣州，下榻於沙面勝利賓館，隨作自由活動，黃花園、烈士陵園、越秀山公園、動物公園，不一而足。是晚，盛慶於泮溪酒家、筵開四席，據云佳餚美點，色香俱備。可惜我因離團探親，未能參與其盛，引為此行憾事！不過，在另一方面，隔別幾達三十載的親人，卻可趁此機會，半日聚首，互訴衷衷，多年心願，一旦得償，欣慰滿足，無以復加，是則又勝名廚廚藝多矣。

八日清晨，整裝南歸，約在下午四時，安返香江。此行前後歷歷五天，一切順利愉快，而每位所科三百大元，尚有裕餘，於是擇八月二十七日，假期致酒樓，舉行團友聯歡聚餐，一杯在手，暢談星下泛舟，烏龍烟花之趣，誠人生一樂也。

(編者按：本會舉辦各項活動，目的除滿足會員之需求外，亦藉此讓會員對會方加深認識，更希望從會員之體會，能導致更積極參與會務，加強會方力量。)

校長太威震官方

「不平」

一位官小校長太「甲」女士乃位校灣仔送呈會長及投訴部主任。經初步核對調職名單與文中所述記者符合，故由會長簽令改訂發表，原因交由投訴部主任單獨保存備案，並請示應採取何必要措施以防止投函人姓名外洩！發表筆名要照顧其子女，同時亦將一件帶同他的兩位「老友」之女士及內女士一齊他調。

本年八月底公佈的調職名單中，甲女士果然如願，調往一間距離原校只三分鐘路程的上午校任教，因為這間上午校已有數位教師被調走，空了幾個教席出來，好讓她能盡發揮她那「獨有」的「偉大母愛」。但是，她的兩位「老友」卻未能與她「緣得到如此」方便，「只被分別調往西區及北角的一間全日制小學；甲女士一查之下，發覺這兩間官小的女校長處事嚴謹，聲名早著，故即調某教育官員，要求乙、丙兩位女士仍留原校任

小教員擺佈由人

來稿，以示慎重與負責，否則不予刊登。)

教，再從原校另調二人代替，此事，連該校的校長亦無奈伊何。由此看來，我們這些沒有「後台」的小教員，只像是一個「掛牌」，擺佈由人，擺佈由人。

其文中涉及之人名，校名均附有真實名字，故即送呈會長及投訴部主任。經初步核對調職名單與文中所述記者符合，故由會長簽令改訂發表，原因交由投訴部主任單獨保存備案，並請示應採取何必要措施以防止投函人姓名外洩！發表筆名要照顧其子女，同時亦將一件帶同他的兩位「老友」之女士及內女士一齊他調。

教育司署的一些「回覆」

有關小學教師(P.S.M.)參與七三、七四年度之「升級審查會」問題教署之覆函，原英文由出版部陳國慶代譯。

本人就閣下最近與林運鑾討論有關P.S.N.轉C.S.N.而引致原來之P.S.N.是否與一九七二年七月及一九七三年十一月等已獲接見可能升職者享有同等待遇一事答覆如下：前兩次接見俱依舊例即C.S.N.始有資格在被考慮之列。一九七二年七月一次因舉行於新例成立之前；至於一九七三年十一月、十二月一次仍依舊例接見，唯升職之決定性受下列因素有所影響：不以前不獲升職而保留彼等權利者再加上大量依舊例而有資格獲接見者而使空缺作比對之增加。

雖然如此，本人已將有關被推許之P.S.N.參加即將舉行之接見一書轉達致電司。

有關於工場導師增新點及調整增薪日期之問題詢問先生的答覆。

逕啟者：本年六月三十日，教署職員諮詢會議第三次會議上，摩理臣山工業學院教師會代表要求，於一九七二年二月前聘任之工場導師，如具有認可之經驗，亦應獲得增薪點或調整增薪日期。

茲請 貴會注意，按照原來之職位詳情而聘任之工場導師，其結業後之工作經驗，並無增薪點之發給。但新之職位詳情則規定，工場導師具有認可之經驗者，可獲給增薪點。至於最近重訂教師職級，各人員可於工場導師之新職級實施後提出申請。本署因其他工作關係，未能盡速推行新制，但職員如認為新之職位詳情對其有利而擬提出申請者，本署現在即可開始辦理。惟至目前止，職員似對增加陸級機會更為關注。

此致
官立學校非學位教師職工會會長
教育司署職員諮詢會議主席 陶建鑾啓

「之同事逾千，升級者不足十分一，負責同一職位，具有同等實力而未獲遞升者多的是。未能在此次「大逃亡」逃出「生天者是否要等待十年後之另一次「大逃亡」為一般同事所聲慮和不满。

本年度之理事會由上年度之會員大會所選出，承各會員大力支持及信賴，雖不能謂大有建樹，但自問亦無愧對會員。我們所爭取的，是所有官非同事的權益；我們所尊重的，是每一官非同事的意見；我們所需要的，是每一官非同事的支持。我們不止於去年週年大會之成功而驕傲。

與七三、七四年度之「升級審查會」問題教署之覆函，原英文由出版部陳國慶代譯。

本人就閣下最近與林運鑾討論有關P.S.N.轉C.S.N.而引致原來之P.S.N.是否與一九七二年七月及一九七三年十一月等已獲接見可能升職者享有同等待遇一事答覆如下：前兩次接見俱依舊例即C.S.N.始有資格在被考慮之列。一九七二年七月一次因舉行於新例成立之前；至於一九七三年十一月、十二月一次仍依舊例接見，唯升職之決定性受下列因素有所影響：不以前不獲升職而保留彼等權利者再加上大量依舊例而有資格獲接見者而使空缺作比對之增加。

雖然如此，本人已將有關被推許之P.S.N.參加即將舉行之接見一書轉達致電司。

有關於工場導師增新點及調整增薪日期之問題詢問先生的答覆。

逕啟者：本年六月三十日，教署職員諮詢會議第三次會議上，摩理臣山工業學院教師會代表要求，於一九七二年二月前聘任之工場導師，如具有認可之經驗，亦應獲得增薪點或調整增薪日期。

茲請 貴會注意，按照原來之職位詳情而聘任之工場導師，其結業後之工作經驗，並無增薪點之發給。但新之職位詳情則規定，工場導師具有認可之經驗者，可獲給增薪點。至於最近重訂教師職級，各人員可於工場導師之新職級實施後提出申請。本署因其他工作關係，未能盡速推行新制，但職員如認為新之職位詳情對其有利而擬提出申請者，本署現在即可開始辦理。惟至目前止，職員似對增加陸級機會更為關注。

此致
官立學校非學位教師職工會會長
教育司署職員諮詢會議主席 陶建鑾啓

「之同事逾千，升級者不足十分一，負責同一職位，具有同等實力而未獲遞升者多的是。未能在此次「大逃亡」逃出「生天者是否要等待十年後之另一次「大逃亡」為一般同事所聲慮和不满。

本年度之理事會由上年度之會員大會所選出，承各會員大力支持及信賴，雖不能謂大有建樹，但自問亦無愧對會員。我們所爭取的，是所有官非同事的權益；我們所尊重的，是每一官非同事的意見；我們所需要的，是每一官非同事的支持。我們不止於去年週年大會之成功而驕傲。

教育司署的一些「回覆」

有關小學教師(P.S.M.)參與七三、七四年度之「升級審查會」問題教署之覆函，原英文由出版部陳國慶代譯。

本人就閣下最近與林運鑾討論有關P.S.N.轉C.S.N.而引致原來之P.S.N.是否與一九七二年七月及一九七三年十一月等已獲接見可能升職者享有同等待遇一事答覆如下：前兩次接見俱依舊例即C.S.N.始有資格在被考慮之列。一九七二年七月一次因舉行於新例成立之前；至於一九七三年十一月、十二月一次仍依舊例接見，唯升職之決定性受下列因素有所影響：不以前不獲升職而保留彼等權利者再加上大量依舊例而有資格獲接見者而使空缺作比對之增加。

雖然如此，本人已將有關被推許之P.S.N.參加即將舉行之接見一書轉達致電司。

有關於工場導師增新點及調整增薪日期之問題詢問先生的答覆。

逕啟者：本年六月三十日，教署職員諮詢會議第三次會議上，摩理臣山工業學院教師會代表要求，於一九七二年二月前聘任之工場導師，如具有認可之經驗，亦應獲得增薪點或調整增薪日期。

茲請 貴會注意，按照原來之職位詳情而聘任之工場導師，其結業後之工作經驗，並無增薪點之發給。但新之職位詳情則規定，工場導師具有認可之經驗者，可獲給增薪點。至於最近重訂教師職級，各人員可於工場導師之新職級實施後提出申請。本署因其他工作關係，未能盡速推行新制，但職員如認為新之職位詳情對其有利而擬提出申請者，本署現在即可開始辦理。惟至目前止，職員似對增加陸級機會更為關注。

此致
官立學校非學位教師職工會會長
教育司署職員諮詢會議主席 陶建鑾啓

「之同事逾千，升級者不足十分一，負責同一職位，具有同等實力而未獲遞升者多的是。未能在此次「大逃亡」逃出「生天者是否要等待十年後之另一次「大逃亡」為一般同事所聲慮和不满。

本年度之理事會由上年度之會員大會所選出，承各會員大力支持及信賴，雖不能謂大有建樹，但自問亦無愧對會員。我們所爭取的，是所有官非同事的權益；我們所尊重的，是每一官非同事的意見；我們所需要的，是每一官非同事的支持。我們不止於去年週年大會之成功而驕傲。

與七三、七四年度之「升級審查會」問題教署之覆函，原英文由出版部陳國慶代譯。

本人就閣下最近與林運鑾討論有關P.S.N.轉C.S.N.而引致原來之P.S.N.是否與一九七二年七月及一九七三年十一月等已獲接見可能升職者享有同等待遇一事答覆如下：前兩次接見俱依舊例即C.S.N.始有資格在被考慮之列。一九七二年七月一次因舉行於新例成立之前；至於一九七三年十一月、十二月一次仍依舊例接見，唯升職之決定性受下列因素有所影響：不以前不獲升職而保留彼等權利者再加上大量依舊例而有資格獲接見者而使空缺作比對之增加。

雖然如此，本人已將有關被推許之P.S.N.參加即將舉行之接見一書轉達致電司。

有關於工場導師增新點及調整增薪日期之問題詢問先生的答覆。

逕啟者：本年六月三十日，教署職員諮詢會議第三次會議上，摩理臣山工業學院教師會代表要求，於一九七二年二月前聘任之工場導師，如具有認可之經驗，亦應獲得增薪點或調整增薪日期。

茲請 貴會注意，按照原來之職位詳情而聘任之工場導師，其結業後之工作經驗，並無增薪點之發給。但新之職位詳情則規定，工場導師具有認可之經驗者，可獲給增薪點。至於最近重訂教師職級，各人員可於工場導師之新職級實施後提出申請。本署因其他工作關係，未能盡速推行新制，但職員如認為新之職位詳情對其有利而擬提出申請者，本署現在即可開始辦理。惟至目前止，職員似對增加陸級機會更為關注。

此致
官立學校非學位教師職工會會長
教育司署職員諮詢會議主席 陶建鑾啓

「之同事逾千，升級者不足十分一，負責同一職位，具有同等實力而未獲遞升者多的是。未能在此次「大逃亡」逃出「生天者是否要等待十年後之另一次「大逃亡」為一般同事所聲慮和不满。

本年度之理事會由上年度之會員大會所選出，承各會員大力支持及信賴，雖不能謂大有建樹，但自問亦無愧對會員。我們所爭取的，是所有官非同事的權益；我們所尊重的，是每一官非同事的意見；我們所需要的，是每一官非同事的支持。我們不止於去年週年大會之成功而驕傲。

十訴撫恤

▲浩然

政府文員要求加薪，一而再地強調文員「長期被剝削」，又說政府正「加強剝削」，呼籲同僚「文員快訊」等，幾乎每一篇文章都在談「剝削」。

政府對文員是否「加強剝削」，這裏暫不置論。但以筆者所知，政府有一項「撫恤金」制度，但以前一直被各階層的公務員認定是不合理的剝削，奇怪各個公務員工會只會自私地為自己本級僱員說話，強調本級僱員被歧視剝削，從無人真正剝削全體公務員之撫恤制度，公開提出反對。

不合理者一

政府規定，每一男性公務員，每月須扣除薪金百分之四，作為「寡婦孤兒撫恤金」(W & O)的供款，換言之，公務員一年之中，有半個月薪金扣去，這是一個硬性規定，僱員毫無選擇餘地。此不合理者一。

不合理者二

未婚男性僱員，既無妻兒，按理並無供養義務，但政府居然規定，未婚者一律照扣薪金百分之四。萬一該員王老五身故，因無「寡婦孤兒」，即使該員王老五身後蕭條，無以為殮，但因生前供款是「寡婦孤兒撫恤金」而非人壽保險，故政府並不負責殮葬費用，此不合理者三。

不合理者三

朋友的车子買了快足三年了，看起來還是簇新的；车子行駛已超過萬多咪，機件卻始終靈活耐用。我們除了稱讚他的駕駛技巧高明之外，對他那種福車如子，愛惜有加的作風、更稱羨不已。

車 子 與 司 機

綠燈

從朋友跟車子的關係上，我想起了另一件事：校長跟教師的關係，其實也有點像司機跟車子的關係呢！一個好司機必定會好好保養自己的車子，絕不會任意讓它損毀或過勞；同樣，一個優良的汽車也一定會跟司機合作，絕不會司機要停，它偏要行，司機右轉，它偏左轉。一個高明的司機配合一輛機件優良的汽車，當然是相得益彰，得心應手；技巧高明的司機，若駕駛一輛機件欠佳的汽車，煩惱是有的，但不致於束手無策；技巧拙劣的司機即使駕駛一流機件的汽車，也會問題多多，若汽車機件不靈，那就更加苦不堪言了！

個人代步的私家車發生故障，影響還不大，但我們的汽車上，載滿了無數趕往幸福前途的孩子呢！若這車子中途發生故障，受害最大的一定是這批無辜的小乘客！相反，若我們的車子跟司機緊密合作，就一定能讓車中的小乘客安妥穩穩，舒舒服服的奔向目的地。「載滿一車的歡樂，奔向光明的前方！」這應該是司機和車子的共同理想，願他們互相諒解，緊密合作，共同締造一個美好的工作環境、努力造福我們的下一代！

【編者按：以無靈的機械比喻精神的培養者——教師，當然不算貼切，但教師的沉默工作，忍辱負責精神，與任勞任怨的汽車，確有幾分神似。若以整間學校作為一輛前進中的汽車，則校長確像司機，學生確像乘客，而教師亦確是負責把學生載往光明的前方！】

不合理者四

已婚男性公務員，俾妻子「先走一步」，不幸而觸鼓盆之痛，因所供款項並非「寡夫撫恤金」，故即使妻死無以為殮，政府恕不負責，數十

不合理者五

即使已婚男性不自殞滅，禍延妻妾，遺有未成年之無母孤兒，因無供款是「寡婦孤兒撫恤金」而非「寡夫孤兒撫恤金」，故雖有孤兒待哺，因「杖期夫」尚在人間，政府礙難揮手照顧，此不合理者五。

不合理者六

已婚男性公務員死後，遺下寡婦孤兒，繞室傍徨，但因該員生前粗心大意，或因料不到自己如斯短命，並無對枕邊人透露有撫恤金供款情事，又無遺囑吩咐妻兒接受撫恤，即政府並不負擔她之責。寡婦孤兒於夫父死後自動前往領取撫恤金，便如中了彩而不去登記，「可被視作自願放棄」，政府絕不會提醒閣下有此權利者也。此不合理又不近人情者六。

不合理者七

舉例而言，僱員以月薪二千計，由二十歲供款至五十五歲退休，而於六十歲「正養」合計供款近四萬元，未亡人只能按月領取撫恤金三百元，須接受撫恤十多年，始可「收回成本」，但以常理言，僱員死時已六十歲，妻子當亦垂垂老矣，能否歸本頗成疑問，與其說政府「恩」恤，無寧說是自己撫恤自己，倘該員不死於退休而死於婚後不久，似乎頗有著數，其實因供款期短，撫恤金只得濶濶碎數十元耳，孤兒寡婦一樣生活

【編者按：上文原載於十月一日出版之「新報」，作者為浩然君。因其論點中肯，引證詳盡，與本會宗旨及上期會訊社論有極吻合之處，故予轉載。惟至截稿時止，出版版仍未取得輯報或浩然君書面同意，謹先致歉。】

不合理者七

無着，此不合理者七。

不合理者八

若公務員六十歲身故，以常理言，兒女當已逾十八歲，十八歲已是成年，不再被政府視作孤兒，故並無資格領取撫恤金。款項等如白供，此不合理者八。

不合理者九

若公務員死非其所，例如渡假期內客死異地，或在鐵欄國家死去而無法領取死亡證，則其妻兒便無法領取撫恤，又若該員死後留下遺孀子女，或在兒女出生不久後死去，不及領取出世紙呈報在案，則因無法證明孤兒是該員骨肉，領取撫恤金便大有問題，此不合理者九。

不合理者十

「撫恤條例」規定：「華人的子女，只包括其妻妾或繼室所生兒女。」准此，外籍僱員的兒女，雖非合法妻子所出，亦有資格領取撫恤金了，中西婚姻觀念雖別，但同一政府僱員，其待遇不應因國籍不同而有所差異。厚此而薄彼，此不合理者十。

有此舉筆十者，竟無一公務員協會提出反對或修改規則，亦可謂奇事了。

砂粒

強心劑

治煉爐

實力展示

不合理者四

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不合理者五

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不合理者六

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不合理者七

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

不是麼？我們交足會費和福利費，他彷彿十分「費心」，對他的信尾好像還記得「加油！」（全部憑記憶，有「加油」的氣憤話：「……讓這盤散沙復歸散沙吧！」）

六碗大飯

「吃飯」不單是養生所必須，而且是人生的一種享受。若有人把六大碗飯放在你的眼前，限你在短短的「六個字鐘」(半小時)內吃完，你會不再說吃飯是一種享受？會否承認這種吃法對身體有益？若這個逼你狼吞虎嚥的人，再在旁邊讚美、指責你不懂吃飯的「藝術」，要求你「細嚼慢嚥」。從中領略吃飯的樂趣，進而培養「愛吃飯」的良好習慣，你是否會產生一種強烈的反感？

在現實生活中，幸好尚未出現這種迫人「超速」過量「吃飯」的人物，但在教育界中，這種患有嚴重虐待狂的人物，卻隨處可見。不是麼？我們的孩子在短短的六年中，不是被逼着要吞下大堆比飯更難下嚥，比飯更難消化的東西嗎？不過是十歲左右的孩子吧了，「精神的胃口」能有多大呢？！

「眼濁肚穿」是一個缺點，自己「眼濁」，卻完全忽略別人「肚穿」更是一個大缺點。可惜我們的社會中，「眼濁」的人是着實太多了，偏偏他們一點也不了解孩子們「容納學習的肚量」極淺窄！於是「功課越多越妙」，「程度越高越好」的錯誤觀念主宰了整個社會，同時窒息了教育的生機！

在這種錯誤觀念籠罩之下，做教師的除了「昧着良心」鼓勵「孩子們盡量」吞嚥「之外」，還有什麼其他辦法呢？「專家們」也許會說：「教師對教材有絕對的取捨權力，課本所載並無必要全數教足！但是，家長們看見「飯碗」中留下的「飯」會怎樣呢？他們會承認自己「量淺」嗎？他許多做家長只會埋怨老師「偷工減料」吧！敢於「酌量而教」的老師隨時會給套上「蛇王」的大帽子「准許教師」酌量而教」的學校，隨時會給譏為水準低落，管教「不嚴」！

「專家們」為什麼不費點心思，給我們的孩子設計一份營養豐富、份量恰可的「學生餐」呢！是怕打破出版商的飯碗嗎？是嚴重抵觸自由貿易的原則嗎？還是怕一旦獨市經營之後，將要面對無數嚴格的批評呢？

在這種份量恰可的「學生餐」面世以前，我們只好仍然把大碗大碗的「粗米飯」給孩子們吞下，吞得下嗎？消化得了嗎？真正扒在口中落在肚中的又有多少？故意扒落在桌上的又有多少？誰管它反正我們的社會並不要求孩子們好好吃「飯」以求正常發育，他們要求的是吞下多些，臨場考驗時吐出多些！

在我們無可奈何地催促着孩子吞嚥的時候，心中的痛苦與不安的够受的了，大人專家們請不要再在旁邊儘說那些「要注意興趣！」「要有活的方式！」的風涼話了，須知你們只給了孩子們極短的時間，而要吞下的東西實在是太多太多了！

「小填鴨」正焦急地等待他們的救星出現哩！一個敢於「冒着」降低教育水準「罪名而大量削減課程的專家大人何日出現呢？我們可憐的

「吃飯」不單是養生所必須，而且是人生的一種享受。若有人把六大碗飯放在你的眼前，限你在短短的「六個字鐘」(半小時)內吃完，你會不再說吃飯是一種享受？會否承認這種吃法對身體有益？若這個逼你狼吞虎嚥的人，再在旁邊讚美、指責你不懂吃飯的「藝術」，要求你「細嚼慢嚥」。從中領略吃飯的樂趣，進而培養「愛吃飯」的良好習慣，你是否會產生一種強烈的反感？

「吃飯」不單是養生所必須，而且是人生的一種享受。若有人把六大碗飯放在你的眼前，限你在短短的「六個字鐘」(半小時)內吃完，你會不再說吃飯是一種享受？會否承認這種吃法對身體有益？若這個逼你狼吞虎嚥的人，再在旁邊讚美、指責你不懂吃飯的「藝術」，要求你「細嚼慢嚥」。從中領略吃飯的樂趣，進而培養「愛吃飯」的良好習慣，你是否會產生一種強烈的反感？

簡訊一束

教署單位代表康復

本會教署單位代表趙惠明督學前因腸出血患病數月，屢經檢驗，仍無結果，各友好極表關注，會長及公關主任等亦會前赴探問。近趙君已由姚醫生查出病源並接受手術治療，日前已康復銷假回復工作，誠一喜訊。

代表會議磋商新制

鑑於教育司署因顧道義，像條強行官方單方面訂立之「新制」，且會方接獲大量升級不公之投訴，故定於十六日召集單位代表作緊急商議，並隨即召開特別理事會以決策採取行動。

東莞團友參加服務

本會主辦之東莞旅行團團友，繼華東團友之後，已開始積極參加服務。上月十八日華東團友聚餐前之寄發第十期會訊工作，已有多名東莞團友自動參加，會有更多團友加入服務行列。

